

**БЪЛГАРСКА
ФОНДОВА БОРСА -
СОФИЯ**



**БЪЛГАРСКА
ФОНДОВА БОРСА**
СОФИЯ

**ПОЛИТИКА НА
БЪЛГАРСКА ФОНДОВА БОРСА – СОФИЯ АД
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА
ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИ**

I. Общи положения

1. Настоящата Политика за възнагражденията има за цел установяване на ясни и обективни принципи при формиране на възнагражденията на членовете на управителните органи на борсата. Всяка последваща промяна или актуализация в настоящата Политика са извършва с решение на Общото събрание на акционерите.

2. Политиката определя принципите, които се прилагат при формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите

3. Съветът на Директорите носи отговорност за прилагането на Политиката, с оглед спазване на заложените в нея принципи. Съветът на директорите периодично подлага на преглед основните принципи на политиката и е отговорен за нейното прилагане.

II. Принципи при определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите

При определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите се прилагат следните принципи:

1. Обвързаност на постоянното възнаграждение на членовете на съвета със средното възнаграждение на служителите в борсата;

2. Равен размер на постоянното възнаграждение на всеки от членовете на съвета, независимо от заеманата длъжност;

III. Видове възнаграждения.

Определяне на променливото възнаграждение

1. За участието си в заседанията на Съвета на директорите, членовете получават постоянно възнаграждение. Постоянното възнаграждение представлява ежемесечното твърдо плащане определено в съответствие с разпоредбите на устава на дружеството.

2. За възложеното им управление на дружеството, изпълнителните членове имат право на постоянно възнаграждение, което се определя от Съвета на директорите.

3. Обезщетения, свързани с прекратяване на членството в съвета не се изплащат.

5. Могат да се изплащат обезщетения на изпълнителните членове при прекратяване на договорите им за управление съгласно разпоредбите на тези договори.

9. Прекратяването на договор за управление не погасява задълженията на дружеството към съответното лице за разсрочената, но неизплатена част на променливото му възнаграждение. В този случай тя става незабавно дължима в пълен размер.

10. Българска фондова борса – София АД не предвижда променливи възнаграждения за членовете на съвета на директорите под формата на акции на дружеството.

VI. Разсрочване на променливите възнаграждения

1. След като бъдат определени размерите и формите на изплащане, Съветът на директорите приема решение за датите на заплащане и съответно - за разсрочванията на плащанията по променливите възнаграждения.

VIII. Заключителни разпоредби

§1. Настоящата политика се публикува на интернет-страницата на борсата.

§2. Настоящата политика е разработена и приета в съответствие с изискванията на чл.11, ал.2 от Наредбата на КФН за изискванията към възнагражденията