

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

към

Правила за провеждане на конкурс за номиниране и за избор на управител на Файненшъл Маркет Сървисиз ЕООД

I. Оценка на концепцията за развитие на публичното предприятие

Концепцията за развитие на публичното предприятие на всеки от кандидатите се оценява по следните показатели:

1. Способност да дефинира проблемите.
2. Способност да планира и поставя цели.
3. Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на:
 - Развитие на дружеството;
 - Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци;
 - Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите.
4. Съответствие на концепцията със спецификата на дейността и с приложимата нормативна уредба.
5. Съответствие на разработената концепция с обективното състояние на дружеството.

Концепцията се оценява по 5-степенна скала от всеки член на Комисията, както следва:

- 5 - напълно отговаря на изискванията
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията
- 1 - не отговаря на изискванията

Крайната оценка на Концепцията за развитие на дружеството, изготвена от кандидата, е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията.

До устната част (интервю) се допускат кандидати, получили средноаритметична оценка на концепцията не по-ниска от 4,00.

II. Оценка от интервюто с кандидатите

При провеждане на интервюто кандидатите се оценяват по следните показатели:

1. Познаване на спецификата на дейността, правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на публичното предприятие.
2. Познаване на приложимата нормативна уредба.
3. Способност за обективни преценки, представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем и умение да взема бързо решение.

4. Административни умения, професионални и делови качества.
5. Общо впечатление от поведението.

Извършва се оценка по 5-степенна скала от всеки член на Комисията, както следва:

- 5 - напълно отговаря на изискванията
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията
- 1 - не отговаря на изискванията

Крайната оценка от интервюто с кандидата е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка от проведеното интервю не по-ниска от „4,00“.

III. Крайна оценка на кандидата

Крайната оценка на кандидатите се получава като сума от оценките им по писмената част (концепцията) с тегло 40 % и по устната част (интервюто) с тегло 60 %, а именно:

Крайна оценка = (оценка от писмена част) x 0,4 + (оценка от устна част) x 0,6.

Приложения:

1. Карта за подбор – Приложение № 1;
2. Карта за оценка на концепция - Приложение № 2.;
3. Карта за оценка на резултатите от събеседването - Приложение № 3.

КАРТА

**за подбор на....., кандидат за
длъжността Управител на Файненшъл Маркет Сървисиз ЕООД**

№	Критерии за подбор	Да	Не	Забележка
1.	Свидетелство за съдимост			
2.	Автобиография (CV)			
3.	Диплома за завършено висше образование, в съответствие с критериите за подбор			
4.	Други документи, удостоверяващи професионален опит и квалификация в съответната област			
5.	Концепция за развитието на дружеството			

Членове на Комитета за подбор на кандидати:

(имена и подпис на члена на комисията)

(имена и подпис на члена на комисията)

(имена и подпис на члена на комисията)

КАРТА

за оценка на концепцията за развитие на Файненшъл Маркет Сървисиз ЕООД

за 5-годишен период на управление, представена от

....., кандидат за длъжността
Управител на Файненшъл Маркет Сървисиз ЕООД

№	Показатели	Оценка
1.	Способност да дефинира проблемите.	_____
2.	Способност да планира и поставя цели.	_____
3.	Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на: - Развитие на дружеството; - Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци; - Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите.	_____
4.	Съответствие на концепцията със спецификата на дейността и с приложимата нормативна уредба.	_____
5.	Съответствие на разработената концепция с обективното състояние на публичното предприятие.	_____
ОБЩА ОЦЕНКА (средноаритметична на сбора от 1 до 5):		_____

Всеки член на комисията попълва самостоятелно тази карта, запознавайки се с концепцията на кандидата. Извършва се оценка на показателите по 5-степенна скала, при следните критерии:

- 5 - напълно отговаря на изискванията
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията
- 1 - не отговаря на изискванията

Крайната оценка на концепцията за развитие на дружеството, изготвена от кандидата, е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията.

ОЦЕНЯВАЩ: _____
(имена и подпис на члена на комисията)

КАРТА

за оценка на резултатите от интервюто с кандидат

(трите имена)

за длъжността управител на Файненшъл Маркет Сървисиз ЕООД

№	Показатели	Оценка
1.	Познаване на спецификата на дейността, правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на публичното предприятие.	_____
2.	Познаване на приложимата нормативна уредба.	_____
3.	Способност за обективни преценки, представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем и умение да взема бързо решение.	_____
4.	Административни умения, професионални и делови качества.	_____
5.	Общо впечатление от поведението.	_____
	ОБЩА ОЦЕНКА (средноаритметична на сбора от 1 до 5):	_____

Всеки член на комисията попълва самостоятелно тази карта. Извършва се оценка по показателите по шестобалната система.

Крайната оценка от интервюто с кандидата е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Извършва се оценка на показателите по 5-степенна скала.

5 - напълно отговаря на изискванията

4 - в голяма степен отговаря на изискванията

3 - в средна степен отговаря на изискванията

2 - в малка степен отговаря на изискванията

1 - не отговаря на изискванията

ОЦЕНЯВАЩ: _____

(имена и подпис на члена на комисията)