



ГРУПА „СВЕТА МАРИНА“, гр. ВАРНА

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД НА РЪКОВОДСТВОТО





КОНСОЛИДИРАН ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

1. Обща информация и представяне на Групата

Група „Света Марина“ (Групата) се състои от Многопрофилна болница за активно лечение „Света Марина“ ЕАД и дъщерните дружества изцяло нейна собственост: Диагностично-консултативен център „Света Марина“ ЕООД и „Света Марина Трейдинг“ ЕООД.

Многопрофилна болница за активно лечение „Света Марина“ ЕАД (Дружеството - майка) е търговско предприятие, регистрирано в България по Търговския закон, със седалище и адрес на управление гр. Варна, бул. „Христо Смирненски“ № 1. Дружеството се създава и управлява съгласно Закона за лечебните заведения.

МБАЛ „Света Марина“ ЕАД води началото си от 2000 г. Съдебната регистрация на Дружеството е с Решение на Варненски окръжен съд № 2940/20.09.2000 г.

МБАЛ „Света Марина“ ЕАД е еднолично акционерно дружество с държавно имущество с едностепенна система на управление.

Предмет на дейност на Дружеството – майка:

Днес МБАЛ „Света Марина“ ЕАД – Варна е най-модерната лечебно-диагностична структура в Североизточна България. Основни направления на нейната дейност са терапия, хирургия, педиатрия, кардиология, неврология, онкология, вътрешни болести, образна диагностика, медико-диагностични лаборатории, инфекции и психиатрия.

Болницата осъществява диагностично-консултативна и лечебна дейност чрез 38 специализирани клиники, 14 отделения, 5 лаборатории и 34 консултативни кабинета. Тя е напълно оборудвана и комплектована за комплексно лечение на онкоболни пациенти, включващо диагностика на туморите с ендоскопски центрове, модерни скенери, два ядрено-магнитни резонанса - 1,5 Tz и 3 Tz, позитронно-емисионна компютърна томография, собствен циклотронен комплекс, модерна патоанатомия с имунохистохимия и молекулярно-генетичен анализ на туморите, персонализирана медицина, безкръвни хирургични интервенции с 3D лапароскопска апаратура, индивидуализирана химиотерапия и модерно и ефективно лъчелечение чрез два линейни ускорителя и трети с възможности за радиохирургия.

Разполага с 1 860 души персонал. Голяма част от служителите на лечебното заведение са членове на научни и академични дружества у нас и в чужбина, национални консултанти, членове на специализирани съвети, на Висшата атестационна комисия и на държавни изпитни комисии. МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна е университетска база за учебно - преподавателска и научноизследователска дейност. В болницата се провежда обучение на студенти от I до VI курс, специализиращи лекари и докторанти.

МБАЛ "Света Марина" ЕАД - Варна е една от първите болници в страната с изградена цялостна компютърна болнична информационна система (БИС). Системата е SQL server базирана и включва над 400 работни станции, намиращи се в отделните сгради и свързани с оптични и безжични връзки. Програмните приложения включват: Кодирание и статистика,



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

мрежово Web приложение, аптека, складове, калкулация, параклиника, счетоводство, човешки ресурси. От 2004 г. е създаден учебен модул в болничната информационна система за повишаване на квалификацията на преподаватели, асистенти, ординатори, стажант - лекари и специализанти, който всяка година се допълва и оптимизира.

Постигането на високо качество е една от главните цели на лечебното заведение. МБАЛ „Света Марина“ ЕАД – Варна е отличена от Фондация „Електронно здравеопазване България“ и ICTMedia с награда „Най-иновативна болница“ за изключителни постижения в категория „Комплексен подход при внедряването на информационни и комуникационни технологии“.

Дружеството притежава първия за страната сертификат за управление на качеството „EFQM“-Level 1 "Committed to Excellence" и последващото го отличие - Level 2 "Recognized for Excellence".

Диагностично-консултативен център “Света Марина” ЕООД е регистрирано във Варненски окръжен съд по фирмено дело № 1084/2002г. като еднолично дружество с ограничена отговорност с предмет на дейност: осъществяване на извънболнична специализирана медицинска помощ. Собственик е Многопрофилна болница за активно лечение “Света Марина” ЕАД, гр. Варна. Дружеството е създадено през април 2002 г., започва да функционира от юни 2002 г. Осъществявало е дейност през целия отчетен период – 2016 г.

Предмет на дейност на Диагностично-консултативен център “Света Марина” ЕООД:

- Диагностика, лечение, рехабилитация и наблюдение на болни;
- Консултации, профилактика, предписване на лабораторни и други изследвания;
- Извършване на медицински дейности и манипулации под лекарски контрол и отговорност в обем, необходим за лечебния процес;
- Предписване на лекарства, превързочни материали и медицински пособия;
- Извършване на експертиза за временна нетрудоспособност;
- Наблюдение на бременни и лица под 18 годишна възраст;
- Извършване на дейности по здравна промоция и профилактика;
- Консултации и насочване на пациенти за консултативна и болнична помощ;
- Лечение на болни в дома им, когато състоянието им налага това;
- Хоспитализация на пациенти, когато лечебната цел не може да се постигне в амбулаторни условия или в дома на пациента.

„Света Марина Трейдинг“ ЕООД е регистрирано във Варненски окръжен съд по фирмено дело № 1083/2002г. като еднолично дружество с ограничена отговорност. Собственик е Многопрофилна болница за активно лечение “Света Марина” ЕАД – гр. Варна. Предметът на дейност е: пране и химическо чистене; външна и вътрешна търговия с лекарствени продукти, консумативи и материали, медицинска техника и апаратура; търговия със стоки и услуги в страната и чужбина; научноизследователска и внедрителска дейност; експертна и оценъчна дейност; проектантска дейност; маркетинг и реклама, консултантска дейност; посредническа дейност; лизингова дейност; предприемаческа дейност; транспортна и спедиторска дейност; извършване на сделки с обекти и права на интелектуална собственост. Създадено през април 2002 г., Дружеството започва да функционира от юли 2006 г. и е осъществявало дейност през целия отчетен период – 2016г.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Предмет на дейност на “Света Марина Трейдинг” ЕООД:

Основна дейност е пране на болнично бельо. Извършва и дейност по трудова медицина. Дейността е почти изцяло насочена към предприятието-майка, обслужва и другото дъщерно дружество.

Капиталът на Групата към 31 декември 2016 г. е в размер на 48 286 770 лева, разпределен в 4 828 677 поименни акции с номинал 10 лева.

Управителни органи

Дружеството - майка е с едностепенна система на управление и се управлява от Общо събрание на акционерите и Съвет на директорите.

Общото събрание на акционерите се представлява от Министъра на здравеопазването и има изключителното право да изменя устава на Дружеството – майка.

Членовете на Съвета на директорите се избират от Общото събрание на акционерите за срок до 5 години, могат да бъдат преизбирани без ограничение, както и освободени от длъжност преди изтичане на мандата, за който са избрани.

Към 26.04.2016 г. Членове на Съвета на директорите са:

- Проф. д-р Красимир Димитров Иванов, д.м.н. – Председател
- Проф. д-р Жанета Георгиева, д.м. – Изпълнителен директор
- Проф. д-р Риналдо Шишков, д.м.н. – Член на Съвета“.

На 26.04.2016 г. е сключен договор за управление и контрол № РД-16-101 между министъра на здравеопазването и съвет на директорите в състав: проф. д-р Валентин Любомиров Игнатов, д.м., проф. д-р Красимир Димитров Иванов д.м.н. и проф. д-р Риналдо Савов Шишков, д.м. Промяната е вписана в Търговски регистър на 05.05.2016 г.

Към датата на изготвяне на настоящия доклад за дейността Съветът на директорите е в състав:

- Проф. д-р Красимир Димитров Иванов, д.м.н. – Председател;
- Проф. д-р Валентин Игнатов, д.м. – Изпълнителен директор;
- Проф. д-р Риналдо Шишков, д.м.н. – Член на Съвета.

Участие на членовете на Съвета на директорите в капитала и управлението на други дружества

Членовете на Съвета на директорите не са участвали в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не са притежавали никакви части от капитала на други дружества, нито участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

Членовете на Съвета на директорите не са придобивали, притежавали или прехвърляли акции или облигации на Групата. На членовете на Съвета на директорите не са били предоставяни права да придобиват акции и облигации на Групата.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Никой от членовете на Съвета на директорите, нито някое от свързаните с тях лица не са сключвали договори с Групата, които излизат извън обичайната им дейност, или съществено се отклоняват от пазарните условия.

Възнагражденията на Съвета на директорите се формират в съответствие с изискванията на Наредба 9/2000 г. За 2016 г. общият им размер е 111 х. лв.

2. Значими събития и сделки през 2016 г.

В дружеството – майка:

● На 14.05.2016 г. в Търговски регистър е вписано увеличение на капитала с апортна вноска в размер на 24 575 хил. лв., включваща апаратура на стойност 21 254 х.лв. и строително-монтажни работи на стойност 3 321 х. лв. Увеличението на капитала е направено от държавата – едноличен собственик на основание Решение № 135 на Министерския съвет от 02.03.2016 г. и издадени във връзка с него протоколи №№ РД-16-37/10.03.2016 г., РД-16-75/06.04.2016 г. на упражняващия правата министър на здравеопазването;

● Програма VG07 „Инициативи за обществено здраве“ - проект „Нови възможности за качествени и модерни услуги за хората с психични разстройства в МБАЛ „Света Марина“ ЕАД, Варна“. В рамките на проекта бяха ремонтирани 800 кв. м от Психиатрични клиники и бяха обучени над 100 души медицински персонал. Договорна стойност - 525 х. лв., от които 376 х. лв. принос на Европейското икономическо пространство и Норвежкия финансов механизъм 2009-2014 г. и 149 х. лв. собствен принос на лечебното заведение. Реална стойност – 441 х.лв., от които 302 х.лв. – финансиране по проекта и 139 х.лв. собствено участие;

● Реконструкция на централен вход на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - гр. Варна чрез доставка и монтаж на кръгла, автоматично въртяща се врата и автоматизирана антипаник вратана стойност 154 х. лв. собствени средства на лечебното заведение;

● С договор на Министерство на здравеопазването с рег. № РД 12-279/21.12.2015 г. на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна са предоставени финансови средства - капиталов трансфер в размер на 148 х. лв. на извършване на дейности, свързани с изпълнението на обект „Климатизация на 6 болнични стаи в трансплантационно отделение към Клиника по хематология“. Дейностите са реализирани през 2016 г.;

● С договор № РД-12-228 от 21.07.2016 г. от Министерство на здравеопазването са предоставени 52 х. лв. за климатизация на 2 болнични стаи в Клиника по детска клинична хематология и онкология в МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - гр. Варна. Общата стойност на обекта възлезе на 85 х. лв. Освен целевите средства са вложени и собствените средства в размер на 33 х. лв.

В дъщерните дружества:

- Развиване на сектора по съдова хирургия;
- Разширяване на дейността на Сектора по УНГ болести;
- Закупен нов ехографски апарат за доплерова сонография;
- Закупен на ЕКГ модул за ехограф за Mindrey;
- Предлагане на промоционални медицински услуги чрез интернет сайтове;
- Закупена нова апаратура за клинична лаборатория;
- Закупени нови компютри и софтуер;
- Закупена нова перална машина.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

3. Основни финансови показатели

Показатели	2016 г. в хил. лв.	2015 г. хил. лв.	Изменение в %
Нетни приходи от медицински дейности	103 753	94 481	9.81%
Оперативна печалба преди амортизации и лихви	5 657	6 532	-13.40%
Оперативна печалба/(загуба)	-1 822	1 043	-274.69%
Нетна печалба/(загуба)	-1 625	534	-404.31%
Капиталови разходи	3 434	9 359	-63.31%
Нетещуци активи	55 165	34 420	60.27%
Текущи активи	23 043	21 842	5.50%
Собствен капитал	46 696	24 101	93.75%
Нетещуци пасиви	8 730	8 898	-1.89%
Текущи пасиви	22 782	23 263	-2.07%

Показатели	2016 г.	2015 г.
Оперативна печалба преди амортизации/ Нетни приходи от медицински дейности	5.45%	6.91%
Оперативна печалба/(загуба)/Нетни приходи от медицински дейности	-1.76%	1.10%
Рентабилност на приходите от продажби (Нетна печалба/(загуба)/Нетни приходи от медицински дейности)	-1.57%	0.57%
Рентабилност на собствения капитал	-3.48%	2.22%
Рентабилност на пасивите	-5.16%	1.66%
Капитализация на активите	-2.08%	0.95%
Коефициент на обща ликвидност	1.01	0.94
Коефициент на бърза ликвидност	0.89	0.81
Коефициент на абсолютна ликвидност	0.44	0.45
Коефициент на финансова автономност	1.48	0.75
Коефициент на задлъжнялост	0.67	1.33

Независимо от отрицателния нетен резултат на Групата след данъци за 2016 г. – 1 625 хил. лв., от голямо значение за анализа на резултатите от дейността е факта, че оперативната печалба преди амортизации е 5 657 хил.лв. (2015 г.: 6 532 хил.лв.). Този показател доказва възможността на Групата генерираните приходи от дейността да покриват паричните оперативни разходи.

Решението на Едноличния собственик в лицето на Министерство на здравеопазването със стойността на получени дълготрайни активи за 24 575 хил.лв. по Оперативна програма „Регионално развитие“ 2007-2013 - „Изграждане на Онкологичен и лъчетерапевтичен център „Света Марина“ да се увеличи регистрирания капитал на Групата доведе до увеличаване на непаричните разходи за амортизации, без едновременно с това да се отчетат приходи от правителствени дарения, каквато е обичайната практика. Това повлия на оперативния резултат в посока намаление с 1 569 хил.лв.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

4. Рискови фактори и политика по управление на риска

Рискове, свързани с дейността на Групата

Основен риск за Групата би била евентуалната финансова нестабилност на Националната здравноосигурителна каса, която се явява основен партньор и платец на оказваните медицински услуги.

Други фактори, които застрашават финансовата независимост на Групата са:

- Финансовата и икономическа нестабилност в национален мащаб;
- Несигурна икономическа среда в отрасъла;
- Чести промени в законодателството;
- Текучество и недостиг на работна сила (среден и помощен медицински персонал);
- Поради спецификата и огромното социално значение на предлаганите услуги – все по-трудно синхронизиране между търсене и предлагане;
- Репутацията на Групата може да бъде неблагоприятно засегната от невярна или подвеждаща информация;
- Съдебни спорове или други извънсъдебни действия, които могат да имат неблагоприятен ефект върху бизнеса на Групата и финансовото ѝ състояние;

Управление на рисковете

При осъществяване на дейността си Групата е изложена на различни финансови рискове: оперативен риск, кредитен риск, ликвиден риск и пазарен риск (включващ валутен риск, риск на паричните потоци, произтичащ от колебанията в размера на бъдещите парични потоци, свързани с финансов инструмент и ценови риск).

Ръководството носи отговорността за установяване и управление на рисковете, с които се сблъсква Групата. Управлението на рисковете се извършва съгласно практиката на Принципала – Министерството на здравеопазването и има за цел да намали евентуалните неблагоприятни ефекти върху финансовия резултат на Групата. Системата за управление на риска включва правила за дружествата от Министерство на здравеопазването, които дефинират персоналната и оперативна организация на системата за управление на риска, както и изискванията за докладване относно значителните рискове.

Тази политика подлежи на периодична проверка с цел отразяване на настъпили изменения в пазарните условия и в дейността на Групата.

Оперативен риск

Оперативен е рискът от преки или косвени загуби, произтичащи от широк кръг от причини, свързани с процесите, персонала, дейността и инфраструктурата на Групата, както и от външни фактори, различни от кредитни, пазарни и ликвидни рискове, произтичащи от правни и регулаторни изисквания и общоприети стандарти за корпоративно управление. Оперативни рискове възникват от всички операции на Групата.

Целта на Ръководството е да управлява оперативния риск така, че да балансира между избягването на финансови загуби, увреждане на репутацията на Групата и най-доброто изпълнение на основните задачи и ефективността на разходите. Основната отговорност за разработване и прилагане на контроли за оперативния риск се възлага на Съвета на директорите.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Практиката на Ръководството за управление на оперативния риск е в следните основни области:

- Изисквания за подходящо разпределение на задълженията, включително оторизиране на сделки;
- Изисквания за равняване и мониторинг на сделките;
- Съответствие с регулаторните и други правни изисквания;
- Документация за контрол и процедури;
- Изисквания за периодична оценка на оперативните рискове и адекватността на контролите и процедурите за справяне с идентифицираните рискове;
- Изисквания за докладване на оперативни резултати и предложените коригиращи действия;
- Изисквания за застраховане, с цел намаляване на риска;
- Обучение и професионално развитие;
- Изисквания за спазване на етични и бизнес стандарти;

Кредитен риск

Основните кредитни рискове, на които е изложена Групата са:

- Реализиране на финансова загуба, в случаите на фалит на търговски банки, в които Групата поддържа наличен паричен ресурс по разплащателни сметки или депозити в лева и чуждестранна валута;
- Реализиране на финансова загуба, в случаите на неизпълнение на договорените условия с Министерство на здравеопазването и Националната здравноосигурителна каса;
- Реализиране на финансова загуба, в случаите на неизпълнение на договорни задължения на клиент (отписване на несъбираеми вземания) или доставчик (невъзможност за възстановяване на авансова платени суми);

Поради подценяването на риска от неизпълнение на задължения от страна на търговски банки и неспазване на лимитите за разпределение на паричните средства през предходни периоди, Групата е отчела значителни загуби от обезценка на вземания от Корпоративна търговска банка АД. От втората половина на 2014 г. ръководството е пренасочило паричните ресурси към други търговски банки, като редовно следи кредитните рейтинги на всички банки-контрагенти. Към датата на изготвяне на настоящия доклад ръководството е предприело необходимите действия, които да доведат до стриктно придържане към утвърдените лимити и разпределяне на максимум 25% от наличния паричен ресурс в една търговска банка.

По отношение на клиентите – Министерство на здравеопазването и Националната здравноосигурителна каса, ръководството редовно следи за спазването на ежегодно договорените условия, с цел избягване приложението на санкциониращите клаузи и реализирането на финансови загуби.

По отношение на други клиенти Групата прилага минимизиращи риска правила като: включване на правила за прекратяване на договорните отношения, обезпечаване на вземания чрез изискване за банкови гаранции и др. Ръководството упражнява стриктен контрол по отношение на вземанията, като не се допуска разсрочване на необезпечените експозиции за клиенти с нестабилен кредитен рейтинг.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Ликвиден риск

За минимизиране на риска Групата да не разполага с достатъчно средства, за да посрещне предстоящи плащания към свои кредитори или доставчици ръководството текущо следи падежите и контролира паричните потоци.

Валутен риск

Валутният риск се свързва с възможността приходите на Групата да бъдат повлияни от промените на валутния курс на лева спрямо други валути. Основните сделки на Групата са в български лева. Не съществуват задължения в чуждестранна валута, авземанията са в незначителни стойности, поради което валутният риск е минимизиран. Групата поддържа минимални наличности от парични средства в щатски долари, а ръководството прилага политика по управление на плащанията, която ограничава необходимостта от обмяна на валута при неизгодни валутни курсове.

Риск на лихвени равнища

Лихвоносните активи на Групата са единствено парични средства по разплащателни сметки, които са с фиксиран лихвен процент, поради което приходите и оперативният паричен поток не са застрашени от евентуална промяна в пазарните нива на лихвите.

Ценови риск

Дейността на Групата не е силно зависима от циклични и сезонни промени. Цените на основните приходи от медицински услуги се регулират нормативно, което ги прави величина, непряко зависима от пазарните цени и техните промени. Приходите от наеми, административни и други услуги генерират риск по отношение на възможни промени в ценовите равнища на тези услуги. Тези рискове се минимизират чрез включване на клаузи за актуализация на цените на услугите при промяна в ценоразписа на болницата и чрез времево ограничаване /обичайно договорите за услуги са едногодишни, а наемните – тригодишни/. Приходите от тези услуги формират под 1% от всички приходи на Групата.

За минимизиране на риска, възникващ при промяна в цените на медикаментите и консумативите, реимбурсирани от Националната здравноосигурителна каса, в сключваните между Групата и доставчиците договори се предвижда възможност за корекция при промяна от страна на реимбурсиращия орган.

Управление на капиталовия риск

Адекватното управление на капиталовия риск има за цел осигуряването на възможността Групата да генерира достатъчно средства за осигуряването на оперативната дейност в прогнозируем времеви интервал.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

5. Резултати от дейността през 2016 г.

Оперативни резултати

Приходи

Приходи от оперативна дейност	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %
Нетни приходи от медицински дейности	103 753	94 481	9.81%
Други приходи	1 699	1 592	6.72%
Промени в наличностите на продукцията	2	3	
Общо приходи от оперативната дейност	105 454	96 076	9.76%

Нетни приходи от медицински дейности	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Приходи от РЗОК	90 915	82 932	9.63%	87.63%
Приходи от Министерство на здравеопазването	4 197	4 032	4.09%	4.05%
Приходи от медицински услуги и потребителска такса	3 790	2 580	46.90%	3.65%
Приходи от медицински изделия	2 940	2 595	13.29%	2.83%
Приходи от дарения на хуманитарни помощи и мостри	763	1 068	-28.56%	0.74%
Приходи от клинични изпитвания	520	595	-12.61%	0.50%
Приходи за кръв и кръвни продукти от РЦТХ	255	260	-1.92%	0.25%
Приходи от Фонд лечение на деца при МЗ	208	268	-22.39%	0.20%
Приходи от обучение на медицински специалисти	165	151	9.27%	0.16%
Общо Нетни приходи от медицински дейности	103 753	94 481	9.81%	100.00%

Други приходи	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Приходи от правителствени дарения за имоти, машини и оборудване,	837	573	46.07%	49.26%
Приходи от правителствени дарения за текущата дейност	45	22	104.55%	2.65%
Приходи от такса автовход	310	278	11.51%	18.25%
Приходи от наеми	185	247	-25.10%	10.89%
Приходи от дарения на трети лица за имоти, машини и оборудване	99	234	-57.69%	5.83%
Приходи от вендинг телевизори	84	80	5.00%	4.94%
Приходи от административни и други услуги	55	43	27.91%	3.24%
Приходи от трудова медицина	36	42	-14.29%	2.12%



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Приходи от пране	17	19	-10.53%	1.00%
Приходи от получени гаранции, неустойки и съдебни дела	12	2	500.00%	0.71%
Излишъци от инвентаризации	8	22	-63.64%	0.47%
Приходи от продажба на отпадъчни и бракувани материали	3	11	-72.73%	0.18%
Отписани задължения	3	4	-25.00%	0.18%
Приходи от автосервизна дейност	0	10	-100.00%	0.00%
Други	5	5	0.00%	0.29%
Общо други приходи	1 699	1 592	6.72%	100.00%

При анализиране структурата на приходите трябва да се обърне внимание на двата основни източника на финансиране - договора с Националната здравноосигурителна каса и финансирането от Министерство на здравеопазването.

Приходите по договори с НЗОК бележат ръст от 9,63% в сравнение с 2015 г., като това се дължи на:

● Отчита се нарастване със 17,05% на сумата за онкомедикаменти, заплащани от НЗОК от 20 446 хил. лв. през 2015 г. на 23 933 през 2016 г. Ръст от 47,08% бележат и приходите от клинични процедури за онкоболни от 754 хил. лв. за 2015 г. на 1 109 хил. лв. за 2016 г. И при двата показателя това се дължи на липсата на ограничения от НЗОК при отчитането на обслужените пациенти с онкологични заболявания.

● Нарастване с 35,85% се отчита при процедурите на PET/CT от 2 633 през 2015 г. на 3 577 през 2016 г. Това се отразява на приходите от тази дейност: от 5 218 хил. лв. през 2015 г. на 7 161 хил. лв. през 2016 г., т.е. бележат ръст от 37,24%. Нарастването се дължи на факта, че това е единственият апарат, обслужващ Северна, Североизточна, Югоизточна и Централна България.

● При броя на диализните процедури се отчита намаление с 3,6%. През 2015 г. те са били 35 300, а през 2016 г. - 34 028 като това се отразява на приходите от тези процедури. Те бележат спад с 2,11%, т.е. намаляват от 4 740 хил. лв. през 2015 г. на 4 640 хил. лв. през 2016 г.

● Отчетените интензивни процедури през 2016 г. са 7 311 и бележат ръст от 27,06% спрямо 2015 г., когато са били 5 754. Реализираните приходи за 2016 г. са 2 226 хил. лв. Това е ръст от 32,97% спрямо 2015 г., когато са били 1 674 хил. лв. Това нарастване се обяснява с III-тото ниво на компетентност, присъдено на лечебното заведение, което обслужва цяла Североизточна България.

● Приходът от отчетените клинични пътеки през 2016 г. е 44 151 хил. лв., което е с 0,08% по-малко от 2015 г., когато са били 44 186 хил. лв. Тези данни показват колко стриктно се изпълняват договорите с НЗОК.

Когато се анализира дейността по договорите с НЗОК, трябва да се отбележи, че тази дейност се реализира при строго спазване на фиксираните от НЗОК за 2016 г. месечни бюджети.

Средствата, получени по договорите за финансиране с Министерство на здравеопазването (заедно с правителствените дарения за дълготрайни материални активи) бележат ръст от 22,33% от 3 591 хил. лв. през 2015 г., на 4 393 хил. лв. през 2016 г. При разглеждане на структурата им прави впечатление следното:

● Отчита се намаление с 14,94% на психично болните пациенти от 3 715 през 2015 г. на 3 160 през 2016 г. Това се отразява и на приходите от дейността - от 2 257 хил. лв. през 2015 г.

**Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)**

на 2 204 хил. лв. през 2016 г., т.е. отчита се спад от 2,34%. Начинът на финансиране на тази дейност е определен в Методиката за финансиране на лечебните заведения.

● Отбелязва се намаление на приходите за финансиране на дълготрайните активи от 247 хил. лв. през 2015 г. на 196 хил. лв. през 2016 г. при понижение с 20,65%.

● Спад от 9,63% се отчита и в експертната дейност. Издадените през 2016 г. експертизи са 5 292 при 5 856 през 2015 г. Изплатените за тях средства също отчитат спад от 10,08% от 129 хил. лв. през 2015 г. на 116 хил. лв. през 2016 г.

● В договора за субсидиране на медицински дейности, сключен с Министерство на здравеопазването за 2016 г. е фиксиран общ финансов ресурс, заплащан за оказване на спешна медицинска помощ за пациенти със спешни състояния, които не са хоспитализирани в същото лечебно заведение в размер на 405 хил. лв., което е със 197,80% повече в сравнение с 2015 г., когато е бил 136 хил. лв. През 2016 г. обслужените в спешните кабинети на лечебното заведение и нехоспитализирани пациенти са 10 177 при регистрирани 9 607 през 2015 г. или отчетен е ръст от 5,93%.

● За осигуряване на лекарствени продукти за лечение на животозастрашаващи кръвоизливи при пациенти с вродени коагулопатии, съгласно договора за финансиране с Министерство на здравеопазването, лечебното заведение е получило през 2016 г. средства в размер на 266 хил. лв., при усвоени 31 хил. лв. през 2015 г.

● Получени са съгласно действащата през 2016 г. Методика за финансиране на лечебните заведения 96 хил. лв. за амбулаторно и стационарно обслужване на HIV позитивни пациенти. През 2015 г. средствата са били 95 хил. лв.

● Държавната доставка на медикаменти по „СПИН програма“ и радиофармацевтици възлиза на 339 хил. лв. През 2015 г. са отчетени 356 хил. лв. или отчита се спад от 4,78%.

● През 2016 г. за трансплантационна и експлантационна дейност, лечебното заведение е получило 311 хил. лв. През 2015 г. получените средства са били 265 хил. лв. Приходите от тази дейност бележат ръст от 17,36%.

● От 2016 г. Министерство на здравеопазването осигурява средства за извършването на терапевтична афереза и бъбречнозаместителна терапия. Получените средства възлизат на 239 хил. лв.

Валутните приходи от износ на услуги (клинични изпитвания и медицински услуги на чужди граждани) възлизат на 370 х.лв. и представляват 0,35 % от общите приходи от оперативна дейност.

Разходи

Разходи за оперативната дейност	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Разходи за материали	53 686	49 407	8.66%	50.04%
Разходи за външни услуги	3 369	2 557	31.76%	3.14%
Разходи за персонала	42 307	37 223	13.66%	39.44%
Разходи за амортизация	7 497	5 494	36.46%	6.99%
Други разходи	417	346	20.52%	0.39%
Балансова стойност на продадените активи	0	6	-100.00%	0.00%
Общо разходи за оперативната дейност	107 276	95 033	12.88%	100.00%



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Разходи за материали	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Медикаменти	30 639	27 718	10.54%	57.07%
Медицински консумативи	19 314	17 390	11.06%	35.98%
Ел.енергия	1 323	1 585	-16.53%	2.46%
Храна	420	656	-35.98%	0.78%
Резервни части и консумативи	409	180	127.22%	0.76%
Кръв и кръвни продукти	390	402	-2.99%	0.73%
Стопански материали	364	346	5.20%	0.68%
Топлоенергия	362	567	-36.16%	0.67%
Вода	333	432	-22.92%	0.62%
Канцеларски материали	67	63	6.35%	0.12%
Постелочен инвентар, раб. облекло	35	27	29.63%	0.07%
Горива и смазочни материали	24	28	-14.29%	0.04%
Други	6	13	-53.85%	0.01%
Общо разходи за материали	53 686	49 407	8.66%	100.00%

Основните материали в дейността са медикаменти и медицински консумативи. Групата се снабдява с материали чрез търговци на едро от вътрешния пазар, като основната част от договорите за доставки се сключват след проведена процедура по реда на Закона за обществените поръчки. Единственият доставчик, чийто относителен дял надхвърля 10 на сто от общата стойност на реализираните доставки е „Софарма трейдинг“ АД – приблизително 36 % . Явява се основен доставчик на медикаменти, основно онкопрепарати, а също така и доставчик на медицински консумативи. „Софарма трейдинг“ АД и Групата не са свързани лица.

Разходи за външни услуги	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Ремонт на медицинска апаратура и сгради	727	406	79.06%	21.58%
Поддръжка на активи и медицинска апаратура	620	239	159.41%	18.40%
Транспортни услуги	618	613	0.82%	18.34%
Лабораторни услуги	294	347	-15.27%	8.73%
Поддръжка на топлоцентраля	211	215	-1.86%	6.26%
Поддръжка програмни продукти и компютри	194	165	17.58%	5.76%
Наем на материални активи	144	62	132.26%	4.27%
Пране	70	67	4.48%	2.08%
Комуникационни услуги	58	71	-18.31%	1.72%
Квалификация на персонала	58	16	262.50%	1.72%
Юридически услуги	42	18	133.33%	1.25%
Застраховки	41	37	10.81%	1.22%
Банкови такси по преводи	12	10	20.00%	0.36%
Представяния медии, PR услуги	10	12	-16.67%	0.30%
Он лайн мониторинг	0	9	-100.00%	0.00%
Други	270	270	-1.11%	7.93%
Общо разходи за външни услуги	3 369	2 557	31.76%	100.00%



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Разходи за персонала	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Разходи за заплати по трудови договори	35 604	31 239	13.97%	84.16%
Разходи за заплати по договори за управление	186	158	17.72%	0.44%
Разходи за заплати по граждански договори	187	128	46.09%	0.44%
Компенсиреми отпуски	-137	9	-1622.22%	-0.32%
Обезщетения при пенсиониране	347	286	21.33%	0.82%
Разходи за пенсионно и социално осигуряване върху текущите възнаграждения на персонала	6 011	5 308	13.24%	14.21%
Разходи за пенсионно и социално осигуряване върху компенсируемите отпуски на персонала	-21	1	-2200.00%	-0.05%
Обезщетения	130	94	38.30%	0.31%
Общо разходи за персонала	42 307	37 223	13.66%	100.00%

Други разходи	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял за 2016 г.
Данък сгради и такса смет	233	221	5.43%	55.88%
Представителни разходи	36	21	71.43%	8.63%
Брак на ДМА	27	14	92.86%	6.47%
Разходи за обезценки	24	0		5.76%
Брак на материални запаси	19	3	533.33%	4.56%
Социални разходи	19	20	-5.00%	4.56%
Командировки	11	32	-65.63%	2.64%
Други държавни, общински и нотариални такси	11	10	10.00%	2.64%
Санкции	5	6	-16.67%	1.20%
Данъци върху разходите по ЗКПО	5	4	25.00%	1.20%
Други общински данъци /пътен, дарение/	3	3	0.00%	0.72%
Отписани вземания	1	0		0.24%
Провизии	-16	0		-3.84%
Други разходи	39	12	225.00%	9.35%
Общо други разходи	417	346	20.52%	100.00%

При разглеждане структурата на разходите прави впечатление по-значителната динамика при:

Разходите за материали бележат ръст с 8,66% спрямо 2015 г., като това се дължи нанарастване с 10,54% на *разходите за медикаменти* в резултат на:

● Увеличаване на разходите за медикаменти за онкологично болните с 13,89% или 21 189 хил. лв. през 2015 г. на 24 133 хил. лв. през 2016 г. Важно е да се отбележи, че 78,77% от общия разход за медикаменти е разходът за онкопрепарати;

**Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)**

- Изискванията на НЗОК към лечебните заведения за осигуряване на медикаменти за домашно лечение на онкоболните. Отчита се увеличение с 15,54% спрямо 2015 г., когато разходът е бил 9 345 хил. лв., а през 2016 г. 10 797 хил. лв.;
- Дружеството – майка е с присъдено III-то ниво на компетентност, което предопределя значителния брой на пациентите с тежка патология;
- Разходите за медицински консумативи бележат ръст от 11,06% спрямо 2015 г. основно поради:
 - Оптималното натоварване на двата линейни ускорителя и третия линеен ускорител с възможности за радиохирургия;
 - Разгръщане на дейността на Лабораторията за клетъчна терапия, обезпечаваща дейността по трансплантация на стволови клетки;
 - Отчетеният ръст от 35,85% на процедурите на PET/CT от 2 633 през 2015 г. на 3 577 през 2016 г. водят до повишаване на разхода за специфичния консуматив, обезпечаващ работата на циклотронния комплекс;
 - Поддържане високо качеството на медицинските услуги.

Разходи за външни услуги

- Разходите за външни услуги бележат ръст от 31,76%, като най-същественото изменение е в резултат на нарастването на разходите за ремонт и поддръжка на сгради и медицинска апаратура;
- Нарасналите разходи за квалификация на персонала с 262,5% са доказателство за стремежа на Ръководството да поддържа висока квалификация на служителите.

Общо **разходите за персонала** бележат ръст от 13,66% от 37 223 хил. лв. през 2015 г. на 42 307 хил. лв. Необходимо е да се отбележи, че те представляват 39,44% от общия размер на разходите на Групата. Този ръст се дължи на:

- От януари 2016 г. са увеличени основните заплати на персонала в дружеството - майка с 10%;
- Възнагражденията представляват резултативна величина и зависят пряко от заработката по договори с НЗОК и Министерство на здравеопазването и са средство за мотивация на персонала.

Разходи за амортизации - отчита се ръст от 36,46%, което се дължи на начислените амортизационни отчисления в размер на 1 569 хил. лв. за апаратура и строително-монтажни работи, които са апортирани от Министерство на здравеопазването в капитала на Групата в резултат на реализирания проект „Изграждане на Онкологичен и лъчетерапевтичен център „Света Марина“ по Оперативна програма „Регионално развитие“ 2007-2013.

Финансови приходи	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял на приходите за 2016 г.
Приходи от лихви по банкови сметки	18	5	260.00%	90.00%
Положителни валутни курсови разлики	2	34	-94.12%	10.00%
Общо финансови приходи	20	39	-48.72%	100.00%



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Финансови разходи	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял на разходите за 2016 г.
Обезценка на вземания по парични депозити и разплащателни сметки от Корпоративна търговска банка	-	465	-100.00%	0.00%
Отрицателни валутни курсови разлики	2	22	-90.91%	100.00%
Общо финансови разходи	2	487	-99.59%	100.00%

Активи, пасиви и собствен капитал

Активи	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял на активите за 2016 г.
Нетекущи активи				
Имоти, машини и съоръжения	53 175	33 318	59.60%	67.99%
Нематериални активи	777	68	1042.65%	0.99%
Активи по отсрочени данъци	1 213	1 034	17.31%	1.55%
	55 165	34 420	60.27%	71%
Текущи активи				
Материални запаси	2 698	2 970	-9.16%	3.45%
Търговски и други вземания	10 970	9 479	15.73%	14.03%
Парични средства	9 375	9 393	-0.19%	11.99%
	23 043	21 842	5.50%	29.46%
Общо активи	78 208	56 262	39.01%	100.00%

Собствен капитал	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял на капитала за 2016 г.
Записан капитал	48 287	23 712	103.64%	103.41%
Резерви	4 245	4 197	1.14%	9.09%
Натрупана печалба	-5 836	-3 808	53.26%	-12.50%
Общо собствен капитал	46 696	24 101	93.75%	100.00%



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Пасиви	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.	Изменение в %	Относителен дял на пасивите за 2016 г.
Нетекущи пасиви				
Правителствени дарения	5 894	6 432	-8.36%	18.70%
Провизии за пенсионни обезщетения	2 836	2 466	15.00%	9.00%
	8 730	8 898	-1.89%	27.70%
Текущи пасиви				
Търговски и други задължения	18 233	17 987	1.37%	57.86%
Задължения към персонала	3 008	3 039	-1.02%	9.55%
Правителствени дарения	1 541	2 237	-31.11%	4.89%
	22 782	23 263	-2.07%	72.30%
Общо пасиви	31 512	32 161	-2.02%	100.00%

Същественият ръст в перо „Имоти, машини и съоръжения“ и „Нематериални активи“, от „Нетекущи активи“ и респ. ръста от 103,64% на перо „Записан капитал“ от „Собствен капитал“ се дължи на направената апортна вноска от Едноличния собственик на капитала в лицето на Министерство на здравеопазването в средата на 2016 г. Активите, предмет на апорта в размер на 24 575 хил. лв. са придобити в изпълнение на средносрочна рамкова инвестиционна програма на Министерство на здравеопазването, осъществявана с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Регионално развитие“ 2007-2013. Бенефициент по проекта е Министерство на здравеопазването, а краен получател - МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна.

Отчита се спад от 9,16% на перото „Материални запаси“ от „Текущи активи“ от 2 970 хил. лв. през 2015 г. на 2 698 хил. лв. през 2016 г. Това се дължи на положените от Ръководството усилия за оптимизиране на складовите наличности на материалните запаси.

Търговските и други задължения бележат ръст от 1,37%. Към 31.12.2016 г. Групата формира задължения към доставчици в размер на 15 947 хил. лв., което е с 1,9% повече в сравнение с 2015 г., когато са били 15 651 хил. лв. Просрочените задължения (8 838 хил.лв.) са с 30,26% повече в сравнение с 2015 г. (6 785 хил.лв.)

Задълженията към доставчици на медикаменти представляват 55,63% от общия размер на задължения и са 8 871 хил. лв., от тях просрочени 5 376 хил. лв. За 2015 г. са били 8 421 хил. лв., просрочени - 2 973 хил. лв.;

Задълженията към доставчици на медицински изделия и консумативи представляват 36,97% от общия размер на задълженията и са 5 896 хил. лв., от които просрочени са 3 094 хил. лв. За 2015 г. са били 6 192 хил. лв., от тях просрочени - 3 510 хил. лв.

Парични потоци

Парични потоци	2016 г. в хил. лв.	2015 г. в хил. лв.
Нетни парични потоци от оперативна дейност	3 386	9 025
Нетни парични потоци от инвестиционна дейност	(3 424)	(9 300)
Нетни парични потоци от финансова дейност	19	201
Ефект от промяна на валутните курсове	1	-3
Нетно изменение на паричните средства	(18)	(77)
Парични средства на 1 януари	9 393	9 470
Парични средства на 31 декември	9 375	9 393



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Групата, както и дъщерните дружества не са сключвали договори за заем в качеството си на заемополучател или заемодател. Сделките със свързаните лица по вид, стойност и неуредени разчети към края на представените периоди са оповестени в приложение 28 от финансовия отчет.

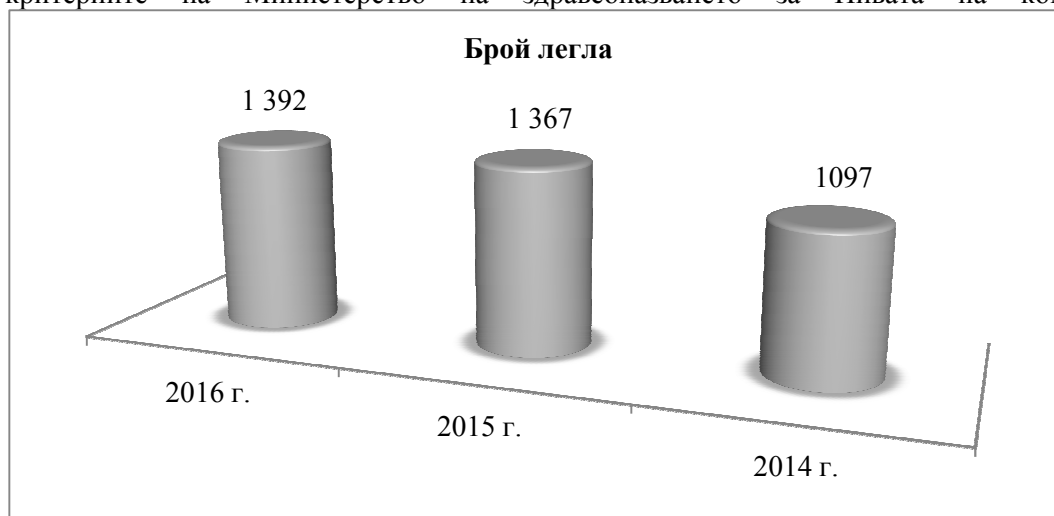
Резултати от медицинската дейност

Групата непрекъснато се стреми да оптимизира обема на дейността и да разгръща капацитета си. Всяка година се увеличава броя на клиничните пътеки към сключения договор с НЗОК. За 2016 г. те са 243на брой, обхващащи почти всички специалности, с изключение на очни болести, интоксикации, акушерство и гинекология.

През 2016г. се наблюдава оптимизиране на количествените и качествени показатели на Групата, както следва:

Легла

През 2016 г. Групата разполага с 1 392 легла, като се отбелязва растеж с 1,83% спрямо 2015 г. При екстремни ситуации има възможност за разкриване на допълнителни бройки. Група „Света Марина“ ЕАД - Варна е най-големият болничен комплекс в Североизточна България, като за последните 15 години дружеството – майка е акредитирано три пъти с най-високата възможна оценка - отлична за срок от 5 години. Легловият фонд в болницата отговаря изцяло на критериите на Министерство на здравеопазването за Нивата на компетентност.



Брой преминали болни в болничната помощ

За периода 2014 г. - 2016 г. се наблюдава намаление на потока болни, обслужени в болничната помощ от Групата. През 2015 г. броят на пациентите е намалял с 1 952 или 3,5%, поради въведените от НЗОК лимити. През изминалата 2016 г. пациентопотокът се е увеличил с 0,73%.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)



Среден престой

Средният престой в болничната помощ е оптимизиран до 6,13 дни през 2016 г., като бележи ръст с 5,50% спрямо 2015 г. Показателят бележи увеличение поради III-тото ниво на компетентност на лечебното заведение, високият брой случаи с тежка патология, пациентите с психични разстройства и др.

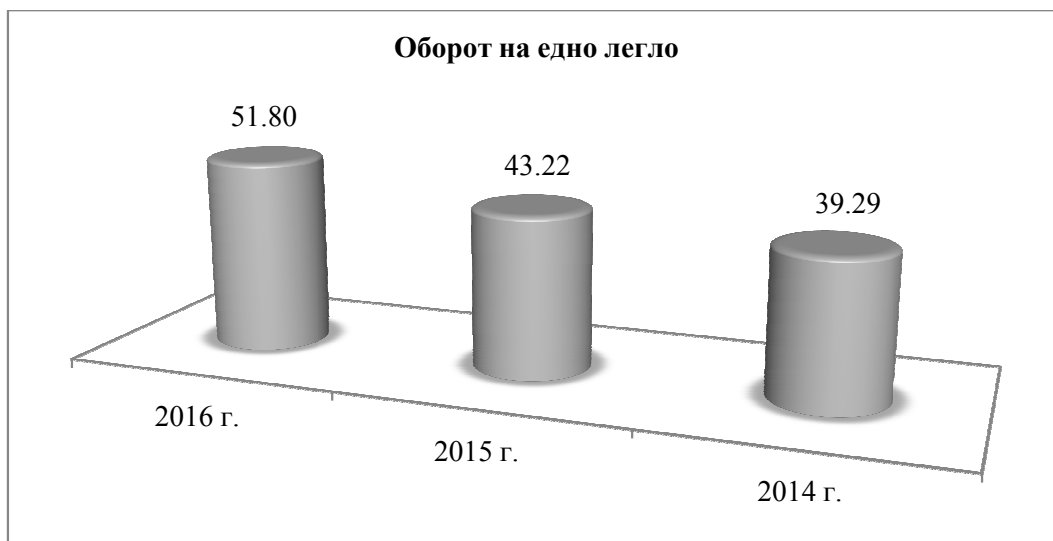


Оборот на едно легло

През последните години броят на леглата постепенно се увеличава, вследствие разкриването на нови структури. Реализираното през 2016 г. увеличениена оборота на едно легло с 19,85% се дължи на III-тото ниво на компетентност на дружеството - майка, разгръщането на трансплантационната дейност и увеличената заболяемост на населението.

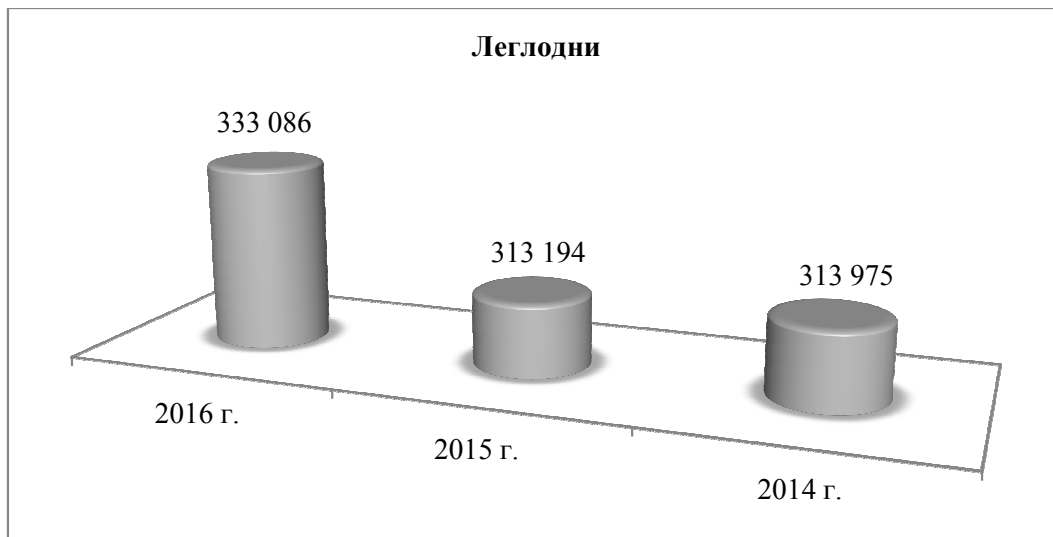


Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)



Леглодни

През 2016 г. реализираните леглодни са се увеличили със 6,35% спрямо 2015 г. Реализираното увеличение се дължи на III-тото ниво на компетентност на лечебното заведение, пациентите с тежка патология, увеличеният престой (вкл. в Психиатрични клиники, където средният престой на пациент е 20 дни).



Оперативна активност и брой операции

Дружеството - майка разполага с 15 зали, от които 14 - операционни и 1 цистоскопна. Високите нива на оперативна активност се дължат на влошеното здравно състояние на населението, III-тото ниво на компетентност на лечебното заведение, високотехнологичната апаратура и високоспециализирания персонал.

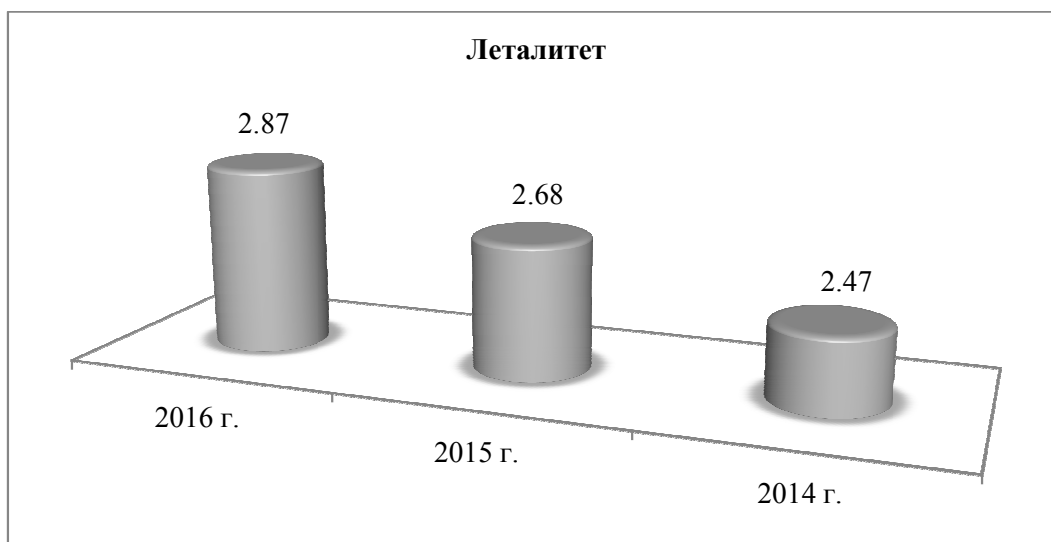


Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)



Леталитет

През 2016 г. леталитетът е 2,87%, което бележи ръст с 0,19% спрямо 2015 г., когато е бил 2,68%. В последните години се наблюдава ръст на леталитета, но трябва да се има предвид пациентският контингент - най-критичните и най-тежки случаи в региона, хоспитализирани в болница с III-то ниво на компетентност и високотехнологична апаратура.



Трансплантационна и експлантационна дейност

Във връзка с отчитането на дейностите по трансплантация и експлантация за 2016 г. основни аспекти са:

- В Клиника по нефрология са проследявани 28 бъбречно-трансплантирани пациента. При тях не са регистрирани сериозни странични явления като компликации в посттрансплантационния период;
- Възникнали са 15 донорски ситуации, от които реализирани са 7;
- Извършена е подготовка на 2 донора;



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

- Осъществени са 8 трансплантации на стволови клетки;
- Активности по тъканно даричество и трансплантации не са осъществявани.

Развитие на персонала

Човешките ресурси са най-важният актив на Групата. От тяхната професионална квалификация, длъжностна структура, численост и мотивация за работазависи ефективното развитие и просперитет на Групата. Групата е осигурена с човешки ресурси като количество и качество на професионални умения. Немалка част от специалистите работещи в Групата са национални консултанти. Работи се в дух на екипност, целта е формулирана ясно и е обща. Разработени са стандарти за поведение и механизми за отчитането им. Специалистите изграждат отличния имидж на Група „Света Марина“ и са гарант за постигане на желаното високо качество на предлаганите медицински услуги.

Средносписъчен брой по категории персонал:

Средносписъчен брой по категории персонал	Към 31.12.2016г.
Висш медицински персонал	417,43
Специалисти по здравни грижи	810,78
Висш немедицински персонал	108,17
Друг персонал	596,62
Всичко:	1 933

От работещите висши медицински кадри около 39% са от категорията научно-преподавателски персонал. Част от тях са членове на научни и академични дружества у нас и в чужбина, национални консултанти, членове на специализирани съвети и държавни изпитни комисии за придобиване на специалност. Участват в централното ръководство на Български лекарски съюз, международни асоциации и дружества, координатори са по международни програми и имат проведени множество специализации в чужбина. През 2016 г. научно звание “професор” са придобили – 7 щатни служители, научно звание “доцент” - 14 щатни служители. Налице е постоянен стремеж за количествена и качествена обосновка на потребностите от човешки ресурси, чрез:

- Повишаване на образованието - непрекъснат процес на обучение за придобиване на повисок образователен ценз;
- Повишаване на квалификацията - процес на повишаване на пригодността и адаптивността към нови изисквания и стандарти за качество. В Групата се провежда “продължителна квалификация” по смисъла на Наредбата за следдипломното обучение, чрез организиране на индивидуално обучение по абдоминална ехография, холтер-мониторирание, ЕКГ- мониториране, доплерова сонография, артроскопия, виртуална хирургия, ехография на коремни органи, конвенционална горна и долна гастроинтестинална ендоскопия с биопсия-първо ниво и др.;
- Тренинг – непрекъснат процес по промяна в нагласата, мотивацията, убеждение за работа под мотото “моят личен материален и социален просперитет, зависи от успеха и просперитета на предприятието”;



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Група «Света Марина» е база за практическо обучение на лекари, придобиващи специалност в системата на здравеопазването. Специализиращите лекари към 31.12.2016г. са както следва:

I.Специализанти /обучаващи се по Наредба №34/ –форма на обучение	Към 31.12.2016г.
1. Държавна поръчка	21
2. Платена форма на обучение - българи	97
3. Платена форма на обучение - чужденци	3
4. По чл. „20” от Наредба №34/2006г.	9
II. Специализанти, обучаващи се по Наредба № 1/22.01.2015г./	89
Всичко специализанти:	219
1.Специализанти „Обща медицина”	143
2.Проведени индивидуални обучения и курсове	528

Заплащане на труда

Политиката на Групата по повод заплащането на труда е в посока на стимулиране на ефективния личен принос на индивида и оттам - изпълнение на корпоративните цели като цяло.

На основание действащите нормативни документи, в съответствие с единната методика на Министерство на здравеопазването за финансиране на лечебните заведения за болнична помощ и въведените единни критерии за заплащане за извършена дейност в Групата непрекъснато се актуализира вътрешно-ведомствената система за заплащане на труда.

В дружеството – майка действащият Колективен трудов договор е в сила от 01.07.2016 г. и е регистриран под № 30/12.07.2016 г. в Дирекция „Инспекция по труда” – гр.Варна.

В дружествата от Групата се изготвят Вътрешни правила за работната заплата и щатни разписания.

Трудовите възнаграждения се изплащат регулярно, без просрочие, в пълен размер.

Възнагражденията на управителните и контролните органи в двете дружества със статут на лечебни заведения - МБАЛ «Света Марина» ЕАД и ДКЦ «Света Марина» ЕООД се формират в съответствие с изискванията на Наредба № 9/2000г. Възнагражденията на управителните и контролните органи в «Света Марина Трейдинг» ЕООД се формират въз основа на сключени договори за управление и за контрол.

Система за подбор и атестация на кадрите

Групата набира персонал от пазара на труда чрез подбор, който има за цел да се осигури “най-подходящият човек” за съответната длъжност.

Изискванията към потенциалните кандидати за образование и професионални качества и умения се поставят, след като работодателят е определил длъжностната характеристика и организационната среда, в която тя ще се изпълнява.

Всички новопостъпили се “прикрепват” към “треньор-наставник”. Последният е лице с доказани професионални качества, който въвежда, запознава, подпомага и наблюдава новопостъпилия.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Съществува система за Атестация на работещите в Групата. Разработени са два типа Атестационни карти: за ръководни служители и за изпълнителски кадри. Периодично се извършва атестация на служителите в Групата.

Учебна и научно-изследователска дейност

Групата е университетска база за учебно - преподавателска и научноизследователска дейност. В нея се провежда обучение на студенти от I до VI курс, специализиращи лекари и докторанти. За техните нужди в болничната информационна система от 2004 г. е създаден учебен модул за повишаване на квалификацията на преподаватели, асистенти, ординатори, стажант - лекари и специализанти. Учебният модул всяка година се допълва и оптимизира.

Дружеството – майка е акредитирано като база за обучение на студенти и специализанти и има трайни договорни отношения с Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“, гр. Варна. През 2016 г. в Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“, гр. Варна са се обучавали общо 4 737 студенти, което бележи 4,3% растеж в сравнение с 2015 г. Българските граждани, обучаващи се във висшето учебно заведение са 3 593, а чужденците са 1 144 (от 44 различни държави). Студентите, обучаващи в англоезичните програми са 1 038 (специалност „Медицина“ и „Дентална медицина“).

Системата за електронно обучение - Blackboard работи успешно през 2016 г. Тя подпомага преподавателите в създаване и управление на своите електронни курсове, в т.ч. да създават електронни дневници, дискусии по поставена задача, текстове и курсови работи и да генерират справки за постигнатия успех. Студентите имат на 24-часово разположение учебни материали, тестове и помощни материали с цел повишаване достъпността и удовлетвореността на обучението.

Научни форуми съвместно с Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“ - гр. Варна, реализирани през 2016 г.

- **Научна конференция Филиал Сливен 2016** - научна конференция по повод международния ден на сестринството на тема „Съвременни тенденции в здравните грижи“;
- **XIII-ти Национален конгрес на Българската ортопедична и травматологична асоциация;**
- **Научен семинар „Борба с рака на гърдата“** – в семинара взеха участие лектори от УМБАЛ „Света Марина“. Целта бе да се информира широката общественост за особеностите на заболяването рак на гърдата, както и за значимостта от неговата ранна диагностика;
- **Национална конференция по медицинска онкология** - Организатор на събитието бе Българско Онкологично Научно Дружество;
- **Конференция „Варненски кардиологични дни“** – организатор Учебно-научният сектор по кардиология към Катедрата по вътрешни болести на МУ-Варна и Клиниката по кардиология на УМБАЛ „Св. Марина“ във Варна;
- **26-та Асамблея на ИМАБ и 3-та Международна Конференция на Алумни клуба при МУ-Варна** – по време на събитията се проведе сателитни конференции по дентална медицина, здравен мениджмънт и интеграционна медицина;
- **Седма Международна дентална лазерна академия** – през март в гр. Пловдив се проведе седмата Лазерна дентална академия в която взеха участие световноизвестни чуждестранни лектори, които поднесоха актуални теми от областта на пародонтологията, имплантологията и оралната патология;
- **XIII Конгрес-Биенале на Европейската асоциация по орална медицина - Турино, Италия;**



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

- **IV-та Национална студентска сесия „Здравните грижи през XXI век – тенденции и перспективи“,** Филиал Шумен;
- **Пета научна сесия за преподаватели и студенти на Медицински колеж – Варна;**
- **XV Национален конгрес по неврология** - От 2 до 5 юни 2016 г. в х-л Интернационал, к.к. Златни пясъци, се проведе XV Национален конгрес по неврология.
- **VI Научна конференция на тема: „Новости в онкологията на главата и шията“** - От 24 до 26 юни 2016 г. в гр. Правец
- **XVII конгрес на Европейската федерация на националните асоциации по ортопедия и травматология** - От 1 до 7 юни 2016 г. в Женева, Швейцария
- **Международен конгрес „Хирургия на крака“,** Берлин 2016 - От 23 до 25 юни 2016 г. в Берлин, Германия
- **XVII конгрес на Европейското общество по спортна травматология, колянна хирургия и артроскопия** - От 4 до 7 май 2016 г. в Барселона, Испания
- **„Варненски невроотологични дни“** - На 8 и 9 април 2016 г. МУ-Варна бе домакин на втория научно-практически форум „Варненски невроотологични дни“, който се проведе под патронажа на Ректора на университета проф. д-р Красимир Иванов.
- **Дистанционен курс по медицинска генетика** се проведе в МУ-Варна - За първи път в България МУ-Варна даде възможност на млади специалисти, докторанти, студенти и интересувачи се от възможностите и постиженията в областта на медицинската генетика да присъстват дистанционно на едно от най-елитните обучения в тази сфера - 29 Курс по медицинска генетика.
- **Научно-практически семинар за лекари и пациенти с диабет** се проведе в МУ-Варна - Катедрата по неврология и невронауки при Медицински университет – Варна бе домакин на научно-практически семинар за лекари и пациенти, страдащи от диабет.
- **Националната конференция по гастроентерология** се проведе във Варна през юни - Ежегодната национална конференция по гастроентерология с международно участие се проведе между 2-ри и 4-ти юни 2016 г. Събитието беше организирано от Българското дружество по гастроентерология, гатроинтестинална ендоскопия и абдоминална ехография (БДГЕ).
- **Медицински университет- Варна** проведе трето издание на международния семинар по антитероризъм - От 7 до 9 юни 2016 г. във Варна се проведе Третият международен работен семинар по антитероризъм.
- **Второто поредно издание на „Европейско училище по патология“** - Специален гост на събитието беше проф. Мануел Собриньо Симоеш – Директор на Института по молекулярна патология и имунология към Университета в Порто (IPATIMUP), който е избран за най-влиятелен патолог в света за 2015 година от елитното британско списание „The Pathologist“.
- **Шести научен конгрес по белодробни болести**
- **Втори национален симпозиум по обструктивна сънна апнея и хъркане с международно участие** - На 26-ти и 27-ми август 2016 г. се проведе Вторият национален симпозиум по обструктивна сънна апнея и хъркане с международно участие.
- **Международен форум по УНГ-болести** - Медицински университет – Варна бе представен от петима студенти по медицина и един специализант по УНГ-болести, всеки от които презентира постер на различна тема. Академичен наставник на представените разработки е доц. д-р Николай Сапунджиев от Катедра по неврохирургия и УНГ болести при МУ-Варна.
- **16-та световна конференция по мануална терапия** - в аудитория „Проф. д-р Владимир Иванов“ в УМБАЛ „Св. Марина“ – Варна се проведе 16-та международна научна конференция на FIMM и 2-ри международен инструкторски курс на FIMM, които се организират в рамките на отбелязването на 55 годишнината на Медицински университет – Варна и 15 години ФОЗ.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

- **XV-ят национален конгрес по хирургия с международно участие** - От 29 септември до 2 октомври 2016 г. в к.к. Албена се проведе XV-ят Национален конгрес по хирургия с международно участие.
- **Национален конгрес на лаборантите в образната диагностика, нуклеарна медицина и лъчетерапия** - Събитието се проведе в София на 28.10-30.10 2016 г.
- **XXIV Национална конференция по Психиатрия** - под егидата на Българската психиатрична асоциация и Медицински университет - гр. Варна. Темата на конференцията беше: „Психиатрия на 21 век - от теорията към практиката“.
- **Представители на МУ-Варна взеха участие в Десета национална конференция по болнична фармация** - Юбилейното издание на форума протече под надслов „Нови предизвикателства пред болничната фармация“.
- **Информационна лекция на тема: „Съвременни методи на костно-мозъчна трансплантация“** - проф. д-р Игор Резник.

Проекти и международно сътрудничество

● *Проектна дейност*

През 2016 г. бе завършен проект „Нови възможности за качествени и модерни услуги за хората с психични разстройства в МБАЛ „Света Марина“ ЕАД, Варна“ по Програма BG07 „Инициативи за обществено здраве“ в рамките на който бяха ремонтирани 800 кв. м от Психиатрични клиники, находящи се в МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна и бяха обучени над 100 души медицински персонал.

● *Международно сътрудничество*

- ✓ Партньорство с болница Инзелшпитал в Берн, Швейцария;
- ✓ Партньорство с болница Шарите в Берлин, Германия в областта на транс-апикално имплантиране на аортна клапа (TAVI);
- ✓ Съвместен проект с Университетска болница Цюрих, Швейцария;
- ✓ COST BM1303 – Нарушения в половата диференциация;
- ✓ Партньорство с болницата в Питсбърг, САЩ;
- ✓ Партньорство с болницата в Саутхемпшир относно проблемите на пациентите, боледуващи от муковисцидоза;
- ✓ Съвместен проект на МБАЛ „Света Марина“ с Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“ – Варна и Центъра за костно – мозъчна трансплантация и онкоимунобиология при Университетска болница „Хадасса“ в Йерусалим, Израел;
- ✓ Проучване на анатомични характеристики на ларинкса при новородени и деца в яслена възраст в норма и патология с ендоскопски методи;
- ✓ Twinning Program между Центъра по хемофилия в Бон, Германия и Център за комплексно лечение на Таласемия и Хемофилия при МБАЛ „Света Марина“;
- ✓ Партньорство с Кантонална болница „Сейнт Гален“ и Белодробна лига „Сейнт Гален“, Швейцария;
- ✓ Съвместен проект с клиниката Богенхаузен, Мюнхен, Германия в областта на анестезиологията и реанимацията в кардиохирургията;
- ✓ Партньорство с болница Нигуардия в Милано, Италия;
- ✓ Партньорство с болницата в Сегет, Унгария;



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

- ✓ Партньорство с фондация EurAsia Heart, Швейцария с д-р Пол Фогт; Партньорство с Военно-морски институт в Будапеща, Унгария с д-р Йено Сзолник;
- ✓ Двустранни връзки с Клиника по кардиохирургия в Пенза, Русия;
- ✓ Гост-лектори от Германия.

6. Предвиждано развитие

В дружеството – майка:

● Създаване на Лаборатория по електрофизиология на сърцето - ще бъде изградена по най-съвременните стандарти в областта на интервенционалната кардиология. Ще включва модерна ангиографска лаборатория с хибридна зала за провеждане на интервенционални и хирургични процедури при ритъмни и проводни нарушения в дейността на сърцето, както и при клапни пороци на стойност около 2 200 хил. лв;

● Подобряване на материалната база в Първа клиника по нервни болести, Клиника по вътрешни болести, Клиника по съдова хирургия на стойност около 841 хил. лв.;

● Внедряване на нов синтезиращ модул за производство на радиофармацевтици на стойност около 300 хил. лв;

● Закупуване на оборудване за хирургическо лечение на предсърдно мъждене чрез криоаблация на стойност около 67 хил. лв;

● Закупуване на нов компютърен томограф на стойност около 4 100 хил. лв.;

● Лицензиране и внедряване на ERP система на стойност около 300 хил. лв.;

● Разширение на съществуващата съврърна система на стойност около 83 хил. лв.;

● Изграждане на локална котелна инсталация в основен корпус на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна след обследване за енергийна ефективност. Инсталацията ще включва газопреносно отклонение от основния газопровод на болницата, изграждане на котелно помещение. Ще се изградят нови комуникационни връзки и системи за безопасност, изискуеми от действащото законодателство. Монтирането на новите съвременни котли и водоподгреватели, съчетани с оптимизиране на системите за управление и мониторинг ще доведе до допълнителни икономии на гориво и вредни емисии на стойност около 1 200 хил. лв.;

● Основен ремонт и преустройство на блокови табла № 1 и № 4 от електропреносната мрежа в основната сграда на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД – Варна на стойност около 200 хил. лв.;

● Повишаване на качеството на обучение на студенти от специалности „медицина“, „дентална медицина“, „фармация“, „здравни грижи“, „здравен мениджмънт“, „фармацевтичен мениджмънт“, специализанти, докторанти и специалисти от практиката.

За предвидените инвестиции Ръководството на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД - Варна търси източници за външно финансиране. Поради важността на поставените цели лечебното заведение има готовност да ги реализира със собствени средства, като възможностите и степента на изпълнение зависят от предстоящото подписване на договора с НЗОК за 2017 г. и определените в него лимити.

В дъщерните дружества:

● Закупуване на нова медицинска апаратура- ехографски апарат и термопринтер на стойност около 5 х. лв.;

● Закупуване на микроскоп за паразитологичната лаборатория на стойност около 1 х. лв.;



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

- Закупуване на апаратура за клинична лаборатория – автоматичен анализатор за определяне на гликиран хемоглобин на стойност около 3 х. лв.;
- Разкриване на нови кабинети - по онкология и хематология;
- Ремонт на нови кабинети разширяване на дейността на Сектора по Физиотерапия, кинезитерапия и рехабилитация на стойност около 4 х. лв.;
- Обновяване на сайта и осигуряване на безжичен интернет за пациентите на стойност около 2 х.лв.;
- Закупуване на нова сушилна машина за пране на стойност около 6 хил. лв.

Предвидените инвестиции ще се реализират със собствени средства, главно оборотни средства от текущата дейност през 2017 г.

7. Събития след датата, към която е съставен финансов отчет

Не са настъпили събития между датата, към която е съставен консолидираният годишен финансов отчет и датата на неговото одобряване, които да налагат корекции в сумите и оповестяванията.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Декларация за корпоративно управление

Група попада в обхвата на параграф 1д от ДР на Закона за публичното предлагане на ценни книжа. Група е задължена да публикува заедно с доклада за дейността и декларация за корпоративно управление по реда на чл. 100н, ал. 7 и 8 на ЗППЦ, вкл. и информацията по т.3 и т. 4 на чл. 100н, ал. 8 на ЗППЦК, доколкото изискваната за оповестяване информация е приложима за Група.

Информация за основните характеристики на системите за вътрешен контрол, прилагани от Група в процеса на изготвяне на финансовите отчети

Според българското законодателство ръководството изготвя доклад за дейността и финансов отчет за всяка финансова година, който представя достоверно, във всички съществени аспекти, финансовото състояние на Група към края на годината, за финансовите резултати от дейността и за паричните потоци в съответствие с приложимата счетоводна рамка.

Отговорността на ръководството включва и прилагане на система за вътрешен контрол за предотвратяване, разкриване и изправяне на грешки и неверни изложения, допуснати в резултат на действия на счетоводната система.

Основните принципи на ръководството при прилагането на Системата за финансово управление и контрол (СФУК) са:

- Съответствие с действащото законодателство и вътрешните актове и договори;
- Прилагане на адекватна и последователна управленска и счетоводна политика, оповестявана във финансовите отчети;
- Надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативна информация;
- Коректно водене на счетоводните регистри и своевременноотразяване на всички събития и операции с точен размер и за съответния отчетен период, което позволява изготвянето на финансовите отчети в съответствие с приложимата счетоводна рамка;
- Спазване на принципа на предпазливостта при оценката на активите, пасивите, приходите и разходите;
- Установяване и прекратяване на измами и грешки;
- Спазване на принципа на действащо предприятие.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Чрез прилагането на СФУК във всички звена на Групата се постига:

- Законосъобразно и целесъобразно разходване на средствата и осигуряване на надеждна информация за поемане на отговорност и вземане на правилни управленски решения;
- Подобряване на взаимодействието между структурните звена и отделните длъжности за по-добро финансово управление;
- Прозрачност на процесите, снижаване на разходите, децентрализация на отговорностите;
- Усъвършенстване на вътрешно-нормативната Система за финансово управление и контрол е въведена с решение на Съвета на директорите от началото на 2011 г., няколкократно е допълвана и усъвършенствана и се прилага във всички звена.

Основни елементи на Системата за финансово управление и контрол на Групата:

- Контролна среда;
- Оценка и управление на риска;
- Информация и комуникация;
- Контролни дейности;
- Мониторинг.

За всеки от елементите на СФУК ръководството е утвърдило вътрешно-нормативни документи(заповеди, процедури, работни инструкции, указания, правила и други документи), сред които най-важните са:

Контролна среда:

- Кодекс на професионалната етика, който налага почтеност, етични ценности и изисквания за компетентност;
- Организационна структура с описание на правомощия и отговорности;
- Правила за управление на човешките ресурси, Правила за работната заплата, Длъжностни характеристики;
- Правилник за устройството на дейността и вътрешния ред.

Оценка и управление на риска, контролирани от Комисия по управление на риска:

- Описание на основните рискове, подлежащи на идентифициране и управление;
- Описание на отговорностите на лицата, натоварени с идентифициране, оценяване и мониторинг на риска;



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Информация и комуникация

- Счетоводна политика, която съдържа конкретни принципи, изходни положения, правила и практики, прилагани от Групата при изготвянето и представянето на финансовите отчети и формулира правила и процедури, касаещи текущото отчитане на дейността. Счетоводната политика съдържа описание на основните сделки и операции и правилата за тяхното отчитане, счетоводни документи и документооборот, ред за съхраняване на счетоводната информация;
- Болнична информационна система „Гама Кодмастер“, която осъществява автоматизирано управление на дейности, свързани с процеса на регистриране на постъпилите в стационара на здравното заведение пациенти, тяхното пре(и)веждане между различните отделения, кодирането на диагнозите и процедурите и тяхното изписване;
- Описание на индивидуалните отговорности на лицата, правата за достъп до информацията, взаимодействието и своевременната информираност между различните структури и звена, както и комуникацията с външни институции и лица;

Контролни дейности

- Процедури за разрешаване, одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол;
- Правила за разделяне и съвместяване на отговорностите;
- Система на двоен подпис;
- Описание на основните дейности, подлежащи на предварителен контрол и процедурите, които се извършват във всяка от тях;
- Процедури за обработка на информацията;
- Процедури за преглед на изпълнението и резултатите от дейността и съпоставяне на данните;
- Антикоруptionни процедури;
- Правила за достъп до активи и информация;
- Правила за управление на човешките ресурси;
- Процедури по документиране, архивиране и съхраняване на информацията.

Мониторинг

Във всички правила и процедури, съдържащи се в Системата за финансово управление и контрол се съдържат правила за текущо наблюдение на контролите от страна на ръководството и преценка дали контролните дейности функционират според предназначението си и остават ефективни във времето.

През отчетния период не са настъпили промени в основните принципи на управление на Групата.

През м. януари 2017 г. Дружеството - майка е приело Стратегия за управление на риска, разработена в съответствие със Закона за финансовото управление и контрол в публичния



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

сектор, Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД и Методически указания на Министерство на финансите. Стратегията обхваща периода 2017 – 2019 г. и ще се актуализира на всеки три години и при настъпване на съществени промени в рисковата среда, в която функционира лечебното заведение.

Стратегията за управлението на риска се прилага от всички медицински структури и административни звена и обхваща:

- Идентифициране, оценяване и управление на рисковете в УМБАЛ „Света Марина“;
- Постигане на съответствие между основните приоритети на УМБАЛ „Света Марина“ и нивото на риска, което тя е склонна да поеме;
- Подпомагане вземането на управленски решения относно реакциите по отношение на риска;
- Намаляване на загуби и пропуснати ползи, свързани с дейността на УМБАЛ „Света Марина“;
- Идентифициране на ролите и отговорностите на участниците в процеса по управление на риска.

Информация по чл. 10, параграф 1, букви „в“, „г“, „е“, „з“ и „и“ от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21април 2004 година относно предложенията за поглъщане

Капиталът на Групата се състои от 4 828 677 броя *поименни акции*, изцяло *собственост на държавата*, които *не се търгуват на регулиран пазар*.

Общото събрание на акционерите, представлявано от Министъра на здравеопазването изменя и допълва устава на Дружеството - майка, взема решения за промени в капитала, за реорганизация, преобразуване или прекратяване на дружествата в Групата.

Общото събрание на акционерите дава разрешение за участие или разпореждане с участие в други търговски или граждански дружества, за придобиване или разпореждане с недвижими имоти или с вещни права върху тях, обезпечения или предоставяне на кредити в полза на трети лица, учредяване на ипотека и залог върху дълготрайни активи на Дружеството - майка, закриване или прехвърляне на дружествата в Групата.

Съветът на директорите се избира и освобождава от Общото събрание на акционерите и не може да бъде по-голям от пет лица. Членовете на Съвета на директорите се избират за срок до 5 години, като конкретният мандат се определя от Общото събрание на акционерите. Членовете на Съвета на директорите могат да бъдат преизбрани без ограничение.

Член на Съвета на директорите може да бъде дееспособно физическо или юридическо лице, което не е било член на изпълнителен или контролен орган или неограничено отговорен съдружник в дружество, прекратено поради несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори. За член на Съвета на директорите не може да бъде избрано лице, което е съпруг или роднина до трета степен по права или съребрена линия, включително и по сватовство на друг член на Съвета на директорите.



Консолидиран годишен доклад за дейността (продължение)

Съветът на директорите разработва и приема бизнес-програма за срока на действие на договора за управление, която се одобрява от Общото събрание на акционерите, приема организационно-управленска структура и вътрешни правила за дейността на Дружеството – майка.

Членовете на Съвета на директорите имат еднакви права и задължения, независимо от вътрешното разпределение на функциите между тях.

На членовете на Съвета на директорите не са предоставяни права да придобиват акции и облигации на Групата.

Съвет на директорите на МБАЛ „Света Марина“ ЕАД – Варна:

Проф. д-р Красимир Иванов, д.м.н.:

Проф. д-р Валентин Игнатов, д.м.:

Проф. д-р Риналдо Шишков, д.м.н.:

ГРУПА „СВЕТА МАРИНА”, ГРАД ВАРНА

Информация по Приложение № 10 от Наредба № 2 / 17.09.2003 г.

1	Информация, дадена в стойностно и количествено изражение относно основните категории стоки, продукти и/или предоставени услуги, с посочване на техния дял в приходите от продажби на лицата по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, като цяло и промените, настъпили през отчетната финансова година.	Информацията се съдържа в т. 5 от консолидирания доклад за дейността.
2	Информация относно приходите, разпределени по отделните категории дейности, вътрешни и външни пазари, както и информация за източниците за снабдяване с материали, необходими за производството на стоки или предоставянето на услуги с отразяване степента на зависимост по отношение на всеки отделен продавач или купувач/потребител, като в случай, че относителният дял на някой от тях надхвърля 10 на сто от приходите или приходите от продажби, се предоставя информация за всяко лице поотделно, за неговия дял в продажбите или покупките и връзките му с лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.	Информацията се съдържа в т. 5 от консолидирания доклад за дейността.
3	Информация за сключени съществени сделки	Информация за значимите сделки и събития през отчетния период се съдържа в т. 2 от консолидирания доклад за дейността.
4	Информация относно сделките, сключени между лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК и свързаните лица през отчетния период, предложени за сключване на такива сделки, както и сделки, които са извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия, по които параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК или негово дъщерно дружество е страна с посочване на стойността на сделките, характера на свързаността и всяка информация, необходима за оценка на въздействието върху финансовото състояние.	Сделките между свързаните лица са подробно оповестени в приложение № 28 от консолидирания финансов отчет. По извършените сделки няма необичайни условия и отклоняване от пазарните цени.
5	Информация за събития и показатели с необичаен характер, имащи съществено влияние върху дейността и реализираните приходи и извършените разходи; оценка на влиянието им върху резултатите през текущата година.	Няма събития и показатели с необичаен характер, имащи влияние върху дейността на Групата.
6	Информация за сделки, водени извънбалансово – характер и бизнес цел, посочване финансовото въздействие на сделките върху дейността, ако рискът и ползите от тези сделки са съществени и ако разкриването на тази информация е съществено за оценката на финансовото състояние.	Няма сделки, които се водят задбалансово.
7	Информация за дялови участия, за основните инвестиции в страна и в чужбина (в ценни книжа, финансови инструменти, нематериални активи и недвижими имоти), както и инвестициите в дялови ценни книжа извън групата предприятия по смисъла на Закона за счетоводството и източниците/начините на финансиране.	Групата няма дялови участия.

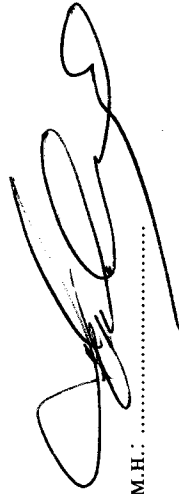
8	Информация относно сключените от лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, от негово дъщерно дружество в качеството им на заемополучатели, договори за заем с посочване на условията по тях, включително на крайните срокове за изплащане, както и информация за предоставени гаранции и поемане на задължения.	Групата няма сключени заеми като заемополучател.
9	Информация относно сключените от лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемодатели, договори за заем, включително представяне на гаранции от всякакъв вид, в това число на свързани лица, с посочване на конкретните условия по тях, включително на крайните срокове за плащане и целта, за която са били отпуснати.	Групата няма сключени заеми като заемодател.
10	Информация за използването на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период.	Капиталът е увеличен с непарична вноска.
11	Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за финансовата година и по-рано публикувани прогнози за тези резултати.	Няма публикувани прогнозни резултати.
12	Анализ и оценка на политиката относно управлението на финансовите ресурси с посочване на възможностите за обслужване на задълженията, евентуалните заплахи и мерки, които лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК е предприело или предстои да предприеме с оглед отстраняването им.	Ръководството поддържа оптимално количество свободни парични средства, разпределени в 6 търговски банки, като наличностите във всяка банка са не по-вече от 25 % от общата сума на паричните наличности. Дружеството-майка е приело стратегия за управление на рисковете, която се прилага и в дъщерните дружества. Ръководството текущо наблюдава падежите на плащанията и контролира паричните потоци.
13	Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения с посочване на размера на разполагаемите средства и отразяване на възможните промени в структурата на финансиране на тази дейност.	Информацията се съдържа в т. 6 от консолидирания доклад за дейността.
14	Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление на лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК и на неговата група предприятия по смисъла на Закона за счетоводството.	Няма настъпили промени в основните принципи за управление. Доразвити, документирани и приети са някои документи от вътрешно-нормативната Системата за финансово управление и контрол, която се прилага във всички звена.
15	Информация за основните характеристики на прилаганите от лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК в процеса на изготвяне на финансовите отчети система за вътрешен контрол и система за управление на рисковете.	Информацията е публикувана в декларацията за корпоративно управление, като част от консолидирания доклад за дейността на Групата.

16	<p>Информация за промените в управителните и надзорните органи през отчетната финансова година.</p>	<p>На 26.04.2016 г. е сключен договор за управление и контрол № РД-16-101 между министъра на здравеопазването и съвет на директорите в състав: проф. д-р Валентин Любомиров Игнатов, д.м., проф. д-р Красимир Димитров Иванов д.м.н. и проф. д-р Риналдо Савов Шишков, д.м. Промяната е вписана в Търговски регистър на 05.05.2016 г.</p> <p>Към датата на изготвяне на настоящия доклад за дейността Съветът на директорите е в състав:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проф.д-р Красимир Димитров Иванов, д.м.н. – Председател; • Проф.д-р Валентин Игнатов, д.м. – Изпълнителен директор; • Проф.д-р Риналдо Шишков, д.м.н. – Член на Съвета.
----	---	--

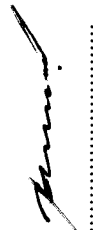
17	<p>Информация за размера на възнагражденията, наградите и/или ползите на всеки от членовете на управителните и на контролните органи за отчетната финансова година, изплатени от лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЩК и неговите дъщерни дружества, независимо от това дали са били включени в разходите, или произтичат от разпределение на печалбата, включително:</p> <p>а) Получени суми и непарични възнаграждения;</p> <p>б) Условни или разсрочени възнаграждения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен момент;</p> <p>в) Сума, дължима от лицето по параграф 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЩК, или негови дъщерни дружества за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения.</p>	<p>Възнагражденията на Съвета на директорите в Дружеството – майка /МБАЛ „Света Марина“ ЕАД/, както и на управителя в едно от дъщерните дружества, което отговаря на критериите за лечебно заведение /ДКЦ „Света Марина“ ЕООД/ се формират в съответствие с изискванията на Наредба 9/2000 г. Възнагражденията на управителя и контролъора в другото дъщерно дружество /“Света Марина Трейдинг“ ЕООД/ се определят в индивидуални сключени договори за управление и за контрол.</p> <p>За 2016 г. общият размер на възнагражденията на членовете на управителни и контролни органи в Групата е 186 х. лв.</p> <p>Членовете на управителни и контролни органи в Групата не са получавали непарични възнаграждения.</p> <p>Няма условни или разсрочени възнаграждения на членовете на Съвета на директорите, възникнали през годината.</p> <p>Няма суми, дължими от дружествата от Групата за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения на членовете на управителни и контролни органи, различни от тези, начислени по актюерска оценка за останалия персонал.</p>
18	<p>За публичните дружества – информация за притежавани от членовете на управителните и на контролните органи, прокуристите и висшия ръководен състав акции на емитента, включително акциите, притежавани от всеки от тях поотделно и като процент от акциите от всеки клас, както и предоставени им от емитента опции върху негови ценни книжа – вид и размер на ценните книжа, върху които са учредени опциите, цена на упражняване на опциите, покупна цена, ако има такава и срок на опциите.</p>	<p>Неприложимо</p>

19	Информация за известните на дружеството договорености (включително и след приключването на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относител дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.	Ръководството няма информация за договорености, включително и след приключването на финансовата година, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относител дял акции.
20	Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касации задължения или вземания на дружеството в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал; ако общата стойност на задълженията или вземанията по всички образувани производства надхвърля 10 на сто от собствения капитал, се представя информация за всяко производство поотделно.	Няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, надвишаващи 10 на сто от собствения капитал
21	За публичните дружества – данни за директора за връзки с инвеститора, включително телефон и адрес за кореспонденция.	Неприложимо

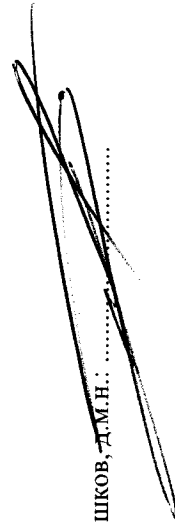
Съвет на директорите на МБАЛ „Света Марина” ЕАД – Варна:



Проф. д-р Красимир Иванов, д.м.н.:



Проф. д-р Валентин Игнатов, д.м.н.:



Проф. д-р Риналдо Шишков, д.м.н.: