

**КОНСОЛИДИРАН МЕЖДИНЕН ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ГРУПА УМБАЛ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД,
ПЛЕВЕН ЗА ПЕРИОДА 01.01-30.06.2016 г.**

Предприятие – майка

УМБАЛ „Д-р Георги Странски” ЕАД, Плевен е еднолично акционерно дружество, регистрирано в Плевенския окръжен съд по фирмено дело № 1453 / 2000 г., том 7, стр.168 под №360. На 17.05.2008 г. Дружеството е пререгистрирано и е вписано в Търговския регистър.

Основен предмет на дейност на Дружеството е осъществяване на многопрофилна болнична дейност за активно лечение; научна дейност; обучение на студенти и следдипломно обучение на медицински специалисти; търговски сделки, предназначени за нуждите на осъществяваните медицински дейности и за обслужване на пациентите.

Университетската болница в Плевен е естествен географско - медицински център за централна Северна България, осигуряващ висококачествено медицинско обслужване в съответствие със стандартите за добра медицинска практика.

Акционерен капитал

Акционерен капитал: 26 263 901 лева.

Разпределен е в 2 626 390 (Два милиона шестстотин двадесет и шест хиляди триста и деветдесет) броя поименни акции с номинална стойност 10 лева всяка една.

Дружеството е 100 % държавна собственост. Принципал е Министъра на здравеопазването.

Дружеството не се ограничава със срок.

Дружеството-майка няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка.

Дъщерни дружества

„ДКЦ Плевен” ЕООД

„ДКЦ Плевен” ЕООД е имуществено, организационно обособен стопански субект със статут на юридическо лице по българското право. Регистрирано е в Плевенски окръжен съд с фирмено дело 194/2002 г., том 8, стр.134, партида 369.

Основна дейност на дъщерното дружество е осъществяване на извънболнична медицинска помощ, диагностика, лечение, рехабилитация, дейност по профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, наблюдения на болни, консултации и други разрешени дейности по

закона за лечебните заведения.

Във връзка с предмета на дейност дъщерното дружество може:

- да извършва на територията на страната и извън нея сделки от всякакъв вид, не забранени със закон или друг нормативен акт.
- да участва в други дружества или обединения с местни или чуждестранни лица.

Дъщерното дружество няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка. То осъществява дейността си въз основа на Търговския закон на Република България.

С решение № 753/31.05.2006 г. капиталът на дъщерното дружество е намален от 561 240 лв. на 376 520 лв., разпределен в 37 652 дружествени дяла всеки един на стойност 10 лв. Причината за намаляване на капитала е изваждане от капитала на дружеството на апортна вноска - сграда „Център за психично здраве“, намираща се на ул. „Сан Стефано“ № 45 гр. Плевен, която сграда беше обект на договорни отношения между дружеството-майка и дъщерното дружество.

„Меден – Плевен 2009“ ЕООД

Дружеството е 100 % собственост на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и е регистрирано на 10.07.2009 г. Седалище на управление на дружеството е в гр. Плевен. Основната дейност на дружеството е да изпълнява функции на служба по трудова медицина, за което в края на 2009 г. дружеството получи лиценз. „Меден – Плевен 2009“ ЕООД е с капитал 5 000 лв., разпределен в 100 дружествени дяла всеки един на стойност 50 лв. Дружеството не се ограничава със срок.

Орани на управление

Съвет на директорите

УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД, Плевен има едностепенна система на управление със Съвет на директорите от 5 /пет/ члена.

Към 30.06.2016 г. Съветът на директорите е в състав:

Д-р Калин Николов Поповски – Председател на съвета на директорите.

и членове:

- Д-р Димитър Лазаров Лазаров – Зам. председател на съвета на директорите
- Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, дм – Изпълнителен директор
- Доц. д-р Евгения Иванова Бързашка – Христова, дм – член на съвета на директорите
- Таня Викторова Стефанова – член на съвета на директорите

Съветът на директорите провежда редовни заседания, като обсъжда всички важни

въпроси, свързани с фирмената стратегия. Съветът на директорите уведомява своевременно принципала за взетите важни решения.

Структурата на управителния орган гарантира оперативност и гъвкавост при вземането на решения относно краткосрочното и дългосрочно развитие на дружеството. Въпреки това СД при всяко свое заседание разглежда всички въпроси, които са от съществено значение за дейността на компанията, възлага тяхното изпълнение на други ръководни служители.

Общо събрание на „ДКЦ-Плевен” ЕООД и „Медeon – Плевен 2009” ЕООД

Съветът на директорите на УМБАЛ „Д-р Георги Странски” ЕАД представлява общото събрание на дъщерните дружества „ДКЦ Плевен” ЕООД и „Медeon – Плевен 2009” ЕООД, където периодично на свои заседания разглежда организационни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружествата.

Оперативно „ДКЦ Плевен” ЕООД се управлява от управител, Доц. д-р Николай Цветков, д.м.

„Медeon–Плевен 2009” ЕООД се управлява Полина Василева-Тодорова. Управителите имат и представителна власт.

Приходи и финансов резултат

Групата приключва отчетния период с резултат от оперативна дейност – загуба в размер на 176 хил. лв. Към датата на съставяне на отчетите не е изплатена надлимитната дейност. Основните източници на финансиране и през 2016 год. са Министерство на здравеопазването и РЗОК – Плевен, чрез които са реализирани около 99 % от приходите на Дружеството. Увеличени са приходите по договор с РЗОК – от 20 290 хил. лв. за 2015 г., на 22 094 хил.лв. за 2016 г., или с 1 804 хил. лв. повече. Това се дължи на преминаване на дейности като хемодиализа, диспансерно наблюдение на онкологично болни, скъпоструващи медикаменти от финансиране чрез бюджета на Министерство на здравеопазването към средства от НЗОК. Нарастване се наблюдава и при приходите от финансираня. От 1 875 хил. лв. за 2015 г. на 2 007 за отчетната година. Общо увеличението на приходите е със 132 хил. лв.

Незначително намалява размера на финансовите приходи – от 8 хил. лв. за за първото шестмесечие на 2015 г. на 6 хил. лв. за същия период на 2016 г.

Общо приходите са увеличени с 2 430 хил. лв. за двата отчетни перио

Разходи

При разходите традиционно най-голям дял заемат разходите за работни заплати на персонала и свързаните с тях осигурителни вноски. За 2016 г. размерът им е 11 538 хил. лв. За сравнение за 2015 г. разходите за работна заплата и осигуровки са в размер на 11 315 хил. лв. И в бъдеще ръководството ще продължи да провежда политика на стабилизиране доходите на персонала. Въведени са механизми за увеличаване производителността на труда, което води до по-добри финансови резултати.

Съществен ръст се забелязва и при разходите за материали – от 10 355 хил. лв. през 2015 г. на 12 095 хил. лв. за 2016 г. Дължи се основно на увеличеният обем на извършваната медицинска дейност, както и на закупуването от лечебното заведение на медицински изделия, нереимбурсирани от НЗОК, които се отразяват като разход. Засиленият контрол при разходите на медикаменти, мед. консумативи, горива спомага тези разходи да се задържат в оптимални размери.

Незначително увеличение се наблюдава и при разходите за външни услуги. Размерите им са съответно 1 601 хил.лв. за 2015 г. и 1 678 хил. лв. за 2016 г., или с 77 хил.лв. повече.

Новозакупени през последните месеци дълготрайни активи, както и доставената медицинска апаратура по ОП „Регионално развитие 2007-2013 г.“ доведоха до ръст на разходите за амортизации от 986 хил. лв. през 2015 г., на 1 084 хил. лв. през 2016 г., което с 98 хил. лв. повече.

Намаляват другите разходи – от 445 хил.лв. за 2014 г., на 385 хил.лв. за 2015 г.

При финансовите разходи основно място заемат разходите за лихви. Същите са свързани със сключеният през 2008 г. договор за инженеринг с гарантиран резултат в рамките на програмата за енергийна ефективност с изпълнител „Енемона” АД. Последното плащане по договора е погасено през м. декември 2015 г.

Като цяло разходите на Групата през отчетния период на 2016 г. са се увеличили с 2 469 спрямо същия период на миналата година.

Инвестиционна политика

Стойността на новопридобитите от Групата през 2015 г. дълготрайни материални активи е 15 507 хил. лв. По-значителни от тях са в Дружеството-майка и са както следва:

- Рентгенова тръба VarianGS-3576S
- Ехограф

- Стационарен ехограф за диагностика на деца
- Комбиниран ендоскопски литотриптор
- Хематологичен анализатор
- Електрокардиограф
- Инкубатор за новородени Isolette C2000
- Микротом Leica RM 2235,

Включително и доставената медицинска апаратура и извършени ремонтни дейности по ОП „Регионална развитие 2007-2013 г.“ с бенефициент Министерство на здравеопазването.

Бъдещо развитие на предприятия от Групата

Дружеството-майка

През 2016 г. година ръководството на УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД ще положи усилия за привличане на квалифициран персонал и увеличаване дейността на стационара чрез инвестиции в нова, модерна апаратура, както и чрез създаване на благоприятни условия клиниките да развият дейността си в максимални размери.

Дружеството ще продължи работата за увеличаване броя на нови клинични проучвания, в което направление университетската болница в Плевен се утвърди като една от водещите болници в България.

С цел оптимизиране и рационално използване на легловия фонд, както и намаляване на стопанските разходи за издръжка на материалната база, ръководството предвижда неговото реструктуриране – определяне на нов брой легла. Окрупняването ще даде възможност за изпълняване на графици с по-малко разходи за извънреден труд, както и регулярно ползване на годишния платен отпуск. Следователно и редуциране на провизите за него.

През 2016 г. Дружеството кандидатства по схема BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“ по Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качествата на работните места“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 година. Дейността, за която ще се кандидатства е осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите с акцент закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло, осигуряване на средства за колективна защита и др.

С приоритет за Лечебното заведение и конкретно за лекарите специалисти е процедурата „Специализация в здравеопазването“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 година.

Университетска болница Плевен ще кандидатства като организация работодател по процедура „Студентски практики-фаза 1“ по приоритетна ос 2 „Образование и учене през целия живот“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 година. Целта на операцията е повишаване качеството на висшето образование, чрез осигуряване на практическа подготовка на студенти в реална работна среда.

Дъщерни дружества

„ДКЦ Плевен” ЕООД

Приоритет в развитието на „ДКЦ - Плевен” ЕООД е генериране на добро финансово управление и прозрачност в съответствие със законови нормативни актове и изградените въз основа на това вътрешни правила на работа, а също така и целесъобразно и законосъобразно изразходване на бюджетните средства.

За постигане на по-добри показатели е необходимо да се разширява спектъра от медицински дейности и участие в проекти и програми по здравни приоритети. Друга насока в развитието на дъщерното дружество е разширяване на спектъра на работа на клинична лаборатория, модернизиране на апаратура и увеличаване на спектъра от изследвания, които ще увеличат приходите на групата.

„Медeon – Плевен 2009” ЕООД

През 2016 г. Дружеството, чрез предоставяне на конкурентни цени висококачествени услуги предприе активни действия за заемане на пазарни позиции в областта на трудовата медицина. Предлаганите в областта на трудовата медицина от Дружеството услуги са както следва:

- Извършване на оценка на условията на труд и риска при работа;
- Разработване на мерки за отстраняване и намаляване на риска за здравето и безопасността при работа;
- Изготвя индивидуални препоръки на работещите във връзка с безопасността на работното място;
- Извършва обучение на ръководния персонал и работещите, за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазване на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес;
- Извършва обучение на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ;
- Предоставя информация на работещите за здравните рискове, свързани с

работата им и резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;

- Анализира заболяемостта на базата на постъпилите през предходната година болнични листове и моментната заболяемост на база на извършени профилактични прегледи;
- С участието на висококвалифицирани специалисти от групата организира и извършва задължителните периодични и профилактични прегледи;
- Изготвя досиета за здравното състояние на работещите по утвърден образец.

С високо качество на извършваната дейност ръководството се надява:

- да се запазят всички контрагенти като потенциални клиенти на дружеството, това е важен приоритет, тъй като пазара е пренаситен с тази услуга и конкуренцията е безмилостна, отделен въпрос е качеството на предлаганата услуга от конкурентите;
- друг важен приоритет е сключване на нови договори с контрагенти и увеличаване броя на обслужваните лица;

предлагане на пакет от услуги на конкурентни цени с регламентирани отстъпки за редовни клиенти в зависимост от броя на служителите


Предоставянето на качествена медицинска помощ на населението е основна цел в управлението на дружествата от групата. За създаване на по-добро ниво на медицинското обслужване ръководството се стреми да привлича все повече специалисти с доказани професионални качества и въвеждане на система за управление и качество на обслужване и изработване на правила за добра медицинска практика и здравен мениджмънт.

Дата: 22.08.2016 г.

От името на Съвета на директорите на УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД

Изпълнителен директор на

УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД:



Доц. д-р Цветан Луканов, д.м.

