

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА УМБАЛ“СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД – гр.ПЛОВДИВ

СЪДЪРЖАНИЕ:

1. ПРЕДСТАВЯНЕ НА УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД – ПЛОВДИВ
2. РЕГИСТРАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ И ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТТА
3. АКЦИОНЕРЕН КАПИТАЛ
4. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
5. УЧАСТИЕ В ОПЕРАТИВНИ ПРОГРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННИ ПРОЕКТИ
6. ПРЕДСТАВЯНЕ НА ДЕЙНОСТТА

1. ПРЕДСТАВЯНЕ НА УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ” ЕАД – ПЛОВДИВ

Днешната университетска многопрофилна болница за активно лечение “Свети Георги” има вековна традиция. Тя е приемник на разкритата веднага след Освобождението (през 1879 г.) Болница на червено-кръстната организация “Св. Пантелеймон” - първото крупно болнично заведение в Южна България. По-късно болницата е преобразувана в държавна болница и като такава битува в съзнанието на голяма част от населението и до сега.

От 1945 г. болничната база е обявена за факултетска болница, база за клинично обучение на медицинските кадри към новоразкрития медицински факултет при Пловдивския университет. В следващите години базата на болницата се разширява значително чрез пристрояване и надстрояване на съществуващите и главно чрез строителство на нови корпуси, което приключва със завършването на блока на хирургическите клиники, аптечен блок, хранителен блок, перилен блок, парна централа и др. върху нов терен на бул. “Пещерско шосе” през 1980г.

УМБАЛ “Свети Георги” е правоприменик на бившата болнична структура към ВМИ - Пловдив. През август 2000 г. със заповед на Министъра на здравеопазването е преобразувана в търговско дружество – Еднолично акционерно дружество. Разположена е в две бази – База 1 (терапевтични клиники) на бул. „В. Априлов” 15а и База 2 (хирургичен блок) на бул. „Пещерско шосе” №66, между които е осигурена 24-часова транспортна връзка за придвижване на болни и лекари-консултанти.

УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив извършва дейността си съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-34/26.06.2014 година, подписано от Министъра на здравеопазването. Лечебното заведение е с функции на междуобластна болница.

Днес УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив е водеща университетска болница в Южна България. Лечебното заведение е утвърдена диагностично-лечебна структура, в която са застъпени всички клинични специалности и в нея се оказва денонощна спешна и неотложна амбулаторна, стационарна и консултативна помощ при спешни заболявания, травми и лечение на населението в Пловдивска област и в населените места в Южен-Централен район, включващ 5 области. Във връзка с изпълнение на националните задачи по спешна медицинска помощ болницата се е доказала като основен център за обслужване на спешни състояния на болни от града и областите от Южна България. УМБАЛ “Свети

Георги” е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.

УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив е учебна база за учебно-преподавателска и научноизследователска дейност.

Министерство на здравеопазването със Заповед № РД-01-379/19.07.2006 година определя на УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив акредитационна оценка за цялостна медицинска дейност „отлична” за срок от пет години. Същата оценка е потвърдена и със Заповед № РД-01-189/26.06.2012 година за нов петгодишен срок. През 2007 година със Заповед № РД-01-515/25.10.2007 година МЗ определя и акредитационна оценка за обучение „отлична” за срок от пет години за практическо обучение. Със Заповед № РД-01-37/13.02.2013 година отново е поставена отлична акредитационна оценка за нов петгодишен период.

През 2008 година лечебното заведение е първото в Република България, което е получило сертификата по ISO 9001:2000 за цялостна медицинска, научна и преподавателска дейност. След успешна защита на утвърдените практики и преминал одит през март 2010 година УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив получи сертификата за цялостната си медицинска, научна и преподавателска дейност по ISO 9001:2008. През 2015 година УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив успешно премина ресертификационните одити по системата.

Структурата на болницата е изградена в съответствие с изискванията на Наредба № 29/1999 г., както следва:

- Диагностично-консултативен блок
- Стационарен блок
- Административно-стопански блок
- Болнична аптека

УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив е едноличен собственик на капитала на две реално функциониращи дружества с ограничена отговорност, вписани в търговския регистър:

- ДКЦ „Свети Георги” ЕООД - с основен капитал 580 хил.лв. и с предмет на дейност – осъществяване на извънболнична медицинска помощ и други разрешени дейности по ЗЛЗ;
- Трудова медицина „Свети Георги” ЕООД - с основен капитал 5 хил.лв. и с предмет на дейност – трудово-медицинско обслужване, съгласно Закона за

здравословни и безопасни условия на труд. На основание чл. 25в от този закон тя е вписана във водения в МЗ регистър на службите по трудова медицина (удостоверение № 360/04.09.2008 г.)

- УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД участва и в сформирано по ЗЗД дружество, което е създадено с цел изпълнение на проект по ОП “Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ 2007-2013 година. Средствата на лечебното заведение в новосформираното дружество са в размер на 2 113 540 лв., а частта на Медицински университет –Пловдив е в размер на 100 000 лв. Наименованието на дружеството е ДЗЗД „Център за трансфер на знания и здравни технологии в ендоскопската хирургия „Свети Георги“ – гр. Пловдив.

2. РЕГИСТРАЦИЯ , УПРАВЛЕНИЕ И ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТТА

Дружеството е регистрирано през октомври 2000 г. по фирмено дело № 4032/2000 год. на Пловдивски окръжен съд. Седалище и адрес на управление на дружеството е град Пловдив, бул. “Пещерско шосе” №66.

Едноличен собственик на капитала е Министерство на здравеопазването. През разглеждания период дружеството има едностепенна система на управление със съвет на директорите (СД).

На 21.12.2013 година с Договор № РД 16-527 за възлагане управлението на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД - Пловдив е подписан тригодишен договор за управление, вписан в търговския регистър на 17.01.2014 година. С протокол № РД-16-45/13.02.2015 година е избран управляващият до този момент съвет на директорите в състав:

1. проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов
2. доц.д-р Васил Димитров Паница
3. проф.д-р Ангел Петров Учиков
4. проф.д-р Стефан Стоилов Костянев
5. доц.д-р Борислав Димитров Китов

На 13.12.2016 година с Договор № РД 16-396 за възлагане управлението на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД - Пловдив е подписан нов тригодишен договор за управление, вписан в

търговския регистър на 04.01.2017 година. По силата на този договор управлението е възложено на:

1. проф.д-р Карен Бриянов Джамбазов
2. доц.д-р Васил Димитров Паница
3. проф.д-р Ангел Петров Учиков
4. проф.д-р Стефан Стоилов Костянев
5. доц.д-р Борислав Димитров Китов

За председател на СД е избран доц. д-р Васил Димитров Паница, д.м. Дружеството се представлява и управлява от изпълнителния директор проф. д-р Карен Джамбазов,д.м.

Съгласно чл. 247, ал.2, т. 1 от ТЗ, разходите за възнаграждения и осигурителните вноски към тях на членовете на СД за 2016 година са в размер на 164 хил.лв.

Възнаграждения са изплащани на петимата членове на СД.

Съгласно чл. 247, ал.2, т. 2 и т.3 от ТЗ, членовете на Съвета на директорите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобили акции на търговското дружество.

Съгласно 247, ал.2, т. 4 от ТЗ, членовете на Съвета на директорите до 31.12.2016 година на УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД – Пловдив не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

До 31.12.2016 година няма подписани договори по чл.240б от Търговския закон.

3. АКЦИОНЕРЕН КАПИТАЛ

Основният капитал е представен по неговата номинална стойност. Към 31.12.2016 година внесенят капитал е в размер на 50 167 хил. лв, разпределен в 5 016 686 поименни акции по 10 лв. всяка от тях, с едноличен собственик на капитала - Държавата, чиито права се упражняват от Министъра на здравеопазването. През 2015 и 2016 година е получена целева субсидия за капиталови разходи (медицинска апаратура) в размер на 850 хил.лв., която към 31.12.2016 година е усвоена и съгласно чл.100 от Закона за лечебните заведения капиталът на търговското дружество ще бъде увеличен с нейния размер, след получаване на разпореждане от страна на едноличния собственик. На 20.09.2016г. е получена нова

авансова капиталова субсидия в размер на 750 хил.лв във връзка с изпълнението на обект: „Преустройство, техническо обновяване и модернизация на КАИЛ“.

4. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

4.1. Отчет за показателите и мерки за подобряване организацията на дейността, финансово-икономическите и медицинските показатели:

Към настоящия момент УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД си остава най-голямата болница в Република България и обслужва Южен централен еврорегион с осигуряване на 24-часова спешност, извършва дейност по всички медицински специалности и оказва ефективна високоспециализирана помощ за най-тежките случаи от региона. Основен източник на формиране на приходите на дружеството, в т.ч. и за формиране на средствата за работна заплата на персонала, остава НЗОК.

Въпреки недостатъчната оценка на реалната стойност на голяма част от клиничните пътеки и процедури, при своевременно плащане на 100% от реално извършената дейност, дружеството ще има възможност да обслужва дълга си, като при осигуряване на достатъчно средства за капиталови вложения от външни източници и при правилни мерки за намаляване на разходите, ще продължи, макар и с бавни темпове, да редуцира натрупаните с годините задължения.

И обратно, при ограничаване финансирането по договора с НЗОК до определен лимит и запазване ролята на „буфер” за здравеопазването за региона, дружеството е възможно да увеличи дълга си или просрочията си. За да не допусне подобна ситуация, ръководството трябва непрекъснато да предприема мерки за промени и адаптиране на устройството си и структурата на персонала, в т.ч. за ограничаване на разходите с незабавен ефект.

Основен проблем за УМБАЛ „Свети Георги” във връзка с увеличаването на разходите и задълженията остават, *на първо място* - ограниченията във финансирането от НЗОК и *на следващо място* – необходимостта от осъществяване на дейност по клинични пътеки, които не са рентабилни и които болницата се обвързва да изпълнява, заради основната си роля на социалнозначима държавна структура. В това число е и високата *спешност*, и *интензивното лечение*, за които лечебното заведение не получава адекватно

финансиране. Изплащането на задълженията и просрочията е в пряка зависимост от постъпленията от НЗОК. Намалването на приходите също ще доведе до влошаване на възможностите за лечебното заведение да обслужва дълга, тъй като времето за неговото редуциране е в пряка зависимост от размера на положителния финансов резултат в края на всеки отчетен период.

Справка с финансови, счетоводни, натурални и медико-статистически данни на

УМБАЛ Св.Георги ЕАД, гр. Пловдив за 2016г.

№	Показател	План I-во трим. (01.01.-31.03.16)	Отчет I-во трим. (01.01.-31.03.16)	План II-во трим. (01.01.-30.06.16)	Отчет II-во трим. (01.01.-30.06.16)	План III-во трим. (01.01.-30.09.16)	Отчет III-во трим. (01.01.-30.09.16)	План IV-во трим. (01.01.-31.12.16)	Отчет IV-во трим. (01.01.-31.12.16)
1	Текущ финансов резултат в хил. лв.	135	-139	570	135	-665	617	1 600	1 525
2	Общо финансов резултат в хил. лв.	-19 000	-20 179	-18 500	-20 321	-19 000	-19 772	-18 000	-18 854
3	Общо приходи в хил. лв.	28 660	30 478	58 120	61 464	85 460	92 484	116 500	125 635
	по Договор с НЗОК в хил.лв	25 350	26 444	51 000	53 756	75 050	81 000	102 400	109 499
	съгласно Методика на МЗ в хил.лв	700	925	1 900	1 671	2 700	2 360	3 500	3 795
	други приходи в хил.лв	2 610	3 109	5 220	6 037	7 710	9 124	10 600	12 341
4	Общо разходи в хил. лв.	28 525	30 617	57 550	61 329	86 125	91 867	114 900	124 110
5	Краткосрочни задължения към доставчици в хил. лв.	36 800	30 847	36 700	31 058	36 900	29 942	36 700	28 844
6	Просрочени задължения към доставчици в хил. лв.	10 000	15 628	9 500	9 554	9 000	10 658	8 850	8 648
7	Записан капитал в хил. лв.	28 150	28 150	28 150	51 017	28 150	51767	28 150	51 767
8	Общо резерви в хил. лв.	21 000	21 885	21 000	22 369	21 000	22302	22 000	22 269
9	Общо собствен капитал в хил. лв.	30 150	29 856	30 650	53 065	30 150	54297	32 150	55 182
10	Средна брутна работна заплата в лв.	1 260	1 326	1 265	1 391	1 263	1 322	1 270	1 356
11	Средносписъчен брой на персонала, в т.ч.	2 688	2 642	2 616	2 633	2 652	2 694	2 700	2 686
	висш медицински персонал	568	590	572	602	584	588	602	589
	висш немедицински персонал	78	78	78	78	78	79	78	81
	среден медицински персонал	1 010	1 006	950	990	984	998	1 016	998
	друг персонал	1 032	968	1 016	963	1 006	1 029	1 004	1 018
12	Брой преминали болни	19 500	21 176	38 800	40 858	57 900	60 108	77 200	80 151
13	Среден брой легла	1 440	1 440	1 440	1 470	1 440	1 480	1 440	1 485
14	Използваемост на леглата в %	82.8	82.86	82.8	80.45	82.75	78.33	82.58	78.46
	Използваемост на леглата в дни	75.35	75.41	150.7	146.42	225.91	214.62	301.4	287.15
15	Оборот на леглата	13.54	14.71	26.94	27.79	40.2	40.61	53.6	53.97
16	Среден престой на 1 болен в дни	5.56	5.13	5.59	5.27	5.62	5.28	5.62	5.32
17	Брой леглодни	108 500	108 584	217 000	215 239	325 300	317 642	434 000	426 420
18	Средна стойност на 1 преминал болен, в лв.	1 462.82	1 445.83	1 483.25	1 501.03	1 487.48	1 528.37	1 488.34	1 548.45
19	Средна стойност на 1 леглоден, в лв.	262.9	281.97	265.21	284.93	264.76	289.22	264.75	291.05
20	Средна стойност на 1 лекарствен ден, в лв.	64.52	68.72	64.52	70.71	64.64	74.72	64.52	74.04
21	Средна стойност на 1 ден за мед. консумативи, в лв.	21.89	26.78	21.89	24.13	21.93	23.14	21.89	22.65
22	Средна стойност на 1 храноден, в лв.	1.84	2	1.84	1.97	1.85	1.99	1.84	2.01
23	Оперативна активност, вкл. по вид	7 137	7 485	14 517	15 116	21 703	22 450	29 700	30 400

УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД – ПЛОВДИВ

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ИНДИВИДУАЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА ГОДИНАТА
ЗАВЪРШВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2016

	сложност									
	сложни и много сложни	3 018	3 410	6 218	6 912	9 228	10 106	12 700	13 648	
	средни	3 012	3 129	6 113	6 184	9 148	9 403	13 200	12 820	
	малки	1 107	946	2 186	2 020	3 327	2 941	3 800	3 932	
24	Леталитет в %	1.74	1.9	1.78	1.81	1.74	1.77	1.76	1.75	

Забележка: Средната стойност на 1 ден за мед.консумативи в лв. е взета стойността на медицинските консумативи, без имплантируемите медицински изделия, заплащани от НЗОК и/или от пациентите.

4.2. Прогноза за показателите и мерки за подобряване организацията на дейността, финансово-икономическите и медицинските показатели:

Съгласно Програмата за дейността на УМБАЛ „Св.Георги“ ЕАД, приета с Решение №1, взето с Протокол №4 /10.03.2016г. от Съвета на директорите е заложена прогноза за основни показатели в дейността на УМБАЛ “Свети Георги” ЕАД за 2016г както следва:

№	Показатели	План I трим. 2016 г.	Отчет I трим. 2016 г.	План II трим. 2016 г.	Отчет II трим. 2016 г.	План III трим. 2016 г.	Отчет III трим. 2016 г.	План IV трим. 2016 г.	Отчет IV трим. 2016 г.	План 2016 г.	Отчет 2016г.
Част първа: Показатели за приходи и разходи в хил. лв.											
	Раздел I										
A	Приходи от обичайна дейност	28 660	30 478	29 460	30 986	27 340	31 020	31 040	33 149	116 500	125 633
	I. Нетни приходи от продажби на стоки, услуги и др.	1 600	1 862	1 600	1 758	1 400	2 024	1 800	3 233	6 400	8 877
	II. Приходи от финансираня, в т.ч.	27 060	28 616	27 860	29 228	25 940	28 996	29 240	29 916	110 100	116 756
	1. Приходи от финансиране от МЗ	1 560	1 755	2 060	1 683	1 740	1 439	1 740	2 378	7 100	7255
	по договор за финансиране с МЗ	700	925	1 200	878	800	557	800	1 824	3 500	4184
	финансиране за капиталови разходи	100	50	100	51	100	49	100	46	400	196
	по централна доставка за медикаменти	720	780	720	754	780	833	780	508	3 000	2875
	по централна доставка за медицински консумативи	40		40	0	60	0	60	0	200	
	2. Приходи от финансиране от НЗОК	25 350	26 444	25 650	27 312	24 050	27 244	27 350	28 499	102 400	109 499
	по договор за високоспециализирани мед. дейности, извършвани в болнични условия	50	2	50	0	50	0	50	0	200	2
	по договор за клинични пътеки	18 000	18 769	18 500	18 908	17 200	18 529	20 000	19 522	73 700	75 728
	по договор за клинични процедури	1 600	1 839	1 700	1 953	1 500	2 059	1 700	2 129	6 500	7980
	по договор за консумативи	1 200	1 248	1 200	1 324	1 300	1 204	1 300	1 581	5 000	5 357
	по договор за медикаменти	4 500	4 586	4 200	5 127	4 000	5 452	4 300	5 267	17 000	20 432
	3. Други (дарения)	150	417	150	233	150	313	150	20	600	983
	III. Финансови приходи	0	0	0	0	0	0	0	2		2
B.	Общо приходи от дейността /I+II+III/	28 660	30 478	29 460	30 986	27 340	31 020	31 040	33 151	116 500	125 635
	IV. Извънредни приходи	0		0	0	0		0	0		
B.	Общо приходи от дейността /B+IV/	28 660	30 478	29 460	30 986	27 340	31 020	31 040	33 151	116 500	125 635

УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД – ПЛОВДИВ

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ИНДИВИДУАЛЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА ГОДИНАТА
ЗАВЪРШВАЩА НА 31 ДЕКЕМВРИ 2016

	Раздел II	0	0	0	0	0	0	0	0		
A.	Разходи за обичайната дейност	0	0	0	0	0	0	0	0		
	I. Разходи по икономически елементи, в т.ч.	28 525	30 609	29 025	30 706	28 575	30 530	28 775	32 236	114 900	124 081
	1. Разходи за материали, от тях:	13 625	15 260	13 625	14 338	13 625	14 791	13 625	15 475	54 500	59 864
	1.1. разходи за медикаменти	7 000	7 462	7 000	7 757	7 000	8 514	7 000	8 693	28 000	32 426
	1.2. разходи за медицински консумативи	2 375	2 908	2 375	2 286	2 375	2 156	2 375	2 309	9 500	9 659
	1.3. разходи за храна за болни	200	217	200	208	200	208	200	222	800	855
	1.4. разходи за други материали	3 000	3 436	3 000	3 378	3 000	3 210	3 000	3 143	12 000	13 167
	1.5. разходи за ел.енергия	275	315	275	261	275	288	275	312	1 100	1 176
	1.6. разходи за горива и смазочни материали	75	53	75	63	75	59	75	46	300	221
	1.7. разходи за топлоенергия	475	670	475	167	475	143	475	476	1 900	1 456
	1.8. разходи за вода	225	199	225	218	225	213	225	274	900	904
	2. Разходи за външни услуги	850	957	850	949	900	858	900	978	3 500	3 742
	3. Разходи за амортизации	1 200	1 286	1 200	1 633	1 200	1 824	1 400	1 840	5 000	6 583
	4. Разходи за възнаграждения	10 550	10 808	10 950	11 163	10 550	11 010	10 550	11 307	42 600	44 288
	4.1. за възнаграждения на персонала по трудови правоотношения	10 375	10 643	10 775	10 958	10 375	10 859	10 375	11 180	41 900	43 640
	4.2. за възнаграждения на лицата, работещи по договор за управление	50	39	50	37	50	40	50	39	200	155
	4.3. за възнаграждения по граждански договори	125	126	125	168	125	111	125	88	500	493
	5. Разходи за осигуровки	1 750	1 734	1 750	1 765	1 750	1 727	1 750	1 754	7 000	6 980
	6. Други разходи	550	564	650	858	550	320	550	882	2 300	2 624
	II. Финансови разходи		8		6		8		7		29
B.	Общо разходи за дейността /I+II/	28 525	30 617	29 025	30 712	28 575	30 538	28 775	32 243	114 900	124 110
	III. Извънредни разходи	0	0	0	0	0		0	0		
B.	Общо разходи за дейността /Б+III/	28 525	30 617	29 025	30 712	28 575	30 538	28 775	32 243	114 900	124 110
Г.	Финансов резултат	135	-139	435	274	-1 235	482	2 265	908	1 600	1 525
Д.	Общо просрочени задължения	10 000	15 628	9 500	9 554	9 000	10 658	8 850	8 899	8 850	8 648
Част втора: Стойности, натурални и медико-статистически показатели											
	1. Средносписъчен брой на персонала /без жените в отпуск по майчинство/, в т.ч.	2 688	2 642	2 616	2 633	2 652	2 694	2 700	2 686	2 700	2 686
	висш медицински персонал	568	590	572	602	584	588	602	589	602	589
	висш немедицински персонал	78	78	78	78	78	79	78	81	78	81
	полувисш и среден медицински персонал	1 010	1 006	950	990	984	998	1 016	998	1 016	998
	друг персонал	1 032	968	1 016	963	1 006	1 029	1 004	1 018	1 004	1 018
	2. Средна брутна работна заплата в лв.	1 260	1 326	1 270	1 391	1 260	1 322	1 290	1 356	1 270	1 356
	3. Среден брой легла	1 440	1 440	1 440	1 470	1 440	1 480	1 440	1 500	1 440	1 485
	4. Брой преминали болни	19 500	21 176	19 300	19 682	19 100	19 250	19 300	21 143	77 200	80 151
	5. Брой леглодни	108 500	108 584	108 500	106 655	108 300	102 403	108 700	108 778	434 000	426 420
	6. Използваемост на леглата в %	82.8	82.86	82.8	80.45	82.65	76.88	82.05	78.82	82.57	78.46
	7. Използваемост на леглата в дни	75.35	75.41	75.35	73.21	75.21	69.19	75.49	72.52	301.39	287.15
	8. Оборот на леглата	13.54	14.71	13.4	13.9	13.26	13.01	13.4	14.10	53.61	53.97
	9. Среден престой на 1 болен в дни	5.56	5.13	5.62	5.27	5.67	5.32	5.63	5.14	5.62	5.32
	10. Средна стойност на 1 преминал болен, в лв.	1 462.82	1 445.83	1 503.89	1 560.11	1 496.07	1 586.39	1 490.93	1 525.00	1 488.34	1 548.45
	11. Средна стойност на 1 леглоден, в лв.	262.9	281.97	267.51	287.9	263.85	298.21	264.72	296.41	264.75	291.05
	12. Средна стойност на 1 лекарствен ден, в лв.	64.52	68.72	64.52	72.73	64.64	83.14	64.4	79.92	64.52	76.04
	13. Средна стойност на 1 ден за мед. консумативи, в лв.	21.89	26.78	21.89	21.43	21.93	21.05	21.85	21.23	21.89	22.65
	14. Средна стойност на 1 храноден, в лв.	1.84	2	1.84	1.95	1.85	2.03	1.84	2.04	1.84	2.01
	15. Оперативна активност, вкл. по вид сложност	7137	7 485	7380	7 631	7186	7 334	7838	7 950	29700	30 400

сложни и много сложни	3 018	3 410	3 200	3 502	3 010	3 194	3 517	3 542	12 700	13648
средни	3 012	3 129	3 101	3 055	3 035	3 219	3 281	3 417	13 200	12 820
малки	1 107	946	1 079	1 074	1 141	921	1 040	991	3 800	3 932
16. Легалитет в %	1.74	1.9	1.78	1.81	1.74	1.83	1.76	1.69	1.76	1.75
Част трета: Показатели за активи и пасиви в хил. лв.										
I. Дълготрайни /дългосрочни/ активи	56 920	59 695	57 930	83 124	57 930	82892	58 950	82 787	58 950	82 787
1. Дълготрайни материални активи	54 000	56 678	55 000	80 112	55 000	79 700	56 000	79 612	56 000	79 612
2. Дълготрайни нематериални активи	320	319	330	314	330	494	350	477	350	477
3. Дългосрочни финансови активи	2 600	2 698	2 600	2 698	2 600	2 698	2 600	2 698	2 600	2 698
4. Активи по отсрочени данъци										
II. Краткотрайни /краткосрочни/ активи	17 600	19 829	17 200	19 358	16 900	19339	18 300	19 679	18 300	19 679
1. Краткотрайни материални активи	6 700	6 720	6 500	6 888	6 500	6 002	6 700	5 744	6 700	5 744
2. Краткосрочни вземания	10 000	12 175	9 800	11 841	9 600	11 881	10 700	12 908	10 700	12 908
3. Парични средства	900	934	900	629	800	1 456	900	1 027	900	1 027
4. Разходи за бъдещи периоди										
A. Сума на актива	74 520	79 524	75 130	102 482	74 830	102231	77 250	102 466	77 250	102 466
I. Собствен капитал	30 150	29 856	30 650	53 065	30 150	54297	32 150	55 182	32 150	55 182
1. Основен капитал	28 150	28 150	28 150	51 017	28 150	51 767	28 150	51 767	28 150	51 767
2. Резерви	21 000	21 885	21 000	22 369	21 000	22302	22 000	22269	22 000	22 269
3. Общо финансов резултат	-19 000	-20 179	-18 500	-20 321	-19 000	-19772	-18 000	-18854	-18 000	-18 854
II. Дългосрочни пасиви	6 800	8 007	6 800	7 990	6 800	7990	6 800	7 718	6 800	7 718
1. Дългосрочни задължения	4 300	4 857	4 300	1 357	4 300	1 357	4 300	522	4 300	522
2. Приходи за бъдещи периоди и финансираня за дълготрайни активи и провизии, в т.ч. отсрочени данъчни пасиви	2 500	3 150	2 500	6 633	2 500	6633	2 500	7196	2 500	7 196
III. Краткосрочни пасиви	37 570	41 661	37 680	41 427	37 880	39 944	38 300	39 566	38 300	39 566
1. Краткосрочни задължения	36 800	39 532	36 700	39 778	36 900	38 393	36 700	37771	36 700	37 771
2. Приходи за бъдещи периоди и финансираня за текуща дейност	770	2 129	980	1 649	980	1551	1 600	1 795	1 600	1 795
B. Сума на пасива	74 520	79 524	75 130	102 482	74 830	102 231	77 250	102 466	77 250	102 466

4.3 Мероприятия, които ръководството планира за подобряване на състоянието на дружеството:

4.3.1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

- Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;
- Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.
- Пребазиране на Клиниката по Нервни болести на територията на Хирургически блок и Спешно приемно отделение, разположени в База 2 на лечебното заведение с цел по-добра колаборация и оптимално взаимодействие на клиничните звена.

- Преструктуриране на клинични и параклинични звена за по-добра колаборация, съобразяване изискванията на медицинските стандарти и клиничните пътеки, и намаляване на разходите;
- Недопускане излизането на лекари и медицински специалисти в продължителен неплатен отпуск с цел ограничаване на възможностите да се упражнява дейност в структури извън УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД;
- Периодични срещи и беседи с административните ръководители и с персонала на болничните звена, с оглед своевременно откриване на проблемите, свързани с условията на работа, производителността и заплащането на труда.
- Подобряване на системите за управление на качеството на работа по звена;

4.3.2. Мерки за увеличаване на икономическата ефективност и печалбата:

- Мониторинг, периодичен анализ и актуализация на ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицинска помощ;
- Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;
- Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението и създаване на организация за събиране на цената от неосигурените лица.
- Подготовка и приключване на административната процедура по определяне на цената за изкупуване на електричество от КоГЕЦ на лечебното заведение и подписване на окончателен договор за продажба електрическа енергия от КоГЕЦ;
- Търсене на възможности за увеличаване относителния дял на платените услуги в приходите на дружеството, в т.ч. увеличаване на договорите за здравно застраховане и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.
- Адекватно допълнително финансово осигуряване на човешките и материалните ресурси, необходими за провеждането на клиничното обучение на студенти, докторанти и специализанти – чрез уреждане на финансиране по договорите с възложителите на клинично обучение, а именно: медицинския университет и

лечебните заведения - бази за практическо обучение, които не могат да осъществяват обучение по определени модули и раздели.

- Уреждане на имуществените отношения с Медицински университет – Пловдив във връзка с дължимите суми за ползване на сграден фонд на лечебното заведение.
- Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;
- Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП и недопускане обвързването на дружеството с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;
- Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);
- Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;
- Оценка на ефикасността и медикоикономическата ефективност от определени лекарствени продукти със значителен дял в разходите на лечебното заведение.

4.3.3. Мерки за намаляване на просрочените задължения

- Съгласуване и точно изпълнение на погасителните планове с доставчиците на лекарства, медицински изделия и други стоки с важно значение за издръжката на дейността на лечебното заведение.
- Регулярност при изпълнението на паричните задължения и разплащане според приоритетите и интересите на дружеството с цел намаляване на риска от правни спорове, блокиране на важни проекти и дейности дела и нови разноски
- Перманентното следене на падежите на паричните задължение и тяхното натрупване, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и упрежняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за