

# “ТОПЛОФИКАЦИЯ СЛИВЕН” Е А Д

## ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

Настоящият Доклад за дейността е изготвен в съответствие с разпоредбите на чл. 33 от Закона за счетоводството и чл. 247 от Търговския закон към 31 декември 2016 г. ,изготвен на основание (ДР) на ЗППЦК (обн.ДВ, бр.42 от 03.06.2016г.)

### **Производствен процес и технология.**

Производствената програма към 31.12.2016 година е обезпечена от енергийни котли ЕК № 1 и 2, турбогенератор ТГ № 1, бойлерна уредба – БУ, КВГМ и ВК-100.

Основния режим на работа, към който сме се придържали е максимално по-продължителна работа с ЕК, ТГ №1 и БУ.

За подобряване на работата към края на годината сме приключи с ремонта на ГОИ,проведе се профилактика на ЕК № 1 и ЕК №2 и основен ремонт на ТГ /ЦСрН/ и генератор.

### **Човешки ресурси**

#### **Персонал**

Средно списъчен състав на персонала за периода е 275 бр.

#### **Работна заплата**

Начислените и изплатени средства за работна заплата към 31.12.2016г годината са в размер на 3259 хил.лв. За периода е достигната средна брутна работна заплата в размер на 988лв.

### **Анализ на продажби и структура на разходите**

Основният дял от приходите на Дружеството са от продажба на електрическа енергия и топлинна енергия

### **Структура на приходите от основна дейност е както следва :**

ПОКАЗАТЕЛИ	Мярка	Към 31.12. 2016
Всичко приходи:	хил.лв.	21 831
- от електроенергия	хил.лв.	14 128
- от топлоенергия в т.ч.	хил.лв.	7 517
- от стопански организации и пром. предприятия	хил.лв.	3 385
- от бюджетни	хил.лв.	913
- от население	хил.лв.	3 219
- кондензат - топлоносител	хил. лв.	186

**Организация и управление на дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.**

Има разработена и утвърдена от работодателя програма за намаляване на риска при работа за 2016г. Инструктажите на работниците и служителите се извършват от длъжностни лица определени от работодателя със заповед от 2016г. Създадената система е обвързана със съответните заповеди, план програми, въпросници и персонал подлежащ на проверка на знанията. Комисиите за провеждане на изпитите са определени със заповед на изпълнителния директор.

Правилниците за безопасна работа в електрически и неелектрически уредби изискват прилагане на нарядна система.

На съоръженията с повишена опасност се правят ежегодни прегледи от звеното за “технически надзор” имащо лицензия от ДАМТН за установяване техническото им състояние.

СТМ “Професионал” обслужваща централата е външна и съответните задължения са посочени в договор. Има разработен план за предотвратяване и ликвидиране на аварии на територията на дружеството. На генплана приложен в аварийния са нанесени противопожарните съоръжения.

Всички работници са осигурени със специално работно облекло и ЛПС, което се получава индивидуално по списък със срок на износване.

На територията на централата по време на плановите годишни ремонти работят външни фирми. За изпълнение на изискванията на чл.18 от ЗЗБУТ се сключват договори координиращи мерките по безопасност между собственика и изпълнителя на ремонтните работи.

СТМ е изготвила физиологичен режим на труд и почивка и същия е приет на заседание на КУТ.

През 2016г. няма допуснати трудови злополуки. Професионални заболявания няма регистрирани.

**Преценка за състоянието на работното оборудване и използваните технологии и влиянието им върху работната среда и нивото на трудовия травматизъм.**

Колективните средства за защита са следните : в цех ХВО локални аспирационни уредби в дневна и сменна лаборатория, варово помещение; в КТЦ смукателни вентилационни уредби в помещенията на водогреен котел и котли КГМ12 на гориво природен газ автоматично включващи се в зависимост от концентрацията на метан във въздуха, на котата на ГТЛ№4 за въглищен прах, в ЦИЛ за серен диоксид при изготвяне на проби на въглищата. За защита от висока температура тръбопроводите за пара и гореща вода след извършване на ремонтни работи своевременно се изолират.

Всички ремонтни работи се извършват по графици и ремонтни програми утвърдени от ръководството на централата.

Работните места с вредности над СХН са следните:

- висока температура през летния и преходен период в машинна зала от кота 0 до кота 19,50; котелно помещение от кота 0 до кота 26; бойлерна уредба; ел.уредби 0.4кV; КРУ 6кV; ГРУ; камерите на I и II градска магистрала.
- на открито или в помещения с температура под СХН през зимния период са помещенията в ТЛ-1, ТЛ-2, котелно помещение кота 0, разтоварище на вагони, цех “Топлоснабдяване”
- прах - ТЛ-1; ТЛ-2; ТЛ-4; котелно помещение от кота 12,30 до кота 26, особено през летния период, когато въглищата са сухи
- шум – котелно помещение – кота “0” мелници, кота “12,30” бридови вентилатори; машинна зала; бойлерна уредба; мазутно стопанство; дърводелска работилница
- осветление - котелно помещение кота “0”, кота “12,30”, кота “26”

На работните места са направени замервания за въглероден окис, серен двуокис, натриева основа, сярна киселина, но същите са в СХН.

Във всички цехове има заредени аптечки за първа помощ, а при дежурните инженери се намира аптечката за сменния персонал. За всички работещи са осигурени санитарно-битови помещения съблекални, бани, стаи за почивка

## “ТОПЛОФИКАЦИЯ СЛИВЕН” Е А Д

### **Организация и управление на дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.**

Има разработена и утвърдена от работодателя програма за намаляване на риска при работа за 2016г. Инструктажите на работниците и служителите се извършват от длъжностни лица определени от работодателя със заповед от 2016г. Създадената система е обвързана със съответните заповеди, план програми, въпросници и персонал подлежащ на проверка на знанията. Комисиите за провеждане на изпитите са определени със заповед на изпълнителния директор.

Правилниците за безопасна работа в електрически и неелектрически уредби изискват прилагане на нарядна система.

На съоръженията с повишена опасност се правят ежегодни прегледи от звеното за “технически надзор” имащо лицензия от ДАМТН за установяване техническото им състояние.

СТМ “Професионал” обслужваща централата е външна и съответните задължения са посочени в договор.

Има разработен план за предотвратяване и ликвидиране на аварии на територията на дружеството. На генплана приложен в аварийния са нанесени противопожарните съоръжения.

Всички работници са осигурени със специално работно облекло и ЛПС, което се получава индивидуално по списък със срок на износване.

На територията на централата по време на плановите годишни ремонти работят външни фирми. За изпълнение на изискванията на чл.18 от ЗЗБУТ се сключват договори координиращи мерките по безопасност между собственика и изпълнителя на ремонтните работи.

СТМ е изготвила физиологичен режим на труд и почивка и същия е приет на заседание на КУТ.

През 2016г. няма допуснати трудови злополуки. Професионални заболявания няма регистрирани.

### **Преценка за състоянието на работното оборудване и използваните технологии и влиянието им върху работната среда и нивото на трудовия травматизъм.**

Колективните средства за защита са следните : в цех ХВО локални аспирационни уредби в дневна и сменна лаборатория, варово помещение; в КТЦ смукателни вентилационни уредби в помещенията на водогреен котел и котли КГМ12 на гориво природен газ автоматично включващи се в зависимост от концентрацията на метан във въздуха, на котлата на ГТЛ№4 за въглищен прах, в ЦИЛ за серен диоксид при изготвяне на проби на въглищата. За защита от висока температура тръбопроводите за пара и гореща вода след извършване на ремонтни работи своевременно се изолират.

Всички ремонтни работи се извършват по графици и ремонтни програми утвърдени от ръководството на централата.

Работните места с вредности над СХН са следните:

- висока температура през летния и преходен период в машинна зала от кота 0 до кота 19,50; котелно помещение от кота 0 до кота 26; бойлерна уредба; ел.уредби 0.4кV; КРУ 6кV; ГРУ; камерите на I и II градска магистрала.
- на открито или в помещения с температура под СХН през зимния период са помещенията в ТЛ-1, ТЛ-2 , котелно помещение кота 0, разтоварище на вагони, цех “Топлоснабдяване”
- прах - ТЛ-1;ТЛ-2;ТЛ-4;котелно помещение от кота 12,30 до кота 26, особено през летния период, когато въглищата са сухи
- шум – котелно помещение – кота “0” мелници, кота “12,30” бридови вентилатори; машинна зала; бойлерна уредба; мазутно стопанство; дърводелска работилница
- осветление - котелно помещение кота “0”, кота “12,30”, кота “26”

На работните места са направени замервания за въглероден окис, серен двуокис, натриева основа, сярна киселина, но същите са в СХН.

Във всички цехове има заредени аптечки за първа помощ, а при дежурните инженери се намира аптечката за сменния персонал. За всички работещи са осигурени санитарно-битови помещения съблекални, бани, стаи за почивка

## “ТОПЛОФИКАЦИЯ СЛИВЕН” Е А Д

### Екология

Производствената активност на централата като цяло съответства на действащото екологично законодателство и покрива повечето изисквания на нормативната уредба. Дружеството не притежава сертифицирана система за управление на околната среда.

Издадено от ИАОС Комплексно разрешително за експлоатация на Депо за неопасни производствени отпадъци - № 492-Н0/2014.

С Решение № 510-Н0-И0-А0/2015 г. на Изпълнителния директор на ИАОС е издадено Комплексно разрешително /КР/ на “Топлофикация Сливен” ЕАД № 510-Н0/2015г. за експлоатация на горивна инсталация за производство на топлинна и електрическа енергия с номинална топлинна мощност 98 MW.

Актуализирано Разрешително за емисии на парникови газове (РЕПГ) № 35 – Н2/2015 год., във връзка с издаденото Комплексно разрешително № 510-Н0/2015 г.

В изпълнение на разпоредбите на чл.103 ал.2 от ЗООС и Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях, дружеството е класифицирано, като „предприятие с нисък рисков потенциал”.

В изпълнение на Заповед № РД-68/04.02.2016 г. на Министъра на околната среда и водите издадена на основание чл.11,ал.1,т.5 и чл.157а, ал.7,т.1 от ЗООС, в дружеството е извършена комплексна проверка за изпълнение на задълженията произтичащи от Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях. Изготвен е Констативен протокол № 002667 от 22.04.2016 г., дадени са предписания със срок за изпълнение. Предписанията са изпълнени в срок.

През изминалата година в дружеството е извършена планова проверка от РИОСВ – Стара Загора за изпълнение на условията по КР 510-Н0/2015. За проверката е изготвен Протокол № 003511/23.11.2016 г. не са констатирани нарушения и неизпълнения.

В дружеството е създадената организация и система за управление на околната среда, като приоритетите са следните:

Обучение – в програмите за обучение и провеждане на изпитите за квалификация са включени и въпроси касаещи опазване на околната среда.

Обмен на информация - дискутиране и обмен на информация с работещите в дружеството, целящо непрекъснато повишаване осъзнаването на ефекта от дейността им, компетентността и отговорността им към опазването на околната среда.

Документиране – изготвени са всички инструкции за прилагане и изпълнение на условията по Комплексното разрешително. По места са раздадени инструкциите касаещи определения вид дейност.

Изготвен е списък удостоверяващ къде какъв документ е предоставен.

Управление на документи – изготвена е и се изпълнява инструкция за актуализация на документи.

Оценка на съответствие, проверка и коригиращи действия – извършват се периодични проверки съгласно инструкциите. Предприемат се всички необходими действия регламентирани в инструкциите за определяне на съответствие и коригиращи действия.

## “ТОПЛОФИКАЦИЯ СЛИВЕН” Е А Д

Наредбата за регулиране на цените на топлинната енергия . Предложенията за цените се внасят в Държавната комисия за енергийно и водно регулиране и подлежат на утвърждаване. Електрическата енергия –се продава на НЕК ЕАД , „Гранд Енерджи Дистрибушън” ЕООД и „Е. Миролио” , а топлинната на потребители от гр.Сливен – битови, бюджетни и стопански.

### **Основни клиенти, сключени договори**

Основни клиенти на Дружеството са „НЕК” ЕАД София , „Гранд Енерджи Дистрибушън” ЕООД и „Е. Миролио” – за реализация на ел. енергия .

Основните клиенти на топлоенергия са както следва: “Е.МИРОЛИО”, Община Сливен, медицински и учебни задания, болници, военни поделения и населението.

### **Основни доставчици:**

- „Траш Енерджи” ЕООД;
- „Напоителни системи” Сливен;
- „ВиК” Сливен и др.

### **Действия в областта на научно-изследователската и развойна дейност.**

През периода дружеството не е развивало научно- изследователска и развойна дейност.

### **Наличие на клонове на предприятието**

Дружеството не притежава клонове .

### **Отговорности на ръководството:**

#### **Оповестяване съгласно препоръките на ЕСМА:**

Дружеството не притежава финансови активи свързани с обезценка на държавен дълг. Според българското законодателство ръководството , изготвя годишен финансов отчет , който дава ярна и честна представа за състоянието на Дружеството към отчетния период и неговите финансови резултати .

Ръководството е отговорно за коректното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното стопанисване на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягването и откриването на евентуални злоупотреби и други нередности.

Ръководството потвърждава , че е прилагало последователно адекватна счетоводна политика и при изготвянето на финансовите отчети към 31.12.2016 г. и е спазен принципа на предпазливостта при оценка на активите, пасивите, приходите и разходите.

Ръководството също така потвърждава , че се е придържало към действащите Международни счетоводни Стандарти приети от комисията на Европейския съюз, като финансовите отчети са изготвени на принципа на „ действащото предприятие ”

Изпълнителен директор: \_\_\_\_\_  
Кънчо Годоров Танев

