

д-р Маню Моравенов

*Председател на Националната комисия за
корпоративно управление*

ЕВОЛЮЦИЯ И ПРОМЕНИ В НАЦИОНАЛНИЯ КОДЕКС ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

Национален Кодекс за Корпоративно Управление

♦ Корпоративни ръководства

- ♦ Изисквания за независимост и безпристрастност
- ♦ Независими директори
- ♦ Възнаграждение на СД/УС - постоянна част и допълнителни стимули
- ♦ Конфликти на интереси
- ♦ Комитети

Национален Кодекс за Корпоративно Управление

♦ Одит и вътрешен контрол

- ♦ СД/УС, подпомагани от комитета по одит предлагат избор на одитор
- ♦ Желателно е да се прилага ротационен принцип
- ♦ Система за вътрешен контрол - да гарантира ефективното функциониране на отчетност и разкриване на информация

Национален Кодекс за Корпоративно Управление

- ♦ **Защита правата на акционерите**
 - ♦ Равнопоставеността на третиране
 - ♦ Секция относно правата на акционерите и участието им в Общото събрание на акционерите на сайта

Национален Кодекс за Корпоративно Управление

◆ Разкриване на информация

- ◆ Равнопоставеност на адресатите на информацията
- ◆ Интернет страница - препоръчително е да се поддържа и англоезична версия
- ◆ Разкриването на информация за КУ става в съответствие с принципа „спазвай или обяснявай“

Национален Кодекс за Корпоративно Управление

♦ Интернет страница

- ♦ основна, идентифицираща информация
- ♦ акционерната структура
- ♦ устройствените актове
- ♦ структурата и състава Упр. и К. органи
- ♦ финансови отчети поне за последните 3 години
- ♦ материалите за предстоящите общи събрания
- ♦ информация за взетите решения от ОСА поне за 3г. - дивиденди
- ♦ информация за одиторите
- ♦ информация за предстоящи събития
- ♦ информация относно емитираните акции и други финансови инструменти
- ♦ важна информация, свързана с дейността на дружеството
- ♦ информация за правата на акционерите
- ♦ информация за контакт с ДВИ

Българския опит и практики

- ◆ КУ може най-добре да се оцени като ефект когато една компания успява да набере ресурс, за да се развива, от капиталовите пазари
- ◆ Конкуренцията за инвеститори кара компаниите да се държат прозрачно, да имат достатъчно добра комуникация с всички заинтересовани лица
- ◆ Над 50% от факторите, които натежават в посока инвестиция в една компания е доверието в мениджмънта
- ◆ КУ в крайна сметка води точно до повишаване на доверието.

Благодаря за вниманието!