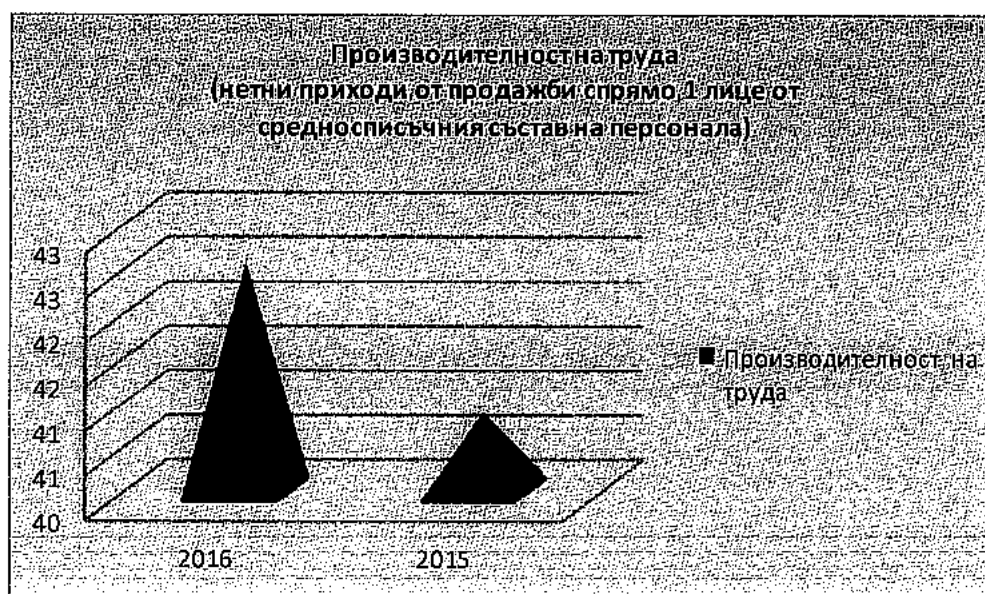


Най-голям относителен дял имат медицинските специалисти – мед.сестри, мед.лаборанти и т.н. - 36,89%, следвани от лекари – 22,65% и санитарни -20,12%. Предвид основния предмет на дейност на Групата – оказване на хуманитарна помощ тази структура е съвсем естествена.

➤ **Производителност на труда:**

(хил. лева)

Производителност на труда		
Години	2016	2015
Средносписъчен състав	2773	2715
Нетни приходи от продажби	117970	110968
Нетни приходи от продажби / 1 лице	43	41

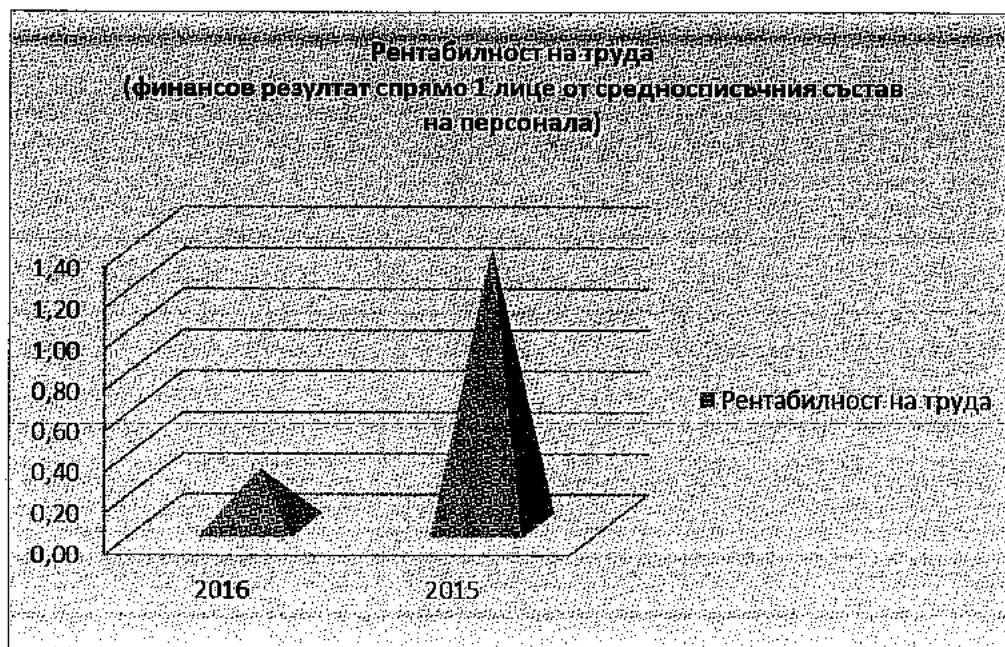


Производителността на труда през 2016 година е 43 хил.лв. на 1 лице, т.е. с 2 хил.лв. повече спрямо предходната 2015 година.

➤ **Рентабилност на труда:**

(хил. лева)

Рентабилност на труда		
Години	2016	2015
Средносписъчен състав	2773	2715
Финансов резултат	761	3695
Финансов резултат / 1 лице	0,27	1,36

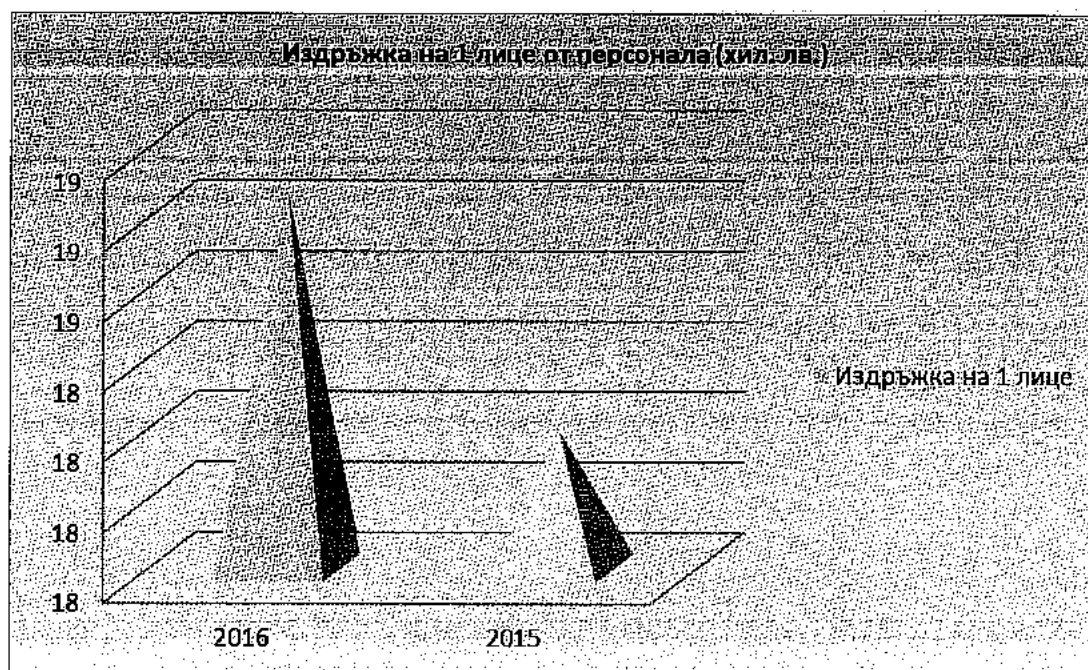


➤ Издръжка на едно лице от средносписъчния състав на персонала:

(хил. лева)

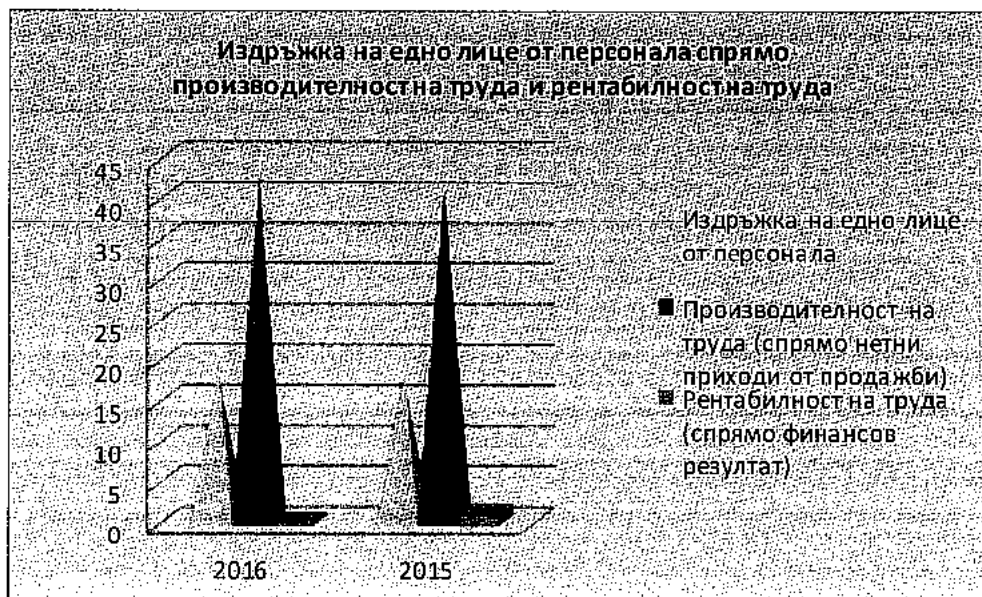
Издръжка на едно лице от средносписъчния състав на персонала		
Година	2016	2015
Персонал	2773	2715
Възнаграждения и осигуровки*	52 328	49 384
Издръжка на 1 лице, хил. лв.	19	18
* От отчета за приходите и разходите		

През отчетния период е нараснала издръжката на едно лице спрямо 2015 година с 1 хил.лв.



➤ Картина на Групата за издръжката на едно лице от средносписъчния състав на персонала спрямо производителност на труда и рентабилност на труда:

	2016	2015
Издръжка на едно лице от персонала	19	18
Производителност на труда (спрямо нетни приходи от продажби)	43	41
Рентабилност на труда (спрямо финансов резултат)	0	1



➤ Политика по опазване на околната среда

Групата полага усилия за постигане на непрекъснато подобрене на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при осъществяване на дейността си, в предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от дружеството услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на дружеството и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в дружеството по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
- популяризация на концепцията за „зелена околна среда“ сред персонала, клиентите и доставчиците на дружеството.

В изпълнение на политиката по опазване на околната среда през 2016 г. Групата е реализирала следните мероприятия на стойност, включена в годишния финансов отчет:

(лева)

Мероприятие	Стойност
Събиране и транспортиране на опасни отпадъци, генерирани от дейността	79 319
Общо	79 319

Всички данни и стойности, използвани при изчисление на финансовите и нефинансовите показатели са представени в консолидирания годишен финансов отчет на Групата за 2016г. и всички от съществено значение разяснения по отношение на сумите на разходите са оповестени в приложението към годишния финансов отчет.

IV. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ (съгл. чл. 39, т.5 от ЗС)

През 2016 г. Групата е развивала действия, свързани с научноизследователската и развойна дейност, както следва:

Направление	Дейност
Изследователска дейност в областта на лекарствената терапия	Клинични проучвания

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ГОДИШНИЯТ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

След съставянето на Годишния финансов отчет за отчетната 2016г. в Групата на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД са настъпили следните важни събития:

1. През 2015 и 2016 година Министерство на здравеопазването е предоставило субсидии за капиталови разходи в размер на 1 600 хил.лв, с която по силата на чл.100 от Закона за лечебните заведения и чл.17 от Вътрешните правила за планиране и разходване на средствата за капиталови разходи в Министерството на здравеопазването следва да бъде увеличен капитала на дружеството. Към датата на съставяне на отчета е усвоена и отчетена субсидия в размер на 850 хил.лв. по договор №12-218/12.06.2015 год. с Министерство на здравеопазването и е увеличен капитала на търговското дружество на 28.02.2017 година.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

- **Информация за придобитите и прехвърлени през годината собствени акции:**

В Групата няма придобити и прехвърлени през годината акции, собственост на дружествата й.

- **Информация за притежаваните собствени акции:**

Дружествата от Групата не притежават собствени акции. Министерството на здравеопазването, като представител на Държавата в капитала на дружество-майка е едноличен собственик на капитала му.

VII. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СКЛЮЧЕНИ СЪЩЕСТВЕНИ СДЕЛКИ (съгл. т. 3 от Приложение № 10)

През отчетната 2016г. в Групата не са сключени съществени сделки.

VIII. СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД и СВЪРЗАНИ ЛИЦА, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. т. 4 от Приложение № 10 и чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

- **Информация за сключените сделки със свързани лица:**

През отчетната 2016 г. Групата УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД е сключила следните сделки със свързани лица:

Вид на сделката	Свързано лице	Характер на свързаността	Стойност на сделката
-----------------	---------------	--------------------------	----------------------

Месечен наем на част от сграда	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	816,00 лева с ДДС месечен наем
Месечен наем на медицинско оборудване	ДЗЗД ЦТЗЗТЕХ Свети Георги	дъщерно дружество	25 300,00 лева без ДДС месечен наем
Осигуряване на обслужване по трудова медицина	ТМ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	106 200,00 лева със ДДС за срок от 12 месеца
Договор на наем на недвижим имот и стопански разходи	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	3 012,48 лева със ДДС месечен наем плюс префактуриране на стоп.р-ди
Отдаване под наем на медицинска апаратура	ДКЦ Свети Георги ЕООД	дъщерно дружество	Стойността се формира на база преминали болни

• **Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:**

През отчетната 2016 г. Групата УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД не е сключвала сделки извън обичайната дейност на дружествата в състава ѝ.

• **Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия**

През отчетната 2016 г. Групата не е сключвала сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

IX. СЪБИТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ С НЕОБИЧАЕН ХАРАКТЕР (съгл. т. 5 от Приложение № 10)

През отчетната 2016 г. в Групата не са се случвали събития и показатели с необичаен характер.

X. СДЕЛКИ, ВОДЕНИ ИЗВЪНБАЛАНСОВО (съгл. т. 6 от Приложение № 10)

През отчетната 2016 г. Дружествата от Групата не са сключвали сделки, водени извънбалансово.

XI. ДЯЛОВИ УЧАСТИЯ на Групата на УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД, ОСНОВНИ ИНВЕСТИЦИИ В СТРАНАТА И ЧУЖБИНА, ИНВЕСТИЦИИ В ДЯЛОВИ ЦЕННИ КНИЖА ИЗВЪН НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ И ИЗТОЧНИЦИТЕ / НАЧИНИТЕ НА ФИНАНСИРАНЕ (съгл. т. 7 от Приложение № 10)

Групата няма дялови участия, основни инвестиции в страната и чужбина, инвестиции в дялови ценни книжа извън групата, съгласно изискванията на т.7 от Приложение № 10

XII. СКЛЮЧЕНИ от УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД, ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО ИЛИ ДРУЖЕСТВО МАЙКА ДОГОВОРИ ЗА ЗАЕМ в качеството на заемополучатели (съгл. т. 8 от Приложение № 10)

УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД и неговите дъщерни дружества нямат сключени договори за заем в качеството им на заемополучатели. УМБАЛ "Свети Георги" ЕАД няма дружество-майка.

XIII. СКЛЮЧЕНИ ОТ УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД, ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО ИЛИ ДРУЖЕСТВО МАЙКА ДОГОВОРИ ЗА ЗАЕМ В КАЧЕСТВОТО НА ЗАЕМОДАТЕЛИ (СЪГЛ. Т. 9 ОТ ПРИЛОЖЕНИЕ № 10)

УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД и неговите дъщерни дружества не са сключвали договори за заем в качеството им на заемодатели през 2016 година.

• Информация за предоставени гаранции:

Дружествата от Групата са представили информация за предоставените гаранции в индивидуалните си доклади. Поради несъществения им характер същите не се описват тук.

XIV. ИЗПОЛЗВАНЕ НА СРЕДСТВАТА ОТ ИЗВЪРШЕНА НОВА ЕМИСИЯ ЦЕННИ КНИЖА ПРЕЗ ОТЧЕТНАТА ГОДИНА (СЪГЛ. Т. 10 ОТ ПРИЛОЖЕНИЕ № 10)

През отчетната 2016г. с Протокол № РД-16-73/06.04.2016 година са издадени нови 2 286 686 поименни акции с номинална стойност десет лева срещу апортна вноса от страна на едноличния собственик на Дружеството-майка – Министерството на здравеопазването, представляващо доставена и монтирана медицинска апаратура и строително-монтажни работи, във връзка с Решение № 135/02.03.2016 год. на Министерски съвет на Р България.

XV. АНАЛИЗ НА СЪОТНОШЕНИЕТО МЕЖДУ ПОСТИГНАТИТЕ ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ, ОТРАЗЕНИ ВЪВ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВАТА ГОДИНА И ПО-РАНО ПУБЛИКУВАНИ ПРОГНОЗИ ЗА ТЕЗИ РЕЗУЛТАТИ (СЪГЛ. Т. 11 ОТ ПРИЛОЖЕНИЕ № 10)

Групата не публикува прогнози за бъдещото си развитие и по тази причина не може да се анализира съотношението между постигнатите резултати и планираните такива.

XVI. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (СЪГЛ. ЧЛ.39, Т.8 ОТ ЗС И Т. 12 ОТ ПРИЛОЖЕНИЕ № 10)

➤ Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД касае способността ѝ да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи, а оттам и печалба;
- финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
- да намалява загубите от рентабилни дейности, които трябва да поддържа, в изпълнение на своята социална функция – като спешна медицина, интензивно лечение, инфекциозни болести, психиатрия, професионални болести и други.

➤ Политиката относно управление на финансовите ресурси на Групата се отчита влиянието на ключови фактори като:

- междуфирмените вземания и задължения;
- събираемост на вземанията;
- ценова политика;
- търговска политика;
- данъчна политика и ползването на данъчни облекчения;
- плащане на санкции;
- технологичната обезпеченост на дружеството;

- стимулиране и регулиране на производството и потреблението;
- пазари за реализация на предлаганите услуги;
- конкурентоспособността на дружеството;
- взаимоотношения с финансово-кредитни институции;
- държавни субсидии за подпомагане на дейността;
- развитие на международните отношения и възможни алтернативи за развитие в тази посока.

➤ **Политиката** относно управление на финансовите ресурси на Групата включва следните принципи:

- стриктно спазване на действащото законодателство;
 - мониторинг на ключови финансови показатели;
 - обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
 - своевременно осигуряване на необходимите финансови ресурси за развитие на дружеството при възможно най-изгодни условия;
 - ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
 - управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
 - финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружеството.
- **Информация за задълженията на Групата и възможностите за тяхното обслужване:**

Групата има следните текущи задължения, подробно описани в приложение към КФО за 2016 година:

Вид на задължението	Стойност на задължението	Срок на изплащане
Текущи задължения	37 861 хил.лв.	23,25,26,27,28

Групата има следните възможности за тяхното покриване:

Стойност на вземанията	Стойност на наличните парични средства	Стойност на дълговите финансови инструменти	Възможност за покриване на задълженията (свободен капитал)
(10)	(11)	(12)	(13) = (11) - (12)
11 832 хил.лв.	1 697 хил.лв.	37 861 хил.лв.	- 24 332 хил.лв.

От таблицата по-горе е видно, че стойността на задълженията е **по-голяма** от стойността на вземанията и наличните парични средства на Групата и в резултат на това, са предприети следните мерки за покриване на задълженията:

1. Мерки за оптимизация на структурата и организацията на дейността:

1.1. Разумни инвестиции за поддържане високото ниво на компетентност на всички клинични и параклинични звена в съответствие с действащите медицински стандарти;

1.2. Мониторинг, периодичен анализ и усъвършенстване на системите за заплащане на труда като основен стимул за работата на служителите в лечебното заведение.

1.3. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в структурата и дейността на клиничните и параклиничните звена чрез: реорганизация на легловия фонд; преместване на клиники и реструктуриране на същите за по-добра колаборация и намаляване на разходите; пребазиране и обединяване на параклинични структури за по-добра колаборация и намаляване на разходите;

1.4. Недопускане излизането на медици и други специалисти в продължителен неплатен отпуск с оглед ограничаване на възможностите да се упражнява медицинска професия в структури извън Групата;

1.5. Усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на болничните звена;

2. Мерки за увеличаване на приходите:

2.1. Мониторинг, периодичен анализ и при необходимост – извършване на промени в ценоразписа на платените услуги с цел предлагане на рентабилни платени услуги и с цел да се отговори на търсенето на пазара на медицински услуги;

2.2. Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;

2.3. Търсене на персонална, в т.ч. имуществена отговорност, от служителите, допуснали неправилно отчитане на изпълнението на КП, когато това е довело до незаплащане на извършена дейност или финансови санкции за дружеството (липса на подписи, извършени, но неотчетени дейности, недостатъчен болничен престой и т.н.);

2.4. Организиране своевременното уведомяване и остойностяване на лечението на пациенти без здравноосигурителни права или с прекъснати здравноосигурителни права, вкл. за предявяване цената на лечението, и осигуряване на необходимата организация за събиране на цената от неосигурените лица.

2.5. Внедрената Интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

2.6. Търсене на възможности за разширяване на дейността за допълнително финансиране на здравни дейности, извършвани от лечебното заведение по линия на здравното застраховане – сключване на договори и подобряване на взаимодействието със застрахователните компании.

2.7. Оценка, изискване и осигуряване чрез бюджета на МУ – Пловдив или чрез Републиканския бюджет на необходимите материални или финансови ресурси, за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в дружеството-майка като обучаваща институция.

3. Мерки за намаляване на разходите:

3.1. Периодичен мониторинг на Системата за финансово управление и контрол на дружеството;

3.2. Възлагане на обществени поръчки чрез процедури по ЗОП при условия на честна и лоялна конкуренция, и недопускане обвързването на дружествата от Групата с финансови условия и цени, по-високи от референтните за пазара на стоки и услуги за здравеопазването;

3.3. Периодичен анализ на себестойността на дейностите и на издръжката на обслужващи структури, като Болнична кухня, Пералня, Автотранспорт, Парно-отоплителна централа с цел осигуряване на оптимална ефективност от поддържането на обслужващите дейности или тяхната замяна с външни услуги;

3.4. Внедрената интегрирана болнична информационна система да се използва най-рационално за проследяване в реално време пътя на всеки пациент от регистратурата до изхода на болницата и свързаните със съответния потребител разходи, приходи, медицински дейности, проследяване и текущ анализ на медико-статистическите и финансово-икономическите показатели;

3.5. Извършване на енергийни обследвания на материално-техническата база и реализиране на набелязаните необходими енергоефективни мерки по договори с гарантиран резултат или други инвестиционни договори с цел намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;

3.6. Усъвършенстване на системата за докладване на случаи по клинични пътеки и процедури, при които изписаните разходи за медикаменти на пациент надхвърлят прага на рентабилност;

3.7. Лекарствена политика в насока намаляване на разходите за лекарствени продукти чрез правилна антибиотична политика, чрез договаряне и снабдяване на лекарствени продукти в ниския

ценови диапазон на дадена анатомо-терапевтична група или код, чрез контролни мерки за проверка на назначената лекарствена терапия на пациентите и изписаните им медикаменти.

4. Мерки за редуциране нивото на просрочените задължения:

При така съществуващата система на заплащане от страна на НЗОК – месец след реалното извършване на дейността и необходимостта от поддържане на складови наличности от лекарства, консумативи и др. с цел подsigуряване безпрепятственото протичане на лечебно-диагностичния процес е нереалистично да се очаква драстичен спад в нивото на просрочените задължения. През следващите 3 години съотношението между просрочените задължения и приходите ще продължи да се подобрява, като приоритет за ръководството е размерът на просрочията да не надхвърля размера на месечните приходи, а основна цел – тяхното намаляване. В тази връзка следва да се предприемат следните предпазни мерки:

4.1. Периодичен анализ на информацията, въвеждана в модулите “Складово стопанство”, “Счетоводство”, “е-СФУК” и използването ѝ за перманентно въвеждане и следене на поеманите финансови задължения и падежите на плащане на доставките на стоки и услуги. Успешното изпълнение на тази мярка е от решаващо значение за управлението на дълга, тъй като ще позволи ръководството да получава своевременна и точна информация за състоянието на задълженията към доставчиците на стоки и услуги.

4.2. Изпълнение на погасителните планове съгласно подписани споразумения за разплащане на просрочени към доставчици на медикаменти и др.

4.3. Спазване на приетите правила за разплащане с доставчиците на стоки и услуги, а именно: Редовно изплащане към изправните доставчици на месечната заявка плюс 10 на сто върху стойността на заявката, когато към съответния доставчик има просрочени задължения. При наличие на свободен финансов ресурс за разплащане се спазват следните принципи: (1). пропорционално плащане от размера на изискуемите задължения; (2). при липса на достатъчен финансов ресурс, който да покрие пропорционално плащане от около 20% към всички доставчици, се взема предвид давността на просрочените задължения и възможността от обвързване на лечебното заведение с плащане на неустойки, лихви и/или други финансови тежести от възникване на евентуални съдебни спорове; (3). плащания към доставчиците, с които лечебното заведение е във висящи съдебни спорове да се изпълняват съобразно постигнати споразумения, чието подписване трябва да бъде одобрено от принципала на дружеството;

Въвеждането на интегрираната информационна система за перманентно следене на падежите на плащане и натрупване на задължения, изпълнението на подписаните погасителни планове с доставчици и на трето място - упражняването на текущ контрол върху възникването на нови задължения за отчетния период ще имат за резултат спазването на заложените разчети за размера на просрочените задължения към края на 2017 г., в разумни граници, незастрашаващи финансовата стабилност на лечебното заведение.

Евентуалните **заплахите**, пред които Групата може да се изправи, включително влиянието и неговата експозиция по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток са посочени в т. II „Характеристика на дейността“, т. „Рискове, пред които Групата е изправена“ на настоящия Консолидиран годишен доклад за дейността.

XVII. ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ (съгл. т. 13 от Приложение № 10)

През 2017 г. ръководството на УМБАЛ «Свети Георги» ЕАД планира подготовка и/или изпълнение на следните инвестиционни мероприятия:

1. Инвестиции в строителство, за които се планира изпълнение само в случай на пълно или частично финансиране от други източници - от републиканския бюджет, от фондове на Европейския съюз или от други международни фондове:

1.1. Обект: „Инженеринг (проектиране и СМР) за преустройство и основен ремонт на сградния фонд на Клиниката по педиатрия и генетични заболявания“.

Размер на инвестицията: 6 096 189 лв.

1.2. Обект: „Преустройство, техническо обновяване и модернизация на Клиниката по анестезиология и интензивно лечение на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД - Първи етап”.

Размер на инвестицията: **2 886 823 лв.**

1.3. Обект: „Изпълнение на СМР (енергоспестяващи мерки) за преустройство и саниране на сградния фонд на Клиниката по инфекциозни болести”.

Размер на инвестицията: **6 766 236 лв.**

2. Инвестиции в строителство, планирани да бъдат изпълнени със собствени средства на лечебното заведение:

2.1. Обект: „Изпълнение на СМР по преустройство на помещения в източната част на основния корпус във връзка с преместването на клиниката по Нервни болести в База 2 и създаване на център за лечение на исхемични мозъчни инсулти.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **924 000 лв.**

2.2. Обект: „Основен ремонт на помещенията и обновяване на стационара на първи блок на клиниката по Лъчелечение, База 1”.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **437 000 лв.**

2.3. Обект: „Преустройство на сграда „Бивш Хранителен блок”, База 1 за нуждите на клиниката по Лъчелечение и изграждане на нов бункер за линеен ускорител – Етап 2”.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **852 000 лв.**

2.4. Обект: „Изпълнение на СМР за подмяна на асансьорните уредби в основния корпус на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив – База 2”

Размер на инвестицията за 2017 г.: **186 220 лв.**

2.5. Обект: „Подмяна на светодиодно (LED) осветление в сградния фонд на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив”. Договорът е на стойност 531 553 лв.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **177 190 лв.**

2.6. Обект: „Преустройство, техническо обновяване и модернизация на Клиниката по анестезиология и интензивно лечение на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД - Първи етап”. Договорът е на стойност: 2 886 823 лв.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **636 823 лв.**

2.7. За други по-малки обекти, неупоменати по-горе, планирани за изпълнение със собствени средства на лечебното заведение: **600 000 лв.**

Общ размер на инвестиционните намерения в СМР: **19 562 хил. лв.**

Планирани инвестиции в СМР със собствени приходи: **3 813 хил. лв.**

Планирани инвестиции в СМР с финансова помощ: **15 749 хил. лв.**

3. Инвестиции в оборудване, за които се планира изпълнение само в случай на пълно или частично финансиране от други източници - от републиканския бюджет, от фондове на Европейския съюз или от други международни фондове:

3.1. Оборудване за техническо обновяване и модернизация на операционния блок на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив”.

Размер на инвестицията: **4 605 432 лв.**

3.2. Доставка и въвеждане в експлоатация на ново лъчетерапевтично оборудване с възможност за модулирано по интензитет лъчелечение и обемно модулирана ротационна терапия за нуждите на Клиниката по лъчелечение на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД.

Размер на инвестицията: **10 489 680 лв.**

4. Инвестиции в оборудване, планирани за изпълнение със собствени средства на лечебното заведение:

4.1. Оборудване на ангиографска зала за съдова хирургия. Стойност по договора за обществена поръчка: 877 288.00 лв.

Размер на инвестицията за 2017 г. – **175 247 лв.**

4.2. Доставка на коронарограф за инвазивна кардиология. Стойност по договора за обществена поръчка: 853 440.00 лв.

Размер на инвестицията за 2017 г. – **85 344 лв.**

4.3. Доставка на рентгенова апаратура за техническо подsigуряване на оперативната дейност в хирургически клиники и образната диагностика на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив. Стойност на договора за обществена поръчка: 1 518 192 лв.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **432 820 лв.**

4.4. Доставка на оборудване за извършване на електрофизиологични процедури за нуждите на Инвазивна кардиология в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив. Стойност: **546 000 лв.**

Размер на инвестицията за 2017 г.: **136 500 лв.**

4.5. Доставка на флуидно легло и вана за пациенти с термични травми за нуждите на клиниката по Пластично-възстановителна и естетична хирургия в УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив. Стойност: **312 000 лв.**

Размер на инвестицията за 2017 г.: **156 000 лв.**

4.6. Доставка на компютър томограф – симулатор за планиране на физическите параметри при радиохирургия със CyberKnife в клиниката по Лъчелечение. Стойност: 1 199 815 лв.

Размер на инвестицията за 2017 г.: **1 199 815 лв.**

4.7. Закупуване на друго оборудване за привеждане на материално-техническата база в съответствие с нормативните изисквания за изпълнение на съответната медицинско и/или стапонска дейност.

Планиран размер за 2017 г. – **1 200 000 лв.**

Общ размер на инвестиционните намерения в оборудване: **18 480 хил. лв.**

Планирани инвестиции в оборудване със собствени приходи: **3 385 хил. лв.**

Планирани инвестиции в оборудване с финансова помощ: **15 095 хил. лв.**

Извън горепосочените планирани инвестиции, към момента лечебното заведение има поети, но непогасени финансови ангажменти за капиталови вложения в подобряването на материално-техническата база общо в размер на **2 602 хил. лв.**

Общият размер на инвестиционните намерения на УМБАЛ „Свети Георги“ е 38 042 хил. лв. Общият размер на инвестициите, предвидени за финансиране със собствени средства е **7 198 хил. лв.**, като останалите, в размер на 30 844 хил. лв., могат да бъдат реализирани напълно или частично само в случай на финансиране чрез отпускане на капиталова субсидия от МЗ или с безвъзмездна финансова помощ по спечелени проекти по европейски и други международни програми.

В останалите дружества от Групата не са планирани значителни по обем инвестиции, които да бъдат обект на оповестяване в настоящия доклад.

XVIII. НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕ (съгл. т. 14 от Приложение № 10)

През отчетната 2016 г. в основните принципи на управление на Групата на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД не са настъпили промени.

XIX. ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА (съгл. т. 15 от Приложение № 10)

Вътрешният контрол и управлението на риска са дейности, осъществявани в Групата с цел даване на разумна увереност за постигане на целите ѝ при ефективно, ефикасно и икономично разходване на финансовите ресурси; надеждност на финансовите отчети; спазване на законовите норми, вътрешни правила и сключените договори.

В съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, за обезпечаване спазването на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност в дружествата от Групата са утвърдени и функционират Системи за финансово управление и контрол/СФУК/, включващи политики и процедури, гарантиращи осъществяването на предварителен контрол преди поемане на финансови задължения и извършване на разходи, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, както и опазване на активите.

Елементите на СФУК в Групата на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив са:

Елементи	Политики и процедури регламентиращи:
Контролна среда	1. личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала; 2. управленската философия и стил на работа; 3. организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване; 4. управление на човешките ресурси; 5. компетентността на персонала.
Управление на риска	1. идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати; 2. организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности, засягащи финансовите интереси на Европейските общности.
Контролни дейности	1. процедури за разрешаване и одобряване; 2. разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол; 3. система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на дружеството и главния счетоводител; 4. правила за достъп до активите и информацията; 5. предварителен контрол за законосъобразност; 6. процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции; 7. докладване и проверка на дейностите – оценка на ефикасността и ефективността на операциите; 8. процедури за наблюдение; 9. правила за управление на човешките ресурси; 10. правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията; 11. правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.
Информация и комуникация	1. идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност; 2. ефективна комуникация, която да протича по хоризонтала и вертикала до всички йерархични нива на лечебното заведение; 3. изграждане на информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпореждания по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол; 4. прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите; 5. документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение; 6. изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща: нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.
Мониторинг	1. текущо наблюдение и самооценка;

Въведената Стратегия за управление на риска в Групата обезпечавя навременното идентифициране на рисковете, свързани с дейността ѝ и подпомага ефективното им управление.

За подпомагане на мениджмънта и други заинтересовани страни при оценяване надеждността на финансовите отчети на Групата в процеса на изготвяне на финансовите отчети за 2016 г. са съобразени следните основни характеристики:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	Определяне на средата, в която дружеството функционира: • индустрия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.
Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет“ и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания“.
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: • Оторизацията; • Прегледите на резултатите от дейността; • Обработка на информацията; • Физическите контроли; • Разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: инициране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.
Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрене.

XX. ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ (съгл. т. 16 от Приложение № 10)

През отчетната 2016 г. в управителните и надзорните органи на Групата не са настъпили промени.

XXI. РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ и т. 17 от Приложение № 10)

- *Информация за получените възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на Групата през 2016 година:*

Вид	Сума в лева	Основание
Възнаграждения по ДУК	155 070,36	възнаграждение по договор за управление

Възнаграждения на управителите на дъщерните дружества	83 264,06	договор за управление
Разходи за осигурителни вноски	19 986,69	осиг.вноски за с-ка на работодателя по ДУ
Общо:	258 321,00	

Възнаграждения са изплащани на петимата членове на СД и на двама управители.

- **Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД:**

✓ **Съвет на директорите:**

Вид непарично възнаграждение	Сума в лева
ваучери за храна	750,00

Ваучери за храна са изплащани на петимата членове на СД.

XXII. ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ И УПРАВИТЕЛИТЕ ПРЕЗ ГОДИНАТА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД (съгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите и управителите нямат право и не са извършвали сделки с акции, облигации и не са придобивали акции на Търговското дружество.

XXIII. УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ И УПРАВИТЕЛИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите и управителите на дружествата от Групата на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД – гр.Пловдив до 31.12.2016 година не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали повече от 25 на сто от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

XXIV. ИЗВЕСТНИ НА ГРУПАТА НА УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД ДОГОВОРЕНОСТИ, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери (съгл. т. 19 от Приложение № 10)

На ръководството на Групата на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД не са известни договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

XXV. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВСИЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА (съгл. т. 20 от Приложение № 10)

Към датата на съставяне на Доклада няма информация за висящи, съдебни и арбитражни производства, касаещи вземания или задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал на Групата.

XXVI. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГРУПАТА НА УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД (съгл. чл. 39, т. 4 от ЗС и чл. 247, ал. 3 от ТЗ)

Консолидиран план за развитие на Групата не се представя на Принципала. Всяко от дружествата в Групата самостоятелно подготвя и представя прогнози за развитието си. По тази причина ще бъдат представени някои общи положения от всеки един от посочените планове за развитие на дружествата в състава на Групата.

1. УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД – дружество-майка:

Мисия:

Мисията на Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Свети Георги“ ЕАД е предлагане и предоставяне на достъпна, висококачествена и висококвалифицирана медицинска помощ – медицинска помощ в обхват, качество и обем, които трябва да задоволяват потребностите от болнична медицинска помощ и високоспециализирани дейности и изследвания на населението от Южен Централен Еврорегион; медицинска помощ, която е насочена към възстановяване и укрепване на здравето на населението, към снижаване на смъртността и повишаване качеството на живот на населението на Област Пловдив и региона на Южна България. Мисия на болницата е и нейният принос в развитието на медицинската наука и участието ѝ в образованието и повишаване квалификацията на медицинските кадри.

Цялостната дейност на болницата е пряко свързана с реализирането на *държавната здравна политика* на територията на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион и утвърждаване на водещото място на болницата в областта на диагностично-лечебната, рехабилитационна, научната и образователна дейности чрез:

- медицинска апаратура, оборудване и технологии, осигуряващи постигане на високи качествени стандарти в болничната помощ;
- екипи от високоспециализирани специалисти и подготвен медицински и помощен персонал;
- взаимодействие с държавните структури, прилагащи националната здравна политика и със структурите, осигуряващи извънболничната помощ в региона;
- разработване и въвеждане на съвременни технологии и методи за обслужване на потребителите на медицински услуги;
- развитие на материално-техническа база, материални и човешки ресурси за участие в медицинската наука и обучението на студенти, специализанти и докторанти;

Цел и задачи пред лечебното заведение:

1. Основна цел на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД е достигане на оптимално ниво на осигуреност на населението на Област Пловдив и Южен Централен Еврорегион от болнични услуги и удовлетвореност на потребителите на тези услуги при условията на устойчиво развитие и положителни финансово-икономически показатели на лечебното заведение.

2. Като показатели за постигане на целта могат да бъдат изведени:

- ✓ Постигане на разумно пазарно съотношение „разход – приход“;
- ✓ Подобряване на отношението „разход – медицински ефект“;
- ✓ Нарастване/запазване на ръста на приходите спрямо предходни години;
- ✓ Разширяване на болничния „портфейл“ с нови медицински методи и услуги;
- ✓ Постигане на висока удовлетвореност у медицинските кадри и съхраняване на тяхното самочувствие и чувство на принадлежност към лечебното заведение;
- ✓ Постигане на висока удовлетвореност у пациентите от болничната дейност;

3. Основните задачи, произтичащи от целта и изброените измерители, са:

- ✓ Достигане на оптимално ниво за организационна самостоятелност на всички клинични структури при условия на ефективен самоконтрол и контрол на финансовите и медицински показатели на тези структури;

- ✓ Осигуряване прилагането на новоутвърдените медицински стандарти по застъпени в болницата специалности чрез постигане на оптимални показатели за медицинско оборудване, оптимална организация и численост на персонала;
- ✓ Стриктно спазване на действащата нормативна уредба, на договорите с НЗОК по изпълнение на клинични пътеки, амбулаторни и клинични процедури, и на договорите с други финансиращи органи и организации, които са източник на парични постъпления за болницата;
- ✓ Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на организацията на работа в лечебното заведение, в т.ч. подобряване личната заинтересованост на персонала от финансово-икономическите резултати на лечебното заведение;
- ✓ Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системите за управление и контрол на качеството на работа на административните, стопанските и помощните звена на болницата;
- ✓ Адаптиране към новите условия и усъвършенстване на системата за финансово управление и контрол на лечебното заведение чрез ясно изразена контролна среда, процедури по управление на риска, адекватни и ефективни контролни дейности, система за мониторинг и осигуряване на необходимата информация и непрекъснатия ѝ обмен по всички звена и структурни нива;
- ✓ Проучване, подготовка и участие в международни програми и програми на ЕС за финансиране на проекти за здравеопазване и проекти за подобряване на материалната база и административния капацитет на организацията;
- ✓ Оценка, изискване и осигуряване чрез възложителите на практическо обучение и специализации на повече материални и парични ресурси за подобряване на структурните възможности и организацията на работа в базите за клинично обучение на студенти, докторанти и специализанти;
- ✓ Развитие и укрепване на партньорството с организации със сходна дейност в чужбина, с български и чужди неправителствени организации и партньори с цел осигуряване на необходимите ресурсни предпоставки за израстване на болницата, като водещ в страната научно-учебен медицински комплекс.

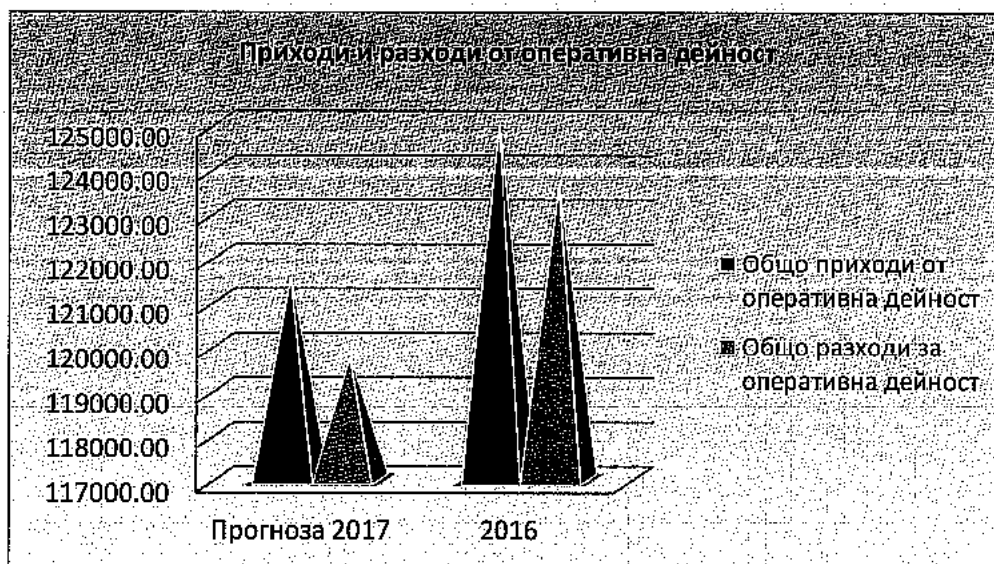
• Прогнозни финансови резултати:

(хил.лв.)

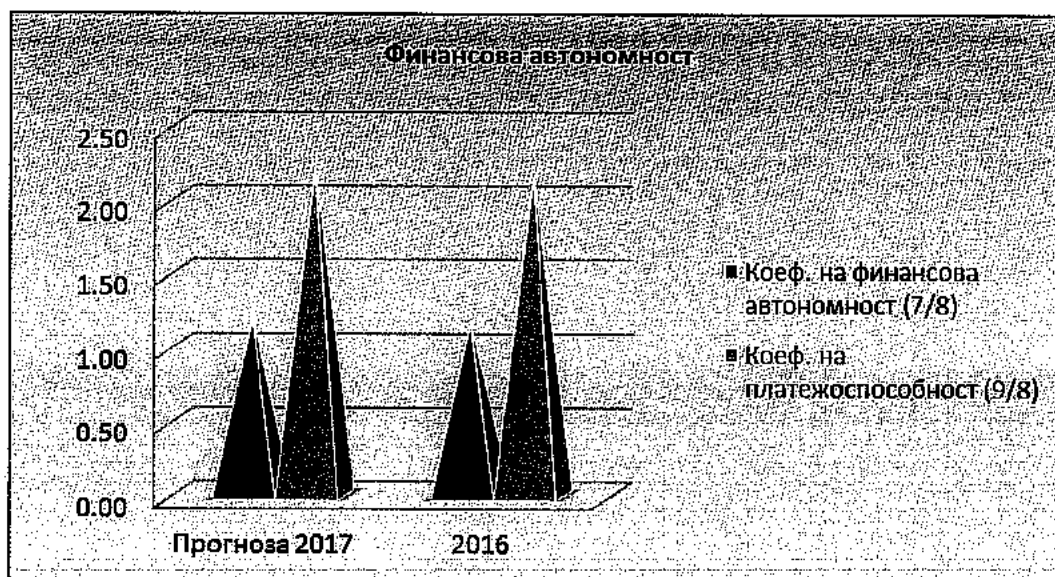
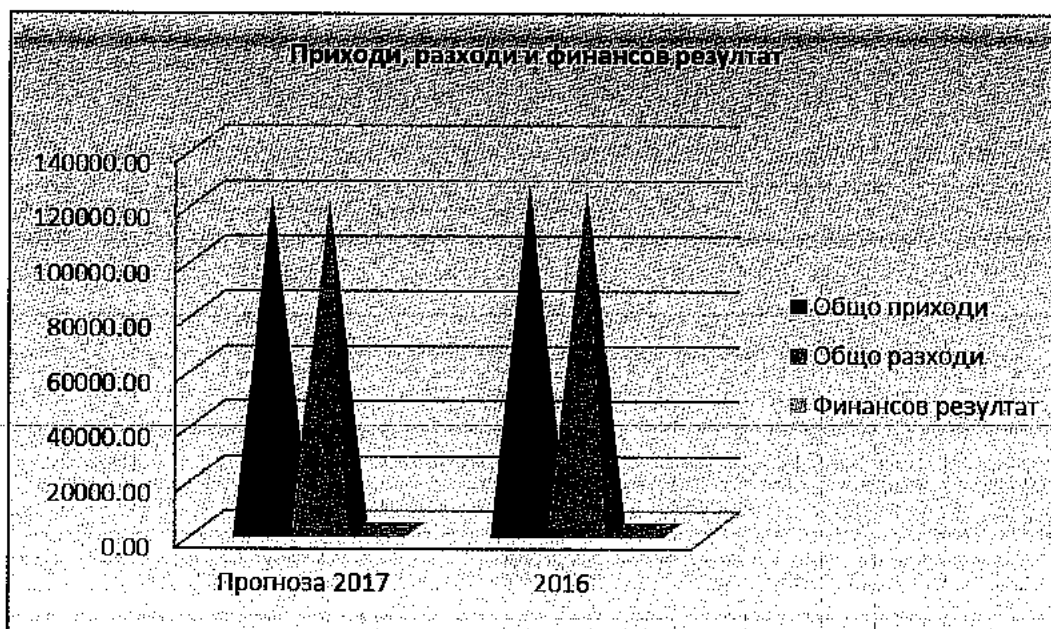
N:	Показатели:	Прогноза 2017	2016	Прогноза 2017/2016	
		година	година	стойност	процент
1	Финансов резултат	1700	1142	558	48.9%
2	Нетни приходи от продажби	114250	116410	2160	1.9%
3	Общо приходи от оперативна дейност	121500	124966	3466	2.8%
4	Общо приходи	121500	124968	3468	2.8%
5	Общо разходи за оперативна дейност	119730	123585	3855	3.1%
6	Общо разходи	119800	123826	4026	3.3%
7	Собствен капитал	55850	54605	1245	2.3%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	41414	42377	963	2.3%
9	Обща сума на активите	102745	101893	852	0.8%
10	Краткотрайни активи	19180	18529	651	3.5%
11	Краткосрочни задължения	37640	37829	189	0.5%
12	Краткосрочни вземания	12800	11755	1045	8.9%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	0	0	0	0.0%
14	Парични средства	1000	1027	27	2.6%

15	Материални запаси	5380	5747	367	6.4%
16	Дългосрочни задължения	3774	4548	774	17.0%
Рентабилност:					
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	0.0149	0.0098	0.0051	51.7%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0.0304	0.0209	0.0095	45.5%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	0.0410	0.0269	0.0141	52.3%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	0.0165	0.0112	0.0053	47.6%
Ефективност:					
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	1.0142	1.0092	0.0050	0.5%
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	1.0148	1.0112	0.0036	0.4%
Ликвидност:					
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	0.5096	0.4898	0.0198	4.0%
24	Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	0.3666	0.3379	0.0287	8.5%
25	Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	0.0266	0.0271	0.0006	2.1%
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0.0266	0.0271	0.0006	2.1%
Финансова автономност:					
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	1.3486	1.2886	0.0600	4.7%
28	Коеф. на задължнялост (9/8)	0.7415	0.7761	0.0345	4.5%

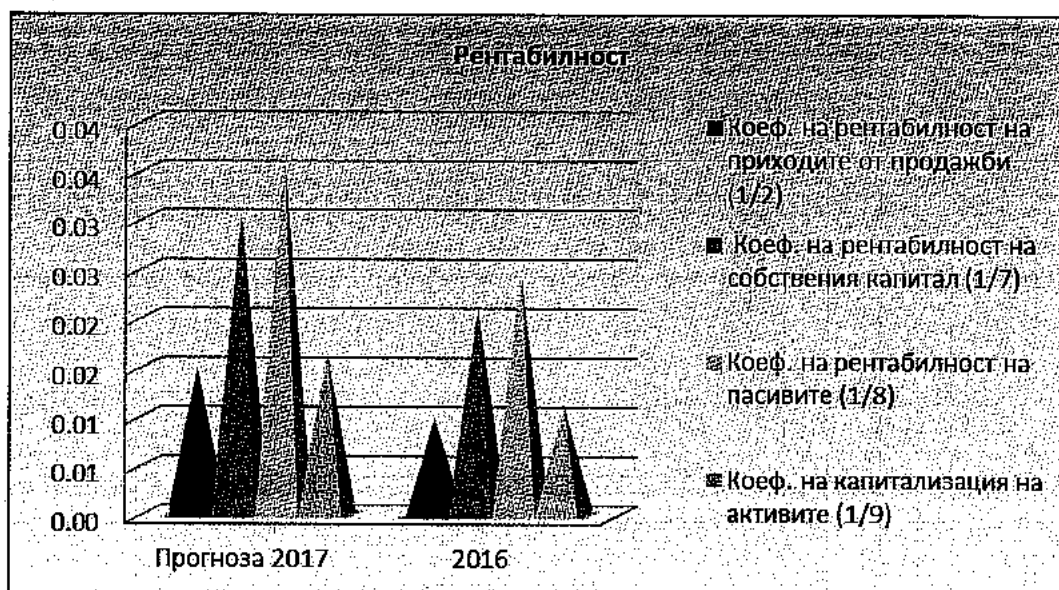
Прогнозните финансови резултати са част от програмата за дейността на лечебното заведение за 2017 година, приета с Решение №2, взето с протокол №5 от 27.02.2017 г. на Съвета на директорите на УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив и представена за одобрение на Принципала.



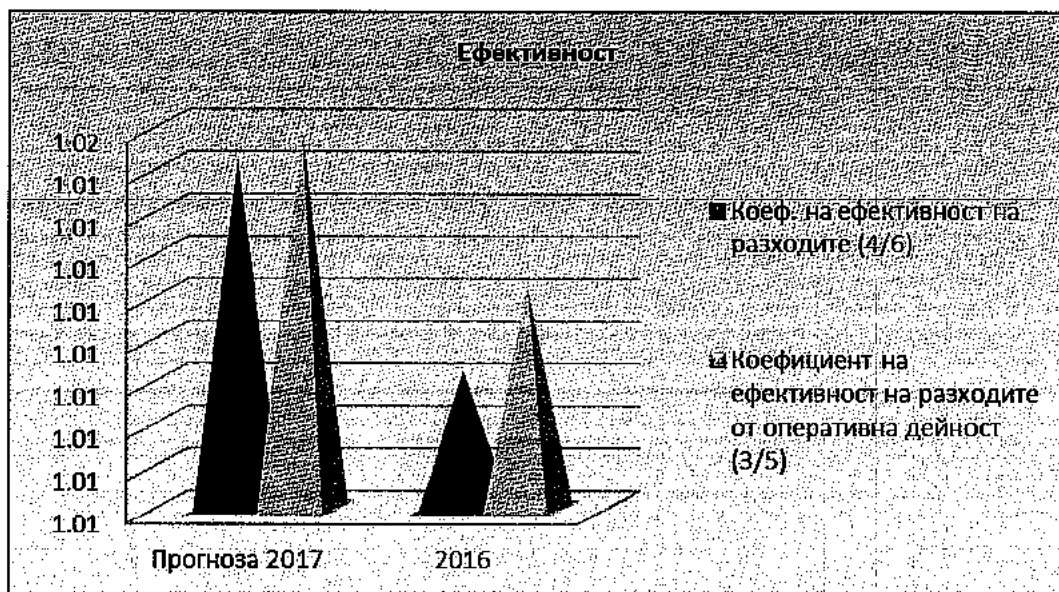
За 2017 година са прогнозирани приходи от оперативна дейност в размер на 121 500 хил.лв., разходи от оперативна дейност в размер на 119 730 хил.лв. и финансов резултат в размер на 1 700 хил.лв.



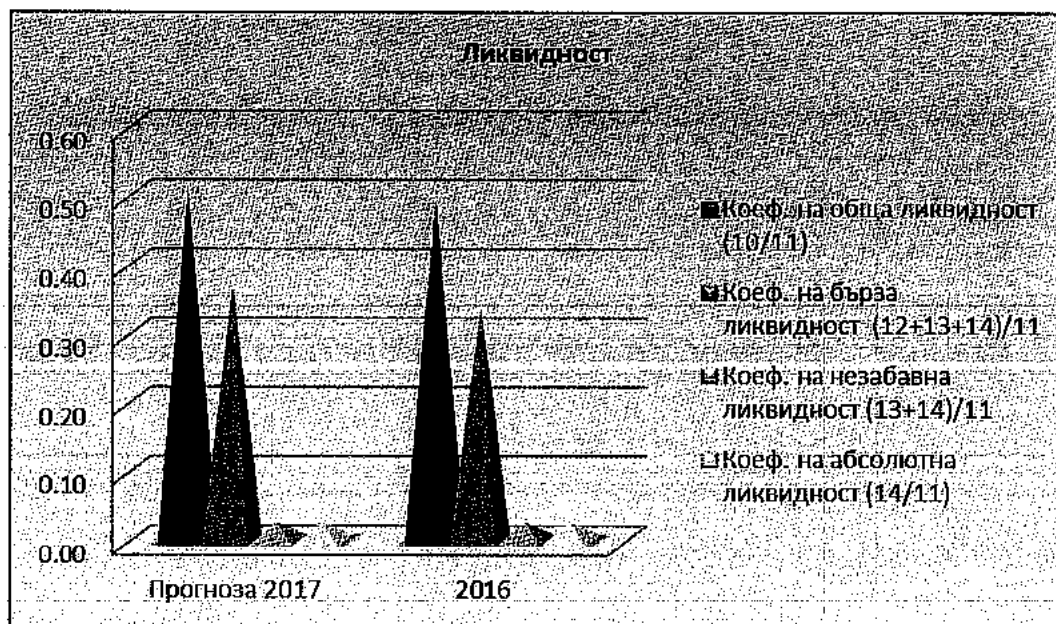
Коефициентът на финансова автономност се планира на се повиши през 2017 година на 1,35 от 1,29 през 2016 година. Това води до намаляване на коефициента на задлъжнялост от 0,78 на 0,74.



Коефициентите на рентабилност на приходите от продажби също се планира да бъдат увеличени от 0,010 през 2016 на 0,015 през 2017 година. Рентабилността на собствения капитал се повишава от 0,021 на 0,030 през 2017 година. Повишава се рентабилността на пасивите на 0,041 (от 0,027) и коефициента на капитализация на активите на 0,017 (от 0,011 през 2016 година).



Планира се повишаване на коефициентите на ефективност на разходите от 1,009 през 2016 година на 1,014 през 2017 година



• Прогнозни нефинансови показатели:

(хил. лв.)

N:	Стойностни, натурални и медико-статистически показатели:	2017	2016	2017/2016	
		година	година	стойност	процент
1	Средносписъчен брой на персонала (без жените в отпуск по майчинство), в т.ч.:	2694	2686	8	0.3%
	висш медицински персонал	595	589	6	1.0%
	висш немедицински персонал	81	81	0	0.0%

	полувисш и среден медицински персонал	1 008	998	10	140%
	друг персонал	1 010	1 018	8	0.8%
2	Средна брутна работна заплата в лв.	1 345.00	1 322.95	22	1.7%
3	Среден брой легла	1 500	1 485	15	1.0%
4	Брой преминали болни	82 500	80 151	2 349	2.9%
5	Брой леглодни	439 028	426 420	12 608	3.0%
6	Използваемост на леглата в %	80.19	78.46	2	2.2%
7	Използваемост на леглата в дни	292.69	287.15	6	1.9%
8	Оборот на леглата	55.00	53.97	1	1.9%
9	Среден престой на 1 болен в дни	5.32	5.32	0	0.0%
10	Средна стойност на 1 преминал болен, в лв.	1 452.12	1 544.91	93	6.0%
11	Средна стойност на 1 леглоден, в лв.	272.88	290.39	18	6.0%
12	Средна стойност на 1 лекарстводен, в лв.	72.89	74.80	2	2.6%
13	Средна стойност на 1 ден за мед.консумативи, в лв.	19.36	21.70	2	10.8%
14	Средна стойност на 1 храноден, в лв.	2.73	2.00	1	36.5%
15	Оперативна активност, вкл. по вид сложност			0	0.0%
	сложни и много сложни	13 700	13 648	52	0.4%
	средни	13 200	12 820	380	3.0%
	малки	3 800	3 932	132	3.4%
16	Леталитет в %	1.70	1.75	0	2.9%

2. ДКЦ „Свети Георги“ ЕООД

През 2017 година Дружеството планира инвестиране в нова апаратура и обновяване на части от сградния фонд.

На база анализ на продуктовите групи и конкурентната среда в Дружеството е утвърден Годишен план за дейността за периода от 01.01.2017 г. до 31.12.2017 година.

Отчитайки споменатите по-горе фактори, които оказват влияние на дейността и процесите на реорганизация в ДКЦ „Свети Георги“ ЕООД, фокусът на Дружеството е към максимална оптимизация на организацията и процесите.

Целите, заложили в годишния план за 2017 година са:

- Поддържане на добра материално-техническа база, която да отговаря адекватно на пазара на медицински услуги;
- Оптимизация на качеството на медицинските услуги чрез закупуване на нова медицинска апаратура и непрекъснато повишаване квалификацията на персонала;
- Предприемане на действия за разширяване на дейността чрез осигуряване на договори за извършване на клинични проучвания в Центъра, както и участие в профилактични програми към МЗ;
- Поддържане на постоянна готовност за квалифицирана диагностика на заболявания или състояния по всички медицински специалности, изисквани от ЗЛЗ, в частта за доболнична помощ;
- Разнообразие в предлаганите пакети от медицински прегледи за зстрахователните здравни фондове и корпоративни клиенти;
- Предлагане на мини-пакети от медицински прегледи на преференциални цени за пациентите.

3. ТМ „Свети Георги“ ЕООД

През 2017 година службата по трудова медицина ще се стреми да запази и при възможност да увеличи нивото на реализираните през 2016 година приходи. Тенденцията е към увеличаване на

относителния дял на извършване на услуги на външни за Групата клиенти. Не се планират инвестиции в дълготрайни активи.

4. ЦТЗТЕХ „Свети Георги“ ДЗЗД

Деятелността на центъра ще бъде насочена към заинтересованите лица – университети, институти, специализирани лаборатории, частни лица и др., чиито интереси са свързани със сферата на технологиите в областта на здравеопазването. Неговата работа ще насърчава иновативните дейности на предприятията чрез комуникацията и обмена на ново знание. Самият Център ще разработва и прилага иновативни методи, решения и технологии в областта на здравето, които ще бъдат трансферирани до висшите учебни заведения от този бранш и ще създадат предпоставка за тяхното внедряване и надграждане в теорията и практиката. Ще се наблегне на развитието на експортния профил – чрез онлайн обучения, научни форуми и практикуми, чрез видеообмен и продажбата на научни знания. Центърът ще влезе в сътрудничество с водещи европейски и световни технологични партньори, чрез който обмен ще се повиши ефективността от неговата работа, а оттам и финансовата устойчивост след приключване на проекта. ЦТЗТЕХ „Свети Георги“ ДЗЗД ще създава собствена „продукция“ като:

- Нови услуги за достъп до високоспециализирани експертни консултации, свързани със здравето;
- Генерирано ново знание, под различни форми, което може да се внедрява в целеви групи;
- Обучения на студенти, специализанти, докторанти и др.;
- Организиране и провеждане на научни семинари, симпозиуми, кръгли маси, конференции;
- Трансфер на база данни и анализи;
- Научни изследвания и студия, вкл. публикации;
- Други дейности, пряко свързани с основната му дейност.

XXVII. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА ГРУПАТА НА УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД

Ръководството счита, че представената по-горе информация изчерпателно и достоверно представя дейността на Групата УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД през 2016 година.

